

1993 ஏப்ரல் 23]

இணைப்புகள் III

தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர் நலன்

கொள்கை விளக்கம்

(312-ஆம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க)

1993-94

அத்தியாயம்-1

1.1 நாட்டின் தொழில் அமைதியைக் காத்து, சுமுகமான தொழில் உறவினை நிலை நாட்டுவதும், தொழிலாளர்களின் நியாயமான உரிமைகள் பாதுகாக்கப்பட்டு அவர்களது குறைபாடுகள் அனைத்தும் தொழிலாளர் நலத்துறையின் மூலம் தீர்வு காணப்படவேண்டும்; வேலை நிறுத்தங்களற்ற ஒரு சுமுகமான தொழில் உறவு நிலவும் சூழ்நிலையில் தொழிலாளர்கள் மற்றும் நிர்வாகத்தினர் தங்களது கூட்டு முயற்சி மற்றும் உழைப்பின் சக்தியை உணர்ந்து, நாட்டு நலனைப் பெரிதெனக் கொண்டு உற்பத்தித் திறனைப் பெருக்க உதவுவதற்கு தொழிலாளர் துறை பெரிதும் பாடுபட்டு வருகிறது. வேலைநிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்பினால் வீணான மனித உழைப்பு நாட்கள் இவ்வரசின் முயற்சியால் 1991-ம் ஆண்டு 72, 78, 969 ஆக இருந்தது 1992-ஆம் ஆண்டு 28,68,472 ஆகக் குறைந்துள்ளது.

1.2 இவ்வரசு தொழிலாளர்களின் நலனைக் காப்பதில் உறுதி கொண்டுள்ளது. இதற்காக பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் ஒப்பந்தங்கள் மற்றும் தீர்ப்புகள் போன்றவற்றை தீவிரமான முறையில் அமுல்படுத்த சீரிய நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

அத்தியாயம்-2

தொழில் உறவுகள்:

2.1 ஒரு குறிப்பிட்ட காலவரையறைக்குள் தொழில் தகராறுகளைத் தீர்த்து வைப்பதில் இந்த அரசு முனைப்பாக உள்ளது. 1992-ம் ஆண்டில், எழுப்பப்பட்ட 11,856 தொழிற் தகராறுகளில், 10,113 வழக்குகள் சமரச அலுவலர்களால் தீர்த்து வைக்கப்பட்டுள்ளன. அவற்றில் குறிப்பிடத்தக்க சில ஒப்பந்தங்களின் விபரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

[1993 ஏப்ரல் 23]

2.2 தொழிற் தகராறுகளைத் தீர்த்து வைத்தல் :

1. பி அண்டு சி மில்ஸ், சென்னை:

இந்த நிறுவனம் தொழில் நலவினாலும், தொழிலாளர்களிடையே ஏற்பட்ட அமைதியின்மையாலும் 1-4-1991 முதல் மூடப்பட்டிருந்தது. மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களின் தலையீட்டின்பேரில் 13-4-1992 முதல் இவ்வாலை மீண்டும் திறக்கப்பட்டது. இந்த ஒப்பந்தத்தின் மூலம் சுமார் 8,000 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

2. சேஷசாயி இண்டஸ்ட்ரீஸ் லிமிடெட், வடலூர்:

சுமார் 1,600 தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் வடலூர் சேஷசாயி இண்டஸ்ட்ரீஸ் லிமிடெட் நிறுவனம், 12-4-1991 முதல் இயங்காமல் இருந்தது. 28-10-1992 அன்று தொழிலாளர் ஆணையர் முன்பு ஏற்பட்ட ஒப்பந்தத்தைத் தொடர்ந்து 31-3-1993-க்கு முன் இந்நிறுவனம் மீண்டும் திறக்கப்பட நிர்வாகம் உறுதி அளித்திருந்தனர். ஆனால், தற்போது பன்னாட்டு நிதியத்தின் உதவியுடன் மீண்டும் இயங்க நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, மே, ஜூன் 1993-ல் திறக்கப்படும் என்று தெரிவித்துள்ளார்கள்.

3. தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகங்கள்:

மாண்புமிகு போக்குவரத்துத் துறை அமைச்சர் அவர்களின் சீரிய முயற்சியால் தமிழ்நாட்டிலுள்ள அரசு போக்குவரத்து கழகங்களில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களின் ஊதிய உயர்வு மற்றும் இதர படிகள் தொடர்பான ஒரு நீண்டகால ஒப்பந்தம் தொழிற் தகராறு சட்டப்பிரிவு 12(3)-ன் கீழ் சென்னை, தொழிலாளர் தனித் துணை ஆணையர் முன்னிலையில் 30-9-1992 அன்று ஏற்பட்டது. இவ்வொப்பந்தத்தினால் சுமார் 1.05 இலட்சம் தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர். இவ்வொப்பந்தத்தின் கீழ் "தமிழ்நாடு மாநில போக்குவரத்து கழக தொழிலாளர்கள் ஒய்வுதிய திட்டம்" என்ற புதிய திட்டம் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

4. அரசு ரப்பர் கழகம், நாகர்கோவில்:

ஊதிய உயர்வு உள்ளிட்ட பொதுக் கோரிக்கைகள் தொடர்பான தொழிற் தகராறில் தொழிலாளர் ஆணையர் முன்பு 27-3-1992 அன்று தொழிற் தகராறு சட்டப் பிரிவு 12(3)-ன் கீழ் ஓர் நீண்டகால ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டது. இவ்வொப்பந்தத்தின் மூலம் சுமார் 2,500 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

1993 ஏப்ரல் 23]

5. கார்பொராண்டம் யுனிவர்சல் லிமிடெட், சென்னை:

19-4-1992 அன்று தொழிலாளர் ஆணையர் முன்னிலையில் ஏற்பட்ட ஒப்பந்தம் தொடர்பாக சென்னை கார்பொராண்டம் யுனிவர்சல் லிமிடெட், நிறுவனத்தின் ஷிப்பிங் பிரிவில் அறிவிக்கப்பட்டிருந்த பகுதி கதவடைப்பு நீக்கம் செய்யப்பட்டது. சுமார் 600 தொழிலாளர்கள் இந்த ஒப்பந்தத்தினால் பயனடைந்துள்ளனர்.

6. ஸ்ரீ சீதா வெங்கடேஷ் மில்ஸ், சென்னை-66:

29-12-1992 அன்று சென்னை, தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (நிர்வாகம்) முன்னிலையில் ஏற்பட்ட ஒப்பந்தத்தின் மூலம் மேற்படி நிறுவனத்தில் லே-ஆப் செய்தது தொடர்பான தகராறு முடிவுக்கு வந்தது. இந்த ஒப்பந்தம் வாயிலாக சுமார் 325 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

7. பெஸ்ட் அண்ட் கிராம்டன் இன்ஜினியரிங் லிமிடெட், சென்னை:

சென்னை, பெஸ்ட் அண்ட் கிராம்டன் இன்ஜினியரிங் லிமிடெட், நிறுவனத்தில் பொதுக் கோரிக்கைகள் குறித்த தொழிற் தகராறில் சென்னை, தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (சமரசம்) முன்னிலையில் 27-3-1992 அன்று உற்பத்தியுடன் இணைந்த ஊதிய ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டது. இதனால் சுமார் 1,600 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

8. கோனே எலிவேட்டர் இந்தியா லிமிடெட், சென்னை:

ஊதிய உயர்வு மற்றும் பிற கோரிக்கைகள் தொடர்பான பொதுக் கோரிக்கைகள் குறித்து நடைபெற்ற வேலை நிறுத்தம் சென்னை, தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (சமரசம்) முன்னிலையில் 23-11-1992 அன்று ஏற்பட்ட ஒப்பந்தத்தின் மூலம் முடிவுக்கு வந்தது. சுமார் 180 தொழிலாளர்கள் இந்த ஒப்பந்தத்தின் மூலம் பயனடைந்துள்ளனர்.

9. திருச்சி மாவட்ட அமராவதி நுகர்வோர் கூட்டுறவு மொத்த விற்பனை பண்டகசாலை, திருச்சி:

பொதுக் கோரிக்கைகள் தொடர்பான தொழிற் தகராறில் 16-3-1992 அன்று சென்னை, தொழிலாளர் தனித் துணை ஆணையர் முன்னிலையில் ஒரு நீண்டகால ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டதின் அடிப்படையில் உத்தேச வேலை நிறுத்தம் கைவிடப்பட்டது.

[1993 ஏப்ரல் 23]

10. ஸ்ரீ கிருஷ்ணா டைல்ஸ் மற்றும் போட்டரீஸ் (மெட்ராஸ்) (பிரைவேட்) லிமிடெட், சென்னை:

ஸ்ரீ கிருஷ்ணா டைல்ஸ் மற்றும் போட்டரீஸ் (மெட்ராஸ்) (பிரைவேட்) லிமிடெட், சென்னை நிறுவனம் மூடுதல் தொடர்பாக சென்னை, தொழிலாளர் தனித் துணை ஆணையர் முன்னிலையில் 9-7-1992 அன்று ஓர் ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டது. இதன் பயனாக சுமார் 150 தொழிலாளர்களுக்கு சென்னையிலுள்ள முகப்பேரில் இலவசமாக குடியிருப்பு மனைகள் வழங்கப்பட்டன.

11. ஏசியன் பேரிங்க்ஸ் லிமிடெட், பாகலூர், ஹோசூர்:

ஹோசூரிலுள்ள ஏசியன் பேரிங்க்ஸ் லிமிடெட், நிறுவனத்தில் ஊதியம், உற்பத்திப் பெருக்கம், தொழிலாளர்களுக்கான மேம்பட்ட பணிநிலைமைகள், மற்றும் பிற கோரிக்கைகள் தொடர்பான தொழிற் தாவாவில் 28-7-1992 அன்று சென்னை, தொழிலாளர் தனித் துணை ஆணையர் முன்னிலையில் ஓர் ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டது. இதன் பயனாக 6 மாத காலமாக இருந்து வந்த கதவடைப்பு நீக்கப்பட்டு சுமார் 600 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

12. தமிழ்நாடு ஜாரி லிமிடெட், காஞ்சிபுரம்:

தமிழ்நாடு ஜாரி லிமிடெட் நிறுவனத்தில் தொழிலாளர்களின் ஊதிய உயர்வு, உற்பத்தி உயர்வு மற்றும் பிற பெரதுக் கோரிக்கைகள் அடங்கிய தொழிற் தாவாவில் சென்னை, தொழிலாளர் தனித் துணை ஆணையர் முன்னிலையில் 7-5-1992 அன்று ஒரு நீண்ட கால ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டது. இதன் பயனாக தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தத்தைக் கைவிட்டு வேலைக்கு திரும்பினர்.

13. பீடித் தொழில்:

தமிழ்நாட்டில் சுமார் 2,00,000 பீடித் தொழிலாளர்கள் ஊதிய உயர்வு மற்றும் போனஸ் தொடர்பான கோரிக்கைகளுக்காக வேலை நிறுத்தம் செய்யவிருந்த தொழிற் தாவாவில் 28-11-1992 அன்று சென்னை, தொழிலாளர் தனித் துணை ஆணையர் முன்னிலையில் ஓர் ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டது.

1993 ஏப்ரல் 23]

14. தமிழ்நாடு குரோமேட்ஸ் அண்ட் கெமிக்கல்ஸ் லிமிடெட், ராணிப்பேட்டை:

இராணிப்பேட்டையில் உள்ள தமிழ்நாடு குரோமேட்ஸ் அண்ட் கெமிக்கல்ஸ் லிமிடெட், நிறுவனத்தில் 30-7-1992 முதல் தொழிலாளர்கள் செய்து வந்த வேலை நிறுத்தம் மற்றும் அதைத் தொடர்ந்து நிர்வாகத்தினர் அறிவித்த கதவடைப்பு குறித்த தொழிற் தாவா சென்னை, தொழிலாளர் தனித் துணை ஆணையர் முன்னிலையில் சமரசப் பேச்சுக்கு எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டது. இந்த சமரசப் பேச்சின் பயனாக 20-1-1993 அன்று ஓர் ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டு, தொழிற் தாவா சுமுகமாக தீர்த்து வைக்கப்பட்டது. இவ்வொப்பந்தப்படி தொழிலாளர்கள் நிலைப்படுத்தப்பட்ட ஊதியம் (wage freeze), உற்பத்திப் பெருக்கம் மற்றும் இந்த நலிவுற்ற நிறுவனத்தை காப்பாற்றும் விதத்தில் சுய ஓய்வு ஊதியத் திட்டத்தில் செல்லவும் தொழிலாளர்கள் சம்மதித்தனர்.

15. மதுரா கோட்ஸ் லிமிடெட், மதுரை:

மதுரையிலுள்ள மதுரா கோட்ஸ் லிமிடெட் நிறுவனத்தின் ஒரு பிரிவு தொழிலாளர்கள், வேலைப் பளுவை மாற்றி அமைக்கும்படி கோரிக்கை எழுப்பி 29-7-1992 முதல் வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டனர். அதைத் தொடர்ந்து 87 தொழிலாளர்களுக்கு பணி மறுக்கப்பட்டது. இத்தொழிற் தாவாவில் மதுரை, தொழிலாளர் இணை ஆணையர் தலையிட்டு, தொழிற் தகராறு சட்டப் பிரிவு 12(3)-ன் கீழ் ஓர் ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டு, இவ்வேலை நிறுத்தம் 21-9-1992 முதல் முடிவுக்கு வந்தது.

16. அருள்மிகு சிவசக்தி ஸ்பின்னிங் மில்ஸ், கருமாபுரம், சேலம்:

இவ்வாலையில் உள்ள 100 தொழிலாளர்கள் பணி நிரந்தரம் சம்பந்தப்பட்ட தொழிற் தாவாவில் சென்னை, தொழிலாளர் ஆணையர் நடத்திய சமரசப் பேச்சின் பயனாக ஓர் ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டது.

17. ஜி.கே.டி. டெக்ஸ்டைல்ஸ், கோயம்புத்தூர்:

கோவையிலுள்ள ஜி.கே.டி, டெக்ஸ்டைல்ஸ் நிறுவனத்தில் 7 மாத காலமாக நடந்து வந்த வேலை நிறுத்தம் சென்னை, தொழிலாளர் ஆணையரின் அறிவுரைகளுக்கிணங்க 29-1-1993 முதல் முடிவுக்கு கொண்டு வரப்பட்டது. இந்த அறிவுரைப்படி பதிலி தொழிலாளர்களுக்கு மாதம் ஒன்றுக்கு ரூ.500/- அட்ஹாக் (Adhoc) தொகையாக வழங்க வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

[1993 ஏப்ரல் 23]

18. தமிழ்நாட்டிலுள்ள பஞ்சாலைத் தொழிலாளர்களின் பொதுக் கோரிக்கைகள் மற்றும் சம்பள மறு நிர்ணயம் சம்பந்தப்பட்ட கோரிக்கைகள் குறித்த தொழிற் தகராறு:

தமிழ்நாட்டிலுள்ள சுமார் 2 லட்சம் பஞ்சாலைத் தொழிலாளர்கள் 1987-ம் வருட தொழில் நீதிமன்றத் தீர்ப்பின், நடைமுறைக் காலம் முடிந்துவிட்டமையால் தொழிற்சங்கங்களின் கூட்டு நடவடிக்கைக் குழுவின் மூலம், சம்பள மறு நிர்ணயம், பஞ்சப்படி, வீட்டு வாடகைப்படி, நகர ஈட்டுப்படி போன்ற பொதுக் கோரிக்கைகள் சம்பந்தமாக தொழிற் தாவா எழுப்பினர். இது குறித்து சமரசப் பேச்சுவார்த்தைகள் தொழிலாளர் ஆணையர் முன்பு நடைபெற்றன. மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களின் முன்பும் இரு தரப்பினரிடையே சமரசப் பேச்சுவார்த்தைகள் நடைபெற்றன. அரசு எடுத்த முயற்சிகளினால் பல்வேறு நிலைகளிலும் பேச்சுவார்த்தைகள் நடத்தி வெற்றிகாண முடியாத நிலையில், தொழில் அமைதியைக் கருத்தில் கொண்டு அரசு இந்தத் தொழிற் தாவாவை தீர்ப்பாயத்தின் முடிவிற்கு விட்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டப் பிரிவு 10-பின் கீழ் உத்தரவு பிறப்பித்தது. இத் தாவாவினை விரைவில் முடிக்க அரசு ஒரு சிறப்பு தொழிற் தீர்ப்பாயம் அமைத்துள்ளது. தொழிற் தகராறுகள், தீர்வு காணப்பட்ட விவரங்கள், வேலைநிறுத்தங்கள், கதவடைப்புக்கள், சமரசம் செய்யப்பட்டவைகள் இவற்றில் தொழில் வாரியாக தொடரப்பட்ட வழக்குகள் ஆகியவை பற்றிய விவரங்கள் இணைப்பு 1 முதல் 4 வரையுள்ளவாறு தரப்பட்டுள்ளன.

2.3 போனஸ் பிரச்சினைகள்:

1992-ம் ஆண்டில் போனஸ் பிரச்சினைகள் குறித்த தொழிற் தாவாக்கள் வெகு சுமுகமான முறையில் தீர்க்கப்பட்டன. மேலும் சமரச அலுவலர்களின் உரிய நேரத்திலான தலையீட்டின் காரணமாக இவ்வாண்டில் போனஸ் பிரச்சினை சம்பந்தமான வேலை நிறுத்தங்கள் மிகக் குறைவு.

1. பஞ்சாலைத் தொழில்:

முக்கியமாக பஞ்சாலைத் தொழிலாளர்களின் போனஸ் பிரச்சினையில் ஆணையரால் வழங்கப்பட்ட அறிவுரையினை நிர்வாகம் மற்றும் தொழிலாளர்கள் ஏற்றுக் கொண்டதின் காரணமாக பிரச்சினை சுமுகமாகத் தீர்க்கப்பட்டது என்பது குறிப்பிடத்தக்கதாகும். இதன் விளைவாக தமிழ்நாட்டிலுள்ள பஞ்சாலைத் தொழிலாளர்கள் சுமார் 2 லட்சம் பேர் வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபட இருந்ததைக் கைவிட்டனர்.

1993 ஏப்ரல் 23]

மேலும் 13% முதல் 35% வரை போனஸ் மற்றும் கருணைத் தொகை பெற்றனர்.

2. தேசிய பஞ்சாலைக் கழகம்:

தேசிய பஞ்சாலைக் கழகத்தைச் சேர்ந்த 13 ஆலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் 1991-1992-ம் ஆண்டிற்கான போனஸ் பிரச்சினை தொழிலாளர் ஆணையரால் 21-10-1992 அன்று வழங்கப்பட்ட அறிவுரைகளின்படி சுமுகமான முறையில் தீர்த்து வைக்கப்பட்டது. மேற்கண்ட அறிவுரைகளினால் தேசிய பஞ்சாலைக் கழகத்தைச் சேர்ந்த ஆலைகளில் பணிபுரியும் சுமார் 10,000 தொழிலாளர்கள் அந்தந்த ஆலைகளின் லாபத்தின் அடிப்படையில் போனஸ் மற்றும் கருணைத் தொகையாக 15% முதல் 35% வரை பெற்று பயன்டைந்துள்ளனர்.

3. கூட்டுறவு நூற்பாலைகள்:

18 கூட்டுறவு நூற்பாலைகளில் 1991-92-ம் ஆண்டிற்கான போனஸ் பிரச்சினை குறித்து தொழிலாளர் ஆணையர் முன்பு பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தப்பட்டு, இறுதி போனஸ் தொகை அந்தந்த ஆலைகளின் தகுதி அடிப்படையில் முன்பணமாக 15% முதல் 19.5% வரை அந்தந்த நிர்வாகம் வழங்க ஆணையரால் அறிவுரை வழங்கப்பட்டது. இந்த அறிவுரையினால் சுமார் 11,000 தொழிலாளர்கள் பயன்பெற்றனர்.

4. திருமலை மில்ஸ், அபிஷேகப்பட்டி, திருநெல்வேலி:

திருமலை மில்ஸ் தொழிலாளர்கள் 1991-92-ம் ஆண்டிற்கான போனஸ் பிரச்சினையினை வலியுறுத்தி வேலையில் மந்த நிலையைக் கடைப்பிடித்தனர். இதனால் நிர்வாகம் முதலில் லே-ஆப் செய்து அதனை தொடர்ந்து 24-10-1992 முதல் கதவடைப்பு செய்தது. மதுரை, தொழிலாளர் இணை ஆணையர் தலையீட்டினால் 24-12-1992 அன்று ஒரு ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டது. இவ்வொப்பந்தத்தின்படி நிறுவனம் தனது கதவடைப்பை 26-12-1992 முதல் நீக்கிக் கொண்டது.

5. நாடியாம்பாள் மில்ஸ், அறந்தாங்கி:

மேற்படி ஆலைத் தொழிலாளர்களின் 1991-92-ம் ஆண்டிற்கான போனஸ் பிரச்சினை, 31-12-1992 அன்று தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (நிர்வாகம்) முன் ஏற்படுத்தப்பட்ட ஒப்பந்தத்தின் மூலம் தீர்த்து வைக்கப்பட்டது. சுமார் 450 தொழிலாளர்கள் இவ்வொப்பந்தத்தினால் பயன் பெற்றனர்.

[1993 ஏப்ரல் 23]

6. மதுரா கோட்ஸ் லிமிடெட், மதுரை:

மேற்படி நிறுவனத்தின் 4 ஆலைகளில் பணிபுரியும் சுமார் 14,000 தொழிலாளர்கள் 1991-92-ம் ஆண்டிற்கான போனஸ் பிரச்சினை சம்பந்தமாக 13-10-1992 முதல் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். இதில், சென்னை, தொழிலாளர் ஆணையர் 10-11-1992 அன்று இரு தரப்பினருக்கும் அறிவுரை வழங்கினார். இந்த அறிவுரையின்படி நிர்வாகம் 1991-92-ம் ஆண்டிற்கான போனஸ் தொகையை வழங்கியதால், மேற்படி 4 ஆலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் 14-11-1992 முதல் வேலை நிறுத்தத்தைக் கைவிட்டனர்.

7. பணியன் தொழில் நிறுவனங்கள், திருப்பூர்:

திருப்பூர் பணியன் தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் 1991-92-ம் ஆண்டிற்கான போனஸ் பிரச்சினை கோவை மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர் மற்றும் கோவை, தொழிலாளர் இணை ஆணையர் முன்பு நடத்த சமரசப் பேச்சுவார்த்தையின் மூலம் 20-10-1992 அன்று தீர்த்து வைக்கப்பட்டது. இந்த இனக்க முடிவினால் சுமார் ஒரு லட்சம் தொழிலாளர்கள் பயன் பெற்றனர்.

8. தமிழ்நாடு சிமெண்ட்ஸ் கார்ப்பரேஷன் (5 பிரிவுகள் மற்றும் பதிவு செய்யப்பட்ட அலுவலகம்):

போனஸ் குறித்த தொழிற் தாவா சென்னை, தொழிலாளர் தனித் துணை ஆணையரால் தீர்த்து வைக்கப்பட்டது. அவர் முன் 15-10-1992 அன்று ஏற்படுத்தப்பட்ட ஒப்பந்தத்தின் விளைவாக சுமார் 3,500 தொழிலாளர்கள் பயன் பெற்றனர்.

9. தமிழ்நாட்டிலுள்ள கூட்டுறவு மற்றும் பொதுத் துறை சர்க்கரை ஆலைகள்:

தமிழ்நாட்டிலுள்ள 17 கூட்டுறவு மற்றும் பொதுத் துறை சர்க்கரை ஆலைகளின் போனஸ் பிரச்சினை குறித்த தொழிற் தாவா சம்பந்தமாக சென்னை, தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (நிர்வாகம்) முன்பு இருதரப்பினரிடையே பேச்சுவார்த்தைகள் நடத்தப்பட்டு, 21-10-1992 அன்று அவர் வழங்கிய அறிவுரையினால் சுமுகமாக தீர்த்து வைக்கப்பட்டது. சுமார் 10,000 தொழிலாளர்கள் இந்த அறிவுரையின்படி பயன்பெற்றனர்.

1993 ஏப்ரல் 23]

10. காவேரி சுகர்ஸ் & கெமிக்கல்ஸ் லிமிடெட்., பேட்டை வாய்த்தலை, திருச்சி மாவட்டம்:

தொழிலாளர்கள் இணை ஆணையர் (சமரசம்) 3-11-92 அன்று வழங்கிய அறிவுரையினால் மேற்படி நிறுவனத் தொழிலாளர்களின் போனஸ் பிரச்சினை தீர்த்து வைக்கப்பட்டது. 26-10-92 முதல் இருந்த இந்தக் கதவடைப்பு 4-11-92 அன்று நீக்கப்பட்டது.

11. தமிழ்நாடு நியூஸ் பிரிண்ட் மற்றும் பேப்பர்ஸ் லிமிடெட்., புகளூர்:

புகளூரிலுள்ள தமிழ்நாடு நியூஸ் பிரிண்ட் மற்றும் பேப்பர்ஸ் லிமிடெட்., நிறுவனத்தில் போனஸ் பிரச்சினை காரணமாக 29-10-92 முதல் தொடங்கிய வேலைநிறுத்தம் 13-11-92 அன்று தொழிலாளர் ஆணையரின் அறிவுரையின்படி சுமுகமாக தீர்த்து வைக்கப்பட்டது. இதில் பணிபுரியும் சுமார் 1200 தொழிலாளர்கள் 13-11-92 முதல் தங்களது வேலை நிறுத்தத்தைக் கைவிட்டமையால் இந்நிறுவனத்தில் சுமுகமான நிலை ஏற்பட்டது. இதனால் தொழிலாளர்கள் 20% செயற்திறன் போனஸ் பெற்றனர்.

12. கெமிக்கல்ஸ் & பிளாஸ்டிக்ஸ் (இந்தியா) லிமிடெட்., பிளாண்ட் 11, மேட்டூர் அணை:

மேற்படி நிறுவன தொழிலாளர்களின் போனஸ் சம்மந்தப்பட்ட தொழிற் தாவா, தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (சமரசம்) முன்பு 26-12-92 அன்று ஏற்படுத்தப்பட்ட ஒப்பந்தத்தின் மூலம் தீர்த்து வைக்கப்பட்டது. 23-10-92 முதல் ஏற்பட்ட வேலை நிறுத்தமும், அதனைத் தொடர்ந்து கதவடைப்பும், 28-12-92 அன்று முதல் நீக்கப்பட்டது.

2.4.மூடப்பட்ட நிறுவனங்களில் உள்ள தொழிலாளர் களுக்கு உதவித் தொகை அளித்தல்:

1992-ம் ஆண்டு இவ்வரசு 15 மூடப்பட்ட பஞ்சாலைகள் மற்றும் தொழில் நிறுவனங்களிலுள்ள 11,778 தொழிலாளர்களுக்கு முதலமைச்சர் பொது நிவாரண நிதியிலிருந்து ரூ. 47,11,200 நிவாரணத்தொகையாக வழங்கப்பட்டது.

மாண்புமிகு முதலமைச்சரின் பொது நிவாரண நிதியிலிருந்து வழங்கப்பட்ட நிவாரணத் தொகை மற்றும் மூடப்பட்டிருந்த நிறுவனங்களின் விவரம் பின்வருமாறு:-

[1993 ஏப்ரல் 23]

வ.எண்	நிறுவனத்தின் பெயர்	தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை	வழங்கப் பட்ட தொகை (நபர் ஒன்றுக்கு ரூ. 400 வீதம்)
-------	--------------------	--------------------------	--

(1)	(2)	(3)	(4)
1.	வசந்தா மில்ஸ், கோயம்புத்தூர்	1,351	5,40,400
2.	கே.ஜி.எஸ். ஸ்பின்னர்ஸ், கோயம்புத்தூர்	148	59,200
3.	ராதாகிருஷ்ணா மில்ஸ், கோயம்புத்தூர்	1,189	4,75,600
4.	ஜெயலட்சுமி மில்ஸ், கோயம்புத்தூர்	564	2,25,600
5.	மது ஸ்பின்னரிங் & வீவிங் மில்ஸ், கோயம்புத்தூர்.	440	1,76,000
6.	ராமகிருஷ்ணா இண்டஸ்ட்ரியல்ஸ் லிமிடெட், கோயம்புத்தூர்.	378	1,51,200
7.	எவரெஸ்ட் என்ஜினியரிங் ஒர்க்ஸ் லிமிடெட். கோயம்புத்தூர் (ஆட்டோ ஸ்மித்/அழகர்இண்டஸ்ட்ரீஸ் உட்பட)	397	1,58,800
8.	கெம்ஃப் இன்டியா லிமிடெட்., கோயம்புத்தூர்.	186	74,400
9.	நியூ சிட்டி என்ஜினியரிங் ஒர்க்ஸ் கோயம்புத்தூர்.	182	72,800
10.	சேஷசாயி இண்டஸ்ட்ரீஸ், வடலூர்.	1,662	6,64,800
11.	காவேரி ஸ்பின்னரிங் மற்றும் வீவிங் மில்ஸ், புதுக்கோட்டை.	850	3,40,000

1993 ஏப்ரல் 23]

(1)	(2)	(3)	(4)
12. அலெக்சாண்டர் த்ரெட் டிவிஷன், மேட்டூர்-டேம்.	260	1,04,000	
13. மேட்டூர் டெக்ஸ்டைல் இண்டஸ்ட்ரீஸ், மேட்டூர்.	2606	10,42,400	
14. மெட்ராஸ் அலுமினியம் கம்பெனி, மேட்டூர்.	915	3,66,000	
15. சவுத் ஈஸ்ட் டேனிங் கம்பெனி, ஆம்பூர்.	650	2,60,000	
மொத்தம்-	11,778	47,11,200	

2.5. கோவையில் தொழிலாளர் அலுவலகக் கட்டிடம் கட்டுதல்:

தொழிலாளர் துறை மற்றும் தொழிற்சாலை ஆய்வகத் துறை அலுவலகங்களுக்குக் கோயம்புத்தூரில் சுமார் ரூ. 60 இலட்சம் செலவில் ஒரு மையமான அலுவலகக் கட்டிடம் கட்டுவதற்கு அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது. இதற்கென 1991-92-ம் ஆண்டிற்கு ரூ. 5 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. பொதுப் பணித் துறையினரால் தற்போது கட்டிட வேலை ஆரம்பிக்கப்பட்டு முன்னேற்றத்தில் உள்ளது.

2.6. புதிய தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்:

தொழிலாளர்களுக்கு கிடைக்கப்பட வேண்டிய சட்ட ரீதியான சலுகைகளை விரைவில் வழங்க உதவும் பொருட்டு அரசு ஆணை எண். எம்.எஸ். 297, தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் துறை (டி2), நாள் 22-10-91-ன்படி 3 தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் புதியதாக ஏற்படுத்தப்பட்டன. மேலும் சென்னையில் உள்ள ஒரு கூடுதல் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கடலூருக்கும், மதுரையில் உள்ள கூடுதல் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் திருநெல்வேலிக்கும் மாற்றம் செய்யப்பட்டது. கீழ்க்கண்ட தேதிகளிலிருந்து இத்தொழிலாளர் நீதி மன்றங்கள் செயல்பட்டுவருகின்றன.

தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்

செயல்பட

ஆரம்பித்த தேதி.

தொழிலாளர் நீதிமன்றம், திருநெல்வேலி -- 9-10-92

தொழிலாளர் நீதிமன்றம், கடலூர். - 15-10-92

தொழிலாளர் நீதிமன்றம், வேலூர். -- 27-10-92

தொழிலாளர் நீதிமன்றம், சேலம். -- 2-11-92

தொழிலாளர் நீதிமன்றம், திருச்சி. -- 2-11-92

[1993 ஏப்ரல் 23]

இம்மாநிலத்தில் செயல்பட்டு வரும் 10 தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களுக்கான தற்போதைய திருத்தப்பட்ட ஆட்சி எல்லைகள் பின்வருமாறு:-

தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்.

ஆட்சி எல்லை.

1. முதன்மை தொழிலாளர் நீதிமன்றம், சென்னை.
 2. முதல் கூடுதல் தொழிலாளர் நீதிமன்றம், சென்னை.
 3. இரண்டாம் கூடுதல் தொழிலாளர் நீதிமன்றம், சென்னை.
 4. தொழிலாளர் நீதிமன்றம், வேலூர்.
 5. தொழிலாளர் நீதிமன்றம், சேலம்.
 6. தொழிலாளர் நீதிமன்றம், கடலூர்.
 7. தொழிலாளர் நீதிமன்றம், கோயம்புத்தூர்.
 8. தொழிலாளர் நீதிமன்றம், திருச்சிராப்பள்ளி.
 9. தொழிலாளர் நீதிமன்றம், மதுரை.
 10. தொழிலாளர் நீதிமன்றம், திருநெல்வேலி.
- சென்னை மற்றும் செங்கற்பட்டு எம்.ஜி.ஆர். மாவட்டங்கள்.
- வடஆற்காடு-அம்பேத்கார், திருவண்ணாமலை-சம்புயராயர் மற்றும் தர்மபுரி மாவட்டங்கள்.
- சேலம் மற்றும் பெரியார் மாவட்டங்கள்.
- தென்னாற்காடு, தஞ்சாவூர் மற்றும் நாகப்பட்டினம் காயிதேமில்லத் மாவட்டங்கள்.
- கோயம்புத்தூர் மற்றும் நீலகிரி மாவட்டங்கள்.
- திருச்சிராப்பள்ளி மற்றும் புதுக்கோட்டை மாவட்டங்கள்.
- மதுரை, திண்டுக்கல்-அண்ணா, காமராஜர், பசும்பொன் முத்துராமலிங்கத் தேவர் மற்றும் இராமநாதபுரம் மாவட்டங்கள்.
- திருநெல்வேலி-கட்டப்பொம்மன், சிதம்பரனார் மற்றும் கன்னியாகுமரி மாவட்டங்கள்.

1993 ஏப்ரல் 23]

அத்தியாயம் 3.

தொழிலாளர் நலச் சட்ட அமுலாக்கம்.

3.1. தொழிலாளர் துறையில் உள்ள அமுலாக்கப் பிரிவு, அமுலாக்கம் பயனுள்ளதாகவும் திறம்படவும் இருக்க வேண்டும் என்னும் நோக்கத்தோடு உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் அமுலாக்கம் செய்யப்படுவதின் முக்கிய குறிக்கோள்களாவன:-

1. தொழிலாளர்களுக்கு, சட்டப்பூர்வமாகக் கிடைக்க வேண்டிய நன்மைகளைப் பெற்றுக் கொடுப்பது;
2. நுகர்வோரின் நலன்களைப் பாதுகாப்பது.
3. இன்னலற்ற அமுலாக்கம்.

3.2. எடைகள் மற்றும் அளவுகள் உட்பட சட்டப்பூர்வமான தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் சரியாக அமுல் செய்யப்படுகின்றனவா என்று தெரிந்து கொள்ள, சிறப்பு, திடீர் சோதனை ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. பொட்டலப் பொருட்கள் விதிகள் உட்பட, எடையளவுச் சட்டங்களின் கீழ் அண்மையில் செயல்படுத்தப்பட்டு வரும், இசைவு தீர்வை முறையானது (Compounding method) நீதிமன்றத்தில் வழக்குகள் தொடருவதில் ஏற்படும் காலதாமதத்தைத் தடுக்க உதவுகிறது. 1992-ம் ஆண்டு இசைந்த தீர்வையின் மூலம் எடையளவுகள் சட்டம் மற்றும் பொட்டலப் பொருட்கள் விதிகளின்கீழ் 39,497 வழக்குகளில் ரூ. 53,52,790.00 அபராதத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டது.

குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்ட அமுலாக்கம்:

3.3.1. பேச்சு வார்த்தைகளின் மூலம் தங்களது உரிமைகளைப் பெற இயலாத அமைப்பு ரீதியற்ற முறையில் இயங்கும் தொழிலாளர்கள் இச்சட்டத்தின் பயன்களைப் பெறுவதில் இவ்வரசு ஆழ்ந்த அக்கறை கொண்டுள்ளது.

3.3.2. குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின் கீழ் அமைப்பு ரீதியற்ற தொழிலாளர்கள் மிகுந்துள்ள தொழில்களுக்கு அரசு குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்களை நிர்ணயம்/மறு நிர்ணயம் செய்து வருகிறது. இதுநாள்வரை 67 தொழில்கள் குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்ட அட்டவணையில் அரசால் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன.

[1993 ஏப்ரல் 23]

3.3.3. குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்களை நிர்ணயம்/மறு நிர்ணயம் செய்யும் தருணங்களில் அடிப்படை ஊதிய விகிதங்களைத் தவிர, நுகர்வோர் விலைக் குறியீட்டு எண் அடிப்படையில் கணக்கிடப்படும் அகவிலைப் படியை நிர்ணயம் செய்வதை அரசு கொள்கையாகக் கொண்டுள்ளது.

3.3.4. 31-வது தொழிலாளர் நல அமைச்சர்கள் மாநாட்டின் பரிந்துரையின் அடிப்படையில், குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்கள் தற்போது ஈராண்டிற்கு ஒருமுறை மறு நிர்ணயம் செய்யப்படுகிறது.

3.3.5. நிர்ணயம் செய்யப்படும் குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்கள் தினசரி ரூபாய் 20-க்கு குறையாத வகையில் இருக்குமாறும் அரசு தனது கொள்கையாகக் கொண்டுள்ளது.

3.3.6. அரசினால் பல்வேறு தொழில்களுக்கு குறைந்த பட்ச ஊதியம் அறிவிக்கை செய்யப்படுவதை நிர்வாகிகள் உயர்ந்தமனறத்தில் வழக்குகள் தொடர்ந்து நிறுத்தி விடுகிறார்கள். இதனால் தொழிலாளர்களுக்கு கிடைக்கவேண்டிய குறைந்தபட்ச ஊதியம் கிடைப்பது தடுக்கப்படுகிறது. நிர்வாகத்தினரின் இப்போக்கினைத் தடுக்கும் பொருட்டு, இந்திய அரசியல் அமைப்பின் 9-வது அட்டவணையில் குறைந்த பட்ச ஊதியத்தை சேர்க்கும்படி இந்தியத் தொழிலாளர் மாநாடு மற்றும் தொழிலாளர் அமைச்சர்கள் மாநாடு போன்ற தேசிய அளவிலான கூட்டங்களில் இவ்வரசு எடுத்துரைத்துள்ளது.

3.3.7. கடந்த 28-2-93 முடிய பின்வரும் தொழில்களுக்கு அரசால் குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்கள் நிர்ணயம் /மறுநிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளன.

நிர்ணயம்:

1. பட்டு இழை முறுக்கும் தொழில்.
2. மின்னணு தொழில்.
3. பட்டுப் பூச்சி வளர்ப்புத் தொழில்.
4. தகரக் கொள்கலன்கள் தயாரிப்புத் தொழில்.
5. அப்பளம் தயாரிக்கும் தொழில்.

1993 ஏப்ரல் 23]

6. தேங்காய் உரிப்புத் தொழில்.

மறுநிர்ணயம்:

1. உப்பளத் தொழில்.
2. கம்பளித் தரை விரிப்பு மற்றும் சால்வை நெசவுத் தொழில்.
3. ஆட்டோமொபைல் பணிமனைத் தொழில்.
4. எண்ணெய் ஆலைத் தொழில்.
5. காட்டன் ஜின்னிங், பிரஸ்ஸிங் மற்றும் காட்டன் வேஸ்ட் தொழில்.
6. திரை அரங்குகள் தொழில்.
7. திரைப்பட்டத் தொழில் (தயாரிப்பு, விநியோகம் மற்றும் விளம்பரம் உட்பட).
8. கட்டிடங்கள் கட்டுதல் மற்றும் சாலைப் பராமரிப்புத் தொழில்.

3.3.8. காற்றுாட்டப்பட்ட நீர் (Aerated water) தயாரிப்பு தொழிலுக்குக் குறைந்தபட்ச ஊதிய நிர்ணயம் குறித்து குறைந்தபட்ச ஊதிய ஆலோசனைக் குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

3.3.9. 28-2-93 முடிய பின்வரும் தொழில்களுக்குக் குறைந்தபட்ச ஊதிய நிர்ணயம்/மறு நிர்ணயம் குறித்த செயற்குறிப்புகள் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளன.

நிர்ணயம்:

பாலிதீன், பதப்படுத்தப்பட்ட-போம் வகைகள் மற்றும் பிளாஸ்டிக் தயாரிப்புத் தொழில்.

மறு நிர்ணயம்:

1. பட்டுக் கைத்தறி நெசவுத் தொழில்.
2. பீடி சுற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு ஃபால் பேக் ஊதிய மறு நிர்ணயம்.
3. முந்திரி தொழில்.
4. தோட்ட நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்கள்) தொழில்.

[1993 ஏப்ரல் 23]

5. செயற்கை வைரக் கற்களுக்குப் பட்டைத் தீட்டு தொழில்.
6. பொதுப் பொறியியல் மற்றும் கட்டமைப்புத் தொழில்.
7. தையற் தொழில்.
8. விசைத் தறித் தொழில்.
9. மர ஆலைத் தொழில்.
10. வனத் தொழில்.
11. புகையிலைத் (பீடி தயாரிப்பு) தொழில்.
12. மூக்குப் பொடித் தயாரிப்பு.
13. செங்கல் மற்றும் ஓடு தயாரிப்புத் தொழில்.
14. விலைக்கு வாங்கும் தேயிலைகளைப் பதப்படுத்தும் தொழில்.
15. புகையிலை (வாசனை மற்றும் மெல்லும்) தயாரிப்பு தொழில்.
16. கடைகள் மற்றும் வர்த்தக நிறுவனங்கள் தொழில்.
17. சலைவை நிலையங்கள் மற்றும் துணி வெளுக்கும் தொழில் (கம்பளி ஆடைகள் உட்பட).
18. ஆட்டோ ரிக்ஷா மற்றும் டாக்ஸி தொழில்.
19. புகையிலைத் (பீடி சுற்றுதல்) தயாரிப்புத் தொழில்.
20. அரிசி ஆலைகள், பருப்பு ஆலைகள் மற்றும் மாவு ஆலைகள் தொழில்.
21. பாத்திரங்கள் தயாரிப்புத் தொழில்.
22. விவசாயத் தொழில்.

3.3.10. தொழில் நிறுவனங்கள், தொழிலாளர்கள், வகுவிக்கப்பட்ட உரிமத்தொகை ஆகியவை பற்றிய விவரம் இணைப்பு 5 முதல் 7 வரையில் தரப்பட்டுள்ளது.

1993 ஏப்ரல் 23]

அத்தியாயம்-4.

நலத்திட்டங்கள்

பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு வீட்டு வசதி:

4.1.1 வீட்டுவசதித் திட்டத்தின்கீழ் நலிந்த பிரிவு பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு மைய அரசால் மாநில அரசுக்கு வீடு கட்ட செலவாகும் தொகையில் 50 விழுக்காடு அல்லது உயர்ந்த பட்சமாக ரூ. 5000 உதவித் தொகையாக ஒவ்வொரு வீட்டிற்கும் அளிக்கப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ், வீடுகளை கட்டுவதற்கு ஏதுவாக அரசு நிலம் இல்லாவிடில், தகுதியான பட்டாநிலம் அரசு செலவில் கையகப்படுத்தி வழங்குகிறது. இத்திட்டத்தின் கீழ் வட ஆற்காடு அம்பேக்கார் மாவட்டம், வேலூரில் உள்ள சத்துவாச்சாரியில் ஏற்கனவே 150 வீடுகள் கட்டப்பட்டுள்ளன.

4.1.2. பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு வீடு கட்டுவதற்காக திருநெல்வேலி-கட்டபொம்மன் மாவட்டத்தில் மேலப்பாளையம் மற்றும் முக்கூடல் ஆகிய இடங்களில் அரசு நிலம் ஆர்ஜிதம் செய்துள்ளது. ஒவ்வொரு வீடும் கட்டுவதற்கு ரூ. 15,000 செலவாகும் என முதலில் மதிப்பீடு செய்யப்பட்டது. அதன்பிறகு கட்டுமானப் பணியின் விலை உயர்வினைக் கருத்தில் கொண்டு, ஒரு வீடு கட்டுவதற்கு ரூ. 22,000 செலவாகும் என மதிப்பிடப்பட்டு, அதில் பீடித் தொழிலாளர் நல நிதியிலிருந்து ரூ. 5000 மான்யமாகவும் மீதமுள்ள தொகை ரூ. 17,000 ஹட்கோ நிறுவனத்திடமிருந்து 22 ஆண்டுகளில் திரும்பச் செலுத்தும் தவணை முறையில் 8% வட்டியுடைய கடனாகவும் பெற்றுத் தரப்படும். திருநெல்வேலி-கட்டபொம்மன் மாவட்டத்தில் மேலப்பாளையம் மற்றும் முக்கூடலில் பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு 1,000 வீடுகள் கட்டித் தருவதற்கு, ஒரு வீட்டிற்கு ரூ. 22,000 வீதம் செலவிட அனுமதியளித்து அப்பணியை தமிழ்நாடு வீட்டு வசதி வாரியம் உடன் மேற்கொள்ளும்படி அரசு உத்திரவு எண். 271 (தொழிலாளர்கள் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத்துறை), நாள் 24-12-92 மூலம் உத்திரவு அளித்துள்ளது. ஹட்கோவிலிருந்து 8 விழுக்காடு வட்டியுடன் கடன் பெறவும் இந்த உத்திரவு வகை செய்கிறது. மேற்படி திட்டத்திற்காக பீடித் தொழிலாளர்களில் 1,000 பயனீட்டாளர்களை ஏற்கனவே தேர்வு செய்து அப்பட்டியல் தமிழ்நாடு வீட்டுவசதி வாரியத்திற்கு கடன் மற்றும் மானிய உதவித் தொகை பெற உரிய நடவடிக்கைகள் எடுக்கும்படி கோரி அனுப்பிவைக்கப்பட்டுள்ளது. மேற்கண்ட 1,000 வீடுகள் கட்டும் திட்டத்திற்கு மான்ய தொகையை விரைவில் அனுமதித்து வழங்குமாறு ஹைதாராபாத்திலுள்ள நல ஆணையரும் கோரப்பட்டுள்ளார்.

[1993 ஏப்ரல் 23]

4.1.3. பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு வீடுகள் கட்டும் திட்டத்தைப் பீடித் தொழிலாளர்கள் அதிகமுள்ள வட ஆற்காடு-அம்பேத்கார், திருவண்ணாமலை-சம்பவராயர் மற்றும் திருச்சி ஆகிய மாவட்டங்களுக்கும் விரிவுபடுத்த திட்டமிடப்பட்டுள்ளது. இம்மாவட்டங்களில் வீடு கட்டும் திட்டத்தைச் செயல்படுத்த தகுதியான நிலங்களை அடையாளம் கண்டு ஒதுக்கித் தர அம்மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர்களால் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது. தகுதியான நிலம் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டதும் தகுதியுடைய பயனீட்டாளர்களைத் தேர்வு செய்து தமிழ்நாடு வீட்டு வசதி வாரியம் மூலம் வீடுகள் கட்ட உரிய நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.

பீடித் தொழிலாளர்களுக்கென உச்சநீதிமன்றம் வழங்கிய தீர்ப்பினை அமுலாக்குதல்.

4.2.1. ஆலங்குளத்தினைச் சேர்ந்த மாவட்ட பீடித் தொழிற்சங்கம் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களைத் திருநெல்வேலி-கட்டபொம்மன் மாவட்ட பீடித் தொழிலாளர்களுக்குச் சரிவர அமுல்படுத்துவதில்லையென உச்சநீதிமன்றத்தில் 1987ல் தாக்கல் செய்திருந்த ரிட் மனு மீது, உச்சநீதிமன்றம் ஆராய்ந்து, 19-11-1991 தேதிய தீர்ப்பு மூலம் 11 கட்டளைகளைப் பிறப்பித்துள்ளது. மேற்படி கட்டளைகள் நிறைவேற்றப்படுவதைக் கண்காணிக்க மூன்று ஆண்டுகளுக்கு தமிழ்நாடு சட்ட உதவி மற்றும் ஆலோசனைக் குழுவை உச்சநீதிமன்றம் நியமித்துள்ளது. அதன் தலைவராக உள்ள ஓய்வு பெற்ற உயர்நீதிமன்ற நீதிபதி திரு. என். கிருஷ்ணசாமி ரெட்டி 3 மாதங்களுக்கொருமுறை சம்பந்தப்பட்ட துறை அலுவலர்களடங்கிய கூட்டத்தை நடத்தி உச்சநீதிமன்ற கட்டளைகள் நிறைவேற்றப் படுவதிலுள்ள முன்னேற்றத்தைத் திறனாய்வு செய்து வருகிறார். அவ்வாறு 92-ம் ஆண்டில் 3 கூட்டமும் ஜனவரி 93-ல் ஒரு கூட்டமும் இதுவரை நடத்தப்பட்டுள்ளது.

4.2.2. மாநில அரசிற்குச் சம்பந்தப்பட்ட கட்டளைகளை நிறைவேற்றும் வகையில் திருநெல்வேலி கட்டபொம்மன் மாவட்டத்தில் குறிப்பிட்ட 10 பீடி உற்பத்தி நிறுவனங்கள் சம்பந்தமாக பீடித் தொழிலாளர்கள் கணக்கெடுப்புப் பணி நடத்தப்பட்டது. உண்மையான பீடித் தொழிலாளர்களைக் கண்டறிவதற்காக இந்நிறுவனங்களிலுள்ள 54,990 பாஸ் புத்தகங்களுக்கான தொழிலாளர்களின் இருப்பிடங்களில் கணக்கெடுப்புப் பணி நடத்தப்பட்டது. இந்த கணக்கெடுப்புப் பணி மூலம் உண்மையாக பீடி சுற்றும் 32,135 பெண் தொழிலாளர்கள் பெயரில் பாஸ் புத்தகங்கள் வழங்கப்படாமல், அத்தொழிலில் இல்லாத ஆண்கள் பெயரில் பாஸ் புத்தகங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

1993 ஏப்ரல் 23]

கண்டுபிடிக்கப்பட்டுள்ளது. மேற்படி பாஸ் புத்தகங்கள் மத்திய சுங்க வரித் துறையின் அத்தாட்சியுடன் பீடித் தொழில் நிறுவன வேலையளிப்பவர்களால் வழங்கப்படுவதினால், மதுரை மத்திய சுங்க வரித்துறை கலெக்டர் கணக்கெடுப்பு மூலம் அடையாளம் காண்பதிலுள்ள உண்மையான பீடி தொழிலாளர்கள் பெயரில் பாஸ் புத்தகங்களை மாற்றித் தருவதற்கு உரிய நடவடிக்கைகள் எடுக்குமாறு கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டுள்ளனர். இது தவிர எவ்வித பாஸ் புத்தகமுமின்றி பீடி சுற்றும் 3,336 தொழிலாளர்களும் கண்டுபிடிக்கப்பட்டுள்ளனர். இந்த கணக்கெடுப்பு மூலம் அடையாளம் கண்டறியப்பட்டுள்ள உண்மையான பீடித் தொழிலாளர்கள் சம்பந்தமாக தொழிலாளர் நல சட்டம், விதிகளின் கீழ் பராமரிக்கப்பட்ட வேண்டிய பதிவேடுகள் யாவும் வேலையளிப்பவர்களால் பராமரிக்கப்பட்டத்தக்க நடவடிக்கை எடுக்குமாறு இத்துறையின் அமுலாக்கப் பிரிவு அலுவலர்களும் அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளனர்.

4.2.3. வீடுதோறும் கணக்கெடுக்கும் பணி திருநெல்வேலி கட்டபொம்மன் மாவட்டத்தில் உள்ள மற்ற பீடி நிறுவனங்களுக்கும் இப்போது விஸ்தரிக்கப்பட்டு நடைபெற்று வருகிறது. இத்துறையைச் சேர்ந்த களப் பணியாளர்கள் மட்டுமே தற்சமயம் இப்பணியை மேற்கொண்டு வருகின்றனர். மேலும் சுமார் ஒரு லட்சம் பீடித் தொழிலாளர்கள் சம்பந்தமாக கணக்கெடுப்புப் பணி செய்ய வேண்டியதாக இருப்பதாலும், இப்பணியினை விரைந்து முடிப்பதற்காகவும், இம்மாவட்டத்தில் உள்ள மற்றவர்கள் சேவையையும் பயன்படுத்த திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

4.2.4. பொது வைப்பு நிதி துணை மண்டல அலுவலகம் ஒன்றை திருநெல்வேலியில் அப்பகுதி தொழிலாளர்கள் நலன் கருதி 1-4-93 முதல் திறந்து செயல்படுத்த மத்திய அரசு உத்தரவிட்டுள்ளது.

4.2.5. பீடித் தொழிலாளர் நலத் திட்டத்தினை அமுல்படுத்தும் மத்திய அரசு அலுவலர் திருநெல்வேலி மாவட்டத்தில் இருந்து கவனிக்க ஏதுவாக, மதுரையில் உள்ள உதவி நல ஆணையரை மாதத்தில் 10 நாட்கள் திருநெல்வேலி மாவட்டத்திற்குச் சென்று அங்கு தங்கி நலப் பணிகளைக் கவனித்து வருமாறு ஹைதராபாத் நல ஆணையர் உத்தரவிட்டுள்ளார். தமிழ்நாடு அரசு, மாண்புமிகு தொழிலாளர் அமைச்சர் முன்னிலையில் நடைபெற்ற பீடி தொழிலாளர் நல நிதி சட்டத்தின் மாநில ஆலோசனைக் குழு கூட்டத்தில், சென்னையில் புதியதாக நல உதவி ஆணையர் அலுவலகம் ஒன்று திறக்கலாம் என்றும் தற்போது மதுரையில் உள்ள நல உதவி ஆணையர் அலுவலகத்தைத் திருநெல்வேலிக்கு மாற்றலாம் என்றும் தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த முடிவு மீது உரிய நடவடிக்கை எடுக்க மத்திய அரசைக் கோரவும் முடிவு செய்யப்பட்டது.

பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு காப்புறுதித் திட்டம்

4.3.1. பீடித் தொழிலாளர்களுக்குக் கூட்டு காப்புறுதித் திட்டம் (Group Insurance Scheme) 1-4-92 முதல் கொண்டு வரப்பட்டுள்ளது. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதியில் சேராத பீடித் தொழிலாளர்களை இத்திட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வந்து, பணியின்போது தொழிலாளர் விபத்தில் இறந்தால் ரூ. 6,000 அவருடைய வாரிசுதாரருக்கு வழங்கப்படும். மற்றும் இயற்கை மரணமாக இருந்தால் ரூ. 3,000 ஆம் வாரிசுதாரருக்கு வழங்கவும் இத்திட்டத்தின் மூலம் வகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

4.3.2. பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு ரூ. 50,000-க்கு மற்றொரு காப்பீட்டுத் திட்டம் ஒன்றை அமுல்படுத்த, தொழிலாளர் ஆணையரால் ஆயுள் காப்பீட்டுக் கழகத்துடன் தொடர்பு கொண்டு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

பிற திட்டங்கள்:

4.4. தொழிலாளர்கள் பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ்ப் பயன் பெறவும் குறிப்பாக அமைப்பு ரீதியற்ற தொழிலாளர்களுக்கு வேண்டிய அறிவுரைகள் வழங்க மாநிலத்தில் மூன்று தொழிலாளர் சட்ட ஆலோசனைக் குழுக்கள் பணியாற்றுகின்றன.

கட்டிட தொழிலாளர்களுக்குப் பாதுகாப்புத் திட்டம் ஏற்படுத்துதல்

4.5.1. அமைப்பு ரீதியற்ற துறைகளில் ஒரு பெரும்பான்மையான பகுதியினர் கட்டிடத் தொழிலாளர்களாகும். கட்டிடத் தொழிலில் ஈடுபட்டிருக்கும் தொழிலாளர்களின் நலனைப் பாதுகாக்க அவர்களின் சுகாதாரம், பாதுகாப்பு, நலன்கள் மற்றும் இது சம்பந்தமான சில மற்ற விஷயங்களைக் கருத்தில் கொண்டு இவ்வரசு 1986-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கட்டிடத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள் மற்றும் பல்வேறு வழிமுறைகள்) என்ற சட்டத்தை இயற்றியது. இச்சட்டத்தின் கீழ் விதிகள் வகுக்கும்போது கட்டிடத் தொழிலாளர்களின் நலன்களுக்காக, மத்திய அரசு ஒரு தனிச் சட்டம் கொண்டு வர இருப்பதாகக் கூறியதால், இவ்விதிகள் வகுப்பது நிறுத்திவைக்கப்பட்டது.

4.5.2. கட்டிடத் தொழிலாளர்களுக்கான மாநில அல்லது மத்திய அரசு சட்டங்கள் எதுவும் எந்தவிதப் பயனையும் உடனடியாக அளிக்காது என்ற நிலையில் கட்டிடத் தொழிலில் உள்ள பல்வேறு தொழிற்சங்கங்கள் அடிக்கடி அரசை, 1982 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடல் உழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (வேலை மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்

1993 ஏப்ரல் 23]

(முறைப்படுத்துதல்) சட்டத்தினைக் கட்டிடத் தொழிலாளர்களுக்கு விரிவுபடுத்தக் கோரினர். மேலும், கட்டிடத் தொழிலை 1982 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடல் உழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (வேலை மற்றும் பணி நிபந்தனைகள் முறைப்படுத்துதல்) சட்டத்தின் கீழ் அறிவிக்கை செய்து அதன் கீழ் தங்களுக்கு ஒரு திட்டம் தயாரித்தளிக்கும்படி வேண்டினர். ஆகையால் இச்சட்டத்தினைக் கட்டிடத் தொழிலாளர்களுக்கு விரிவுபடுத்த அரசு முடிவெடுத்துள்ளது. கட்டிடத் தொழிலாளர்கள் சில சமூகப் பாதுகாப்பு நலன்கள் அடைய வேண்டி, இவ்வரசு இத்தொழிலாளர்களுக்கென தனியாக ஒரு நலத் திட்டத்தை தீட்டியுள்ளது. இத்திட்டத்தின் கீழ் அவர்களுக்கு விபத்து மற்றும் உடல்நலக் குறைவின்போது நிவாரணம் அளிப்பது தவிர வைப்பு நிதி, ஓய்வூதியம், குழந்தைகள் காப்பகம், மகப்பேறு உதவி போன்ற பலன்களும் அளிக்க உள்ளது. இத்திட்டத்தின் கீழ் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ள நலத் திட்டங்களுக்காக ஒரு தீர்வை விதித்து அந்த நிதியினைக் கொண்டு மேற்படி நலத் திட்டங்களைச் செயல்படுத்த 1982-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடல் உழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (வேலை மற்றும் பணி நிபந்தனைகள் முறைப்படுத்துதல்) சட்டத்தின் கீழ் ஒரு சட்டத்திருத்தம் கொண்டுவர அரசு பரிசீலித்து வருகிறது. மேலும், இச்சட்டத்தின் கீழ் அமைக்கப்பட்டுள்ள ஆலோசனைக் குழுவின் நிர்வாக மற்றும் தொழிலாளர் பிரதிநிதிகள் கூறிய பல்வேறு கருத்துக்களையும் அரசு ஆராய்ந்து வருகிறது.

மலைத் தோட்டங்கள் :

4.6. 1951 தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு பல்வேறு நலன்களை அளித்தும் அவர்களுடைய பணியினை முறைப்படுத்துவதற்கும் ஏற்படுத்தப்பட்டதாகும். தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் வரையறுக்கப்பட்ட நலத்திட்டங்களை ஆராய்ந்து அரசிற்கு பரிந்துரை செய்கிறது. அவற்றில் ஒன்றானதுதான் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு போர்வைகள் வழங்குதல். சில மலைத் தோட்ட நிறுவனங்களில் போர்வைக்குப் பதிலாக அதற்கு ஈடான தொகையை பணமாகக் கொடுக்கின்றனர். அவ்வாறு போர்வைக்குப் பதிலாக தரப்படும் தொகை ரூ. 72.50-லிருந்து ரூ. 110 ஆக 1-10-1991 முதல் உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. தோட்டத் தொழிலாளர் வீட்டு வசதி ஆலோசனை வாரியம் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு வீட்டு வாடகைப்படி சலுகையை மாதத்திற்கு ரூ. 15-லிருந்து ரூ. 25 ஆக உயர்த்தியும் ஆதிவாசிகளின் குடிசைகள் பராமரிப்புப் படியை ஆண்டுக்கு ரூ. 100-லிருந்து ரூ. 175க்கு 1-9-91 முதல் உயர்த்திடவும் முடிவு செய்துள்ளது. தோட்டத் தொழிலாளர்களின் வீட்டு வசதி திட்டத்தை பரிசீலித்து வீட்டு வசதி நலன்களைப் பேண ஒரு துணைக் குழு ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர் மறு வாழ்வு நிதி

4.7. நவீனப்படுத்துதலாலோ அல்லது தொழில் நுட்ப மேம்பாட்டினாலோ அல்லது நலிவடைந்த/மூடப்பட்ட நிறுவனங்களினாலோ ஆட்குறைப்போ அல்லது வேலையின்மையோ ஏற்படுகின்றது. எனவே, அங்ஙனம் பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களை கண்டறிந்து அந்த தொழிலாளர்களுக்கு புனர்வாழ்வு அளிக்கும் பொருட்டு அரசு “புரட்சித் தலைவி டாக்டர் ஜே. ஜெயலலிதா தொழிலாளர் நல நிதி” என்னும் ஒரு தொழிலாளர் மறு வாழ்வு நிதியை ஏற்படுத்தி ரூ. 1 கோடி நிதி ஒதுக்கீடு செய்துள்ளது.

அத்தியாயம்-5

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம், சென்னை

5.1. தொழிலாளர் நலம் என்றாலே நிர்வாகம் தொழிலாளர்களுக்கு அளிப்பதே என்ற நிலையை 1972ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம் மாற்றியுள்ளது. தொழிலாளர் மற்றும் வேலையளிப்போர் மற்றும் அரசு ஆகியோர் அளிக்கும் நல நிதிப் பங்குத் தொகையினைக் கொண்டு பல்வேறு தொழிலாளர்களும் அவர்தம் குடும்பங்களும் பயன்பெறும் வகையில் நலத்திட்டங்களை இவ்வாரியம் செயல்படுத்தி வருகின்றது.

5.2. தொழிலாளர் மற்றும் நிர்வாகம் ஆகியோரின் பிரதிநிதிகளைக் கொண்ட வாரியம், தொழிலாளர் நல அமைச்சரின் தலைமையின் கீழ், தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதியை நிர்வகித்து வருகிறது.

5.3. இவ்வாரியம், தமிழகம் முழுமையும் 51 தொழிலாளர் நல மையங்களையும், 19 தையற் பயிற்சி மையங்களையும் நடத்தி வருகின்றது. ஒவ்வொரு மையத்திலும் தொழிலாளர்களின் ஆதரவில் வாழ்ந்துவரும் மகளிர்க்குத் தையற் பயிற்சி கற்பித்தலும், ஒரு பிரிவில் குழந்தைகளுக்கான பள்ளியும் நடத்தப்படுகின்றன. தையற் பயிற்சி பெறுபவர்களுக்கு மாதம் ரூ. 80 வீதம் உதவித் தொகை அளிக்கப்படுகின்றது. குழந்தைகள் பிரிவில் பயிலும் குழந்தைகளுக்கு இலவசக் கல்வியுடன் சத்துணவு, பால், பழம், முட்டை வழங்கப்படுவதுடன் மருத்துவப் பரிசோதனை செய்யப்பட்டு மருந்துகள் ஆகியவைகளும் இலவசமாக வழங்கப்படுகின்றன. பிரதி ஆண்டும் இரண்டு ஐதை டெரிகாட்டன் சிருடைகளும் வழங்கப்படுகின்றன.

1993 ஏப்ரல் 23]

5.4. காசநோயால் அவதியுறும் தொழிலாளர்கள் மருத்துவமனைகளில் தங்கி சிகிச்சை பெறுவதற்காக தாம்பரம், திருப்பூர், ஆசாரிப்பள்ளம், ஆண்டிப்பட்டி ஆகிய இடங்களில் உள்ள அரசு மருத்துவ மனைகளில் 26 படுக்கைகள் கொண்ட தனிப் பிரிவினை இவ்வாரியம் கட்டியுள்ளது.

5.5. தொழிலாளர்களும் அவர்களைச் சார்ந்தோர்களும் படிக்கும் வழக்கத்தை ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு தமிழகத்தில் 14 இடங்களில் இலவசப் படிப்பகங்களை இவ்வாரியம் நடத்தி வருகின்றது. மாமல்லபுரம், குற்றாலம் மற்றும் வால்பாறை ஆகிய இடங்களில் தொழிலாளர்களும் அவர்தம் குடும்பத்தினரும் தங்குவதற்காக ஓய்வு இல்லங்கள் கட்டப்பட்டுள்ளன. இங்கு மிக மிகக் குறைந்த வாடகையே வசூலிக்கப்படுகின்றது. மேலும், ராமேஸ்வரம், உதகமண்டலம், கொடைக்கானல் ஆகிய இடங்களிலும் ஓய்வு இல்லங்கள் கட்ட, இவ்வாரியம் முடிவு செய்துள்ளது.

5.6. சென்னை, தேனாம்பேட்டையில், தொழிலாளர் சம்பந்தப்பட்ட வழக்கு/விசாரணை/சமரசப் பேச்சு வார்த்தை ஆகியவற்றிற்காக வரும் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் குறைந்த வாடகையில் தங்குவதற்காக ஓர் ஓய்வு இல்லமும் கட்டப்பட்டுள்ளது.

5.7. தொழிலாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினர் விளையாட்டுத் துறையில் ஆர்வத்தினை ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு வருடாந்தர விளையாட்டுப் போட்டிகள் நடத்தப்படுகின்றன.

5.8. கடலூரில் 18-1-93 முதல் புதியதாக ஒரு தொழிலாளர் நல மையம் செயல்பட்டு வருகிறது. சென்னை, அண்ணாநகரில் ஒரு தொழிலாளர் நல மையம் துவங்குவது பற்றி வாரியம் பரிசீலித்து வருகிறது.

5.9. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிக்கு ஆண்டு ஒன்றிற்கு தொழிலதிபர்கள் ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் 4 ரூபாயும், அரசு 2 ரூபாயும், தொழிலாளர் ஒவ்வொருவரும் 2 ரூபாயும் சந்தா தொகையாக அளித்து வருகின்றனர். இதனை முறையே ரூபாய் 6, 3, 3 என உயர்த்துவதற்கு இவ்வாரியம் தீர்மானம் நிறைவேற்றியுள்ளது. இதற்காக 1972ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டத்தைத் திருத்துவது பற்றிய செயற்குறிப்பு அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

5.10. இவ்வாரியம் நடைமுறைப்படுத்தும் பல்வேறு நலத் திட்டங்களின் மூலம் பயன் பெற்றவர்களின் விவரம் இணைப்புகள் 8 முதல் 10 வரையில் தரப்பட்டுள்ளது.

அத்தியாயம்-6

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம்.

6.1. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம் 1973-ம் ஆண்டு நிறுவப்பட்டது. இந்நிலையம் 1978ஆம் ஆண்டு முதல்தர நிலையமாக உயர்த்தி அமைக்கப்பட்டது. தற்போது 1-4-1988 முதல் தன்னாட்சி நிறுவனமாக இயங்கி வருகிறது. இந்த நிலையம் தற்போது மாண்புமிகு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் தலைமையின் கீழ் உள்ள ஆட்சிக்குழுவினால் நிர்வகிக்கப்பட்டு வருகிறது. நல்ல தொழிற் சங்கத் தலைவர்களை உருவாக்குதல், நிர்வாகத்தினருக்குத் தொழிலாளர்களுடன் இனக்கமான நெருக்கத்தினைத் தோற்றுவித்தல், தொழிலாளர் துறையிலும் தொழிற்சாலைகள் துறையிலும் பணியாற்றும் அலுவலர்களின் திறமைகளை வளர்த்தல், தொழிலாளர் நிர்வாகத்தில் ஆராய்ச்சிகள் மேற்கொள்ளுதல் ஆகியவை இந்த நிலையத்தின் முக்கியப் பணிகளும், நோக்கங்களும் ஆகும்.

6.2. இக்கல்வி நிலையம், பயிற்சித் திட்டங்கள், கருத்தரங்குகள், புத்தாக்கப் பயிற்சிகள் (Refresher Courses) இயல்பாக்கப் பயிற்சிகள் (Orientation Programme) ஆகியவற்றினை நடத்தி வருகிறது. இந்தப் பயிற்சிகள் தொழிலாளர்களுக்கும் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகளுக்கும் தொழிலகங்களில் பணியாற்றும் மேற்பார்வையாளர்களுக்கும் நிர்வாகப் பணியாளர்களுக்கும், தொழிலாளர்களுக்கும், தொழிலாளர் துறை மற்றும் தொழிற்சாலைத்துறை அலுவலர்களுக்கும் பிற துறை அலுவலர்களுக்கும் பயன்படும் வகையில் நடத்தப்பட்டு வருகிறது. இக்கல்வி நிலையத்தில் தொழிலாளர் நிர்வாகம் சம்பந்தமாக ஓராண்டு பட்டப்படிப்பு மற்றும் பட்ட மேற்படிப்பு வழங்கப்படுகிறது. மேற்கண்ட பட்ட மேற்படிப்புகளுக்குச் சென்னை பல்கலைக் கழகம் அங்கீகாரம் அளித்துள்ளது. தேர்ச்சி பெற்ற விரிவுரையாளர்களின் விரிவுரையும், குழு கலந்துரையாடலும், பொருள்கள் குறித்து விரிவான ஆழமான படிப்பும் இந்நிறுவனத்தின் செயல்பாடுகளில் அடங்கும். ஆண்டுதோறும் பட்டப்படிப்பில் 40 மாணவர்களும், பட்ட மேற்படிப்பில் 20 மாணவர்களும் பயில்கின்றனர்.

6.3. மேற்படி பட்ட மேற்படிப்பு முறையான பகுதிநேரப் பயிற்சியைத் தவிர (மாலை நேரம்), 1993-94ஆம் கல்வி ஆண்டுமுதல் அஞ்சல்வழி மூலமாகவும் தொழிலாளர் நிர்வாக பட்ட மேற்படிப்புப் பயிற்சியினை இந்நிறுவனம் ஆரம்பிக்கப்படவுள்ளது.

1993 ஏப்ரல் 23]

6.4 தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் (நல அலுவலர்) விதிகள் 4-ல் நல அதிகாரிகள் நியமனத்திற்குத் தொழிலாளர் நிர்வாக இளநிலை பட்டப்படிப்பு மற்றும் பட்டமேற்படிப்பு கல்வித் தகுதியாக சேர்க்கப் பட்டுள்ளது.

6.5. 1992 ஆம் ஆண்டில் 39 நிகழ்ச்சிகள் நடத்தப்பட்டன. மேற்படி நிகழ்ச்சிகளில் பங்கேற்றவர்கள் மற்றும் பயிற்சி அடைந்தவர்களின் எண்ணிக்கை 1,437. இக்கல்வி நிலையம் ஆரம்பிக்கப்பட்ட நாள் முதல் 31-12-1992 வரையிலான காலத்தில் 777 கருத்தரங்குகள் மற்றும் பயிற்சித் திட்டங்கள் நடத்தப்பட்டு 32,154 நபர்கள் பங்கு பெற்றுள்ளனர்.

உழைப்பவர் உலகம் வெளியிடுதல்:

6.6. இக்கல்வி நிலையத்திலிருந்து 1978-ம் ஆண்டு முதல் “உழைப்பவர் உலகம்” என்ற தமிழ்மாத இதழ் வெளியிடப்பட்டு வந்தது. இந்த இதழில் தொழிலாளர்களுக்கு பயன்படும் வகையில் தொழிற் தகராறுகள் தொடர்பான உயர்நீதிமன்ற மற்றும் உச்ச நீதிமன்ற தீர்ப்புகளும், விலைவாசி தொடர்பான புள்ளி விவரங்களும், பயன் அளிக்கக் கூடிய தொழில் உறவு தொடர்பான செய்திகளும் இடம் பெற்று வந்தன. தொழிலாளர் சட்டங்களில் தொழிலாளர்களுக்கு தெளிவுபடுத்தும் வகையில் “கேள்வி-பதில்” என்னும் பகுதி இந்த இதழில் வெளியிடப்பட்டது.

6.7. மேற்படி உழைப்பவர் உலகம் பத்திரிகையினைத் தமிழரசு பத்திரிகையுடன் ஒருங்கிணைந்து வெளியிடும் நோக்கத்துடன் 1989ஆம் ஆண்டு இப்பத்திரிகை வெளியிடுவது நிறுத்தி வைக்கப்பட்டது. உழைப்பவர் உலகம் மாத இதழ் பத்திரிக்கை மீண்டும் செப்டம்பர் 92 முதல் வெளியிடப்படுகிறது.

பதிப்புக்குழு

6.8. மேற்படி பத்திரிகை வெளியிடு சம்பந்தப்பட்ட வேலைகளை கவனிக்கும் பொருட்டு அரசு ஒரு பதிப்பு ஆலோசனைக் குழு ஒன்றினை தொழிலாளர் ஆணையரைத் தலைவராகவும், தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியச் செயலாளரை உறுப்பினராகவும் மற்றும் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலைய இயக்குநரை உறுப்பினர்-செயலராகவும் கொண்டு அமைந்துள்ளது.

அத்தியாயம் 7

தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை :

7.1. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் இதர பதின்மூன்று தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்கீழ் பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளில் அமுல்படுத்துகிறது. மேற்குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் அமுலாக்கத்தினால் தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களின் சுகாதாரம், தொழிலாளர் நலம், பாதுகாப்பு ஆகியவை பேணப்படுகின்றன.

7.2. தமிழகத்தில் 31-12-1992 அன்று 19,052 தொழிற்சாலைகள் பதிவு பெற்று உத்தேசமாக 9,28,883 தொழிலாளர்கள் உள்ளனர். 1992 ஆம் ஆண்டு ரூ. 3,02,99,454 உரிமத்தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

7.3. தொழிலாளர் சட்டங்களினை செயல்படுத்தி நிர்வகிக்க இத்துறையின் முழு பொறுப்பினையும் தொழிற்சாலைகள், தலைமை ஆய்வாளரைச் சாரும்.

தொழிற்சாலைகள் மற்றும் ஏனைய சார்புள்ள சட்டங்களை நிர்வகித்தல்:

7.4. 13 சட்ட அமல் நடத்தும் கோட்டங்கள் தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் தொடர்புள்ள தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை செயல்படுத்துகின்றன. பயன் தரத்தக்க முறைகளை இத்துறையினரால் மேற்கொள்ளப்படுவதால் தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு பாதுகாப்பு மற்றும் சிறப்பான பணி சூழ்நிலை உறுதிப்படுத்தப்படுகின்றன. மேற்கூறிய சட்டங்களில் குறிப்பாக ஊதியம் வழங்குதல் சட்டம் 1936, குறைந்த பட்ச ஊதியச் சட்டம் 1948 ஆகியவற்றின்கீழ் தொழிலாளர்களின் உரிமைகள் மற்றும் ஆணைகள் உறுதிப்படுத்தப்படுகின்றன.

7.5. மாநிலத்தில் 10 சோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு கோட்டங்கள் செயலாற்றுகின்றன. அழுத்த இயந்திர சோதனை, பாதுகாப்பு வகுப்புகள் பாதுகாப்பு ஆய்வுகள், கருத்தரங்குகள், பாதுகாப்பு பற்றிய வெளியிடுகள் தயாரித்தல் ஆகியவை இக்கோட்டங்களின் பணிகளாகும்.

7.6. 1992 ஆம் ஆண்டில் 22,879 முறையான ஆய்வுகள் மேற்கொண்டதோடு விடுமுறை, சிறப்பு, திடீர், இரவு ஆய்வுகள் மற்றும் சோதனை ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டதின்கீழ் 9,175 ஆய்வுகள் செய்யப்பட்டுள்ளன.

1993 ஏப்ரல் 23]

7.7. 1992 ஆம் ஆண்டில் 1948 தொழிலாளர் சட்டத்தின்கீழ் 3,075 வழக்குகள் தொடரப்பட்டுள்ளன. இதுவரை வெவ்வேறு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்கீழ் 393 வழக்குகள் தொடரப்பட்டுள்ளது. அபராத தொகையாக ரூ. 8,91,150 வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

7.8. 1988 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் சட்டங்கள் (அறிக்கைகள் அளித்தல் மற்றும் பதிவேடுகள் பராமரித்தல்) சட்டம் குறைந்த தொழிலாளர்கள் பணியாற்றும் நிறுவனங்களுக்கு பதிவேடு பராமரிப்பிலும் அறிக்கைகள் அளிப்பதிலும் விதிவிலக்கு அளிக்க வகை செய்து இம்மாநிலத்தில் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகிறது. 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டு 19 தொழிலாளர்களுக்கு உள்ளிட்ட தொழிற்சாலைகளுக்கு இச்சட்டம் பொருந்தும். தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948, ஊதியம் வழங்கும் சட்டம் 1936, குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம் 1948, சம ஊதியச் சட்டம் 1976, ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம் 1970 ஆகிய சட்டங்களில் நிர்ணயிக்கப்பட்ட பதிவேடுகளுக்குப் பதிலாக எளிய முறையில் குறைவான பதிவேடுகளைப் பராமரிக்க இச்சட்டம் வகை செய்கிறது.

7.9. தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்களால் ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலும் மாதந்தோறும் தொழிற்சங்க பிரதிநிதிகளைக் கூட்டி தொழிலாளர்களின் குறைகளை அறிந்து அவைகளை உடனுக்குடன் கவனிக்கப்படுகின்றன. நடப்பு ஆண்டில் 615 புகார்கள் பெறப்பட்டு விசாரிக்கப்பட்டு உள்ளன. முரண்பாடுகள் காணப்பட்ட நேரத்தில் அவைகளை களைய நடவடிக்கைகள் உடன் எடுக்கப்பட்டுள்ளன.

7.10. வரைபடங்கள் ஒப்புதல் அளிப்பதை துரிதப்படுத்த வரைபடங்கள் ஒப்புதல் அளிக்கும் அதிகாரம் சார்நிலை அலுவலர்களுக்கு கீழ்க்கண்ட முறையில் பகிர்ந்து அளிக்கப்பட்டுள்ளன :-

(அ) அபாயகரமான உற்பத்தி முறை உள்ள தொழிற்சாலைகளை தவிர்த்து 100 தொழிலாளர்களுக்குக் குறைவாக உள்ள தொழிற்சாலைகள் சம்பந்தப்பட்ட வரைபடங்களை தொழிற்சாலைகள் துணைத்தலைமை ஆய்வாளர்கள் ஒப்புதல் அளிக்க அதிகாரம் அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

(ஆ) 100க்கு மேற்பட்ட 500க்குக் குறைவாக உள்ள தொழிலாளர்கள் உள்ள தொழிற்சாலைகள் சம்பந்தப்பட்ட வரைபடங்கள் தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளர்கள் ஒப்புதல் அளிக்க அதிகாரம் அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

(இ) அபாயகரமான உற்பத்தி முறையில் மற்றும் கேடுவிளைவிக்கக் கூடிய முறையில் உள்ள தொழிற்சாலைகள் மற்றும் 500 தொழிலாளர்

[1993 ஏப்ரல் 23]

களுக்கு மேற்பட்டு உள்ள தொழிற்சாலைகள் சம்பந்தப்பட்ட வரைபடங்கள் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளரால் ஒப்புதல் அளிக்கப்படுகின்றன.

7.11. 1992 ஆம் வருடம் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளரால் 660 வரைபடங்களும், தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளர்களால் 342 வரைபடங்களும் தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்களால் 2,186 வரைபடங்களும் ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டுள்ளன.

1948 ஆம் வருட தொழிற்சாலைகள் சட்டத்திற்கான திருத்தங்கள்:

7.12. சிறு தொழில் நிறுவனங்களின் வளர்ச்சியினை ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு தொழிற்சாலை சட்டத்தில் மின் சக்தியுடன் 25 தொழிலாளர்கள் பணியாற்றுகின்ற தொழிற்சாலைகளையும் மின் சக்தியின்றி 50 தொழிலாளர்கள் பணியாற்றுகின்ற தொழிற்சாலைகளையும் சிறு தொழில் நிறுவனங்களாக வரையறுக்க சட்டத்திருத்தம் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது. 10 குதிரைத் திறன் மின் சக்தி பயன்படுத்தும் தொழிற்சாலைகள் மின் சக்தியின்றி இயங்கும் தொழிற்சாலையாக கருத்திற் கொள்ளப்படும்.

7.13. ஒவ்வொரு ஆண்டும் தொழிற்சாலைகளின் நிர்வாகம் உரிமம் செலுத்துவதில் எதிர் கொள்கின்ற சிரமங்களைக் குறைக்கும் பொருட்டு ஓராண்டு அல்லது ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு உரிய தொகையுடன் உரிமம் புதுப்பிப்பதற்கான விருப்பம் தெரிவிக்கவும், உரிமத் தொகையினை கருவூலத்தில் செலானில் செலுத்துவதற்குப் பதிலாக வங்கிக் கேட்பு வரைவுகளில் செலுத்துவதற்கான திருத்தங்கள் தமிழ்நாடு தொழிற்சாலை விதிகளில் செய்வதற்கான முன் மொழிவுகள் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளன.

சிறுதொழில் நிறுவனங்களில் தொழிலாளர் நலச் சட்ட அமுலாக்கத்தினை எளிதாக்குதல்:

7.14. சிறுதொழில் நிறுவனங்கள் பெரும் எண்ணிக்கையில் சட்டங்கள்/விதிகள் ஆகியவற்றை கடைப்பிடிக்கும் சிரமங்கள் குறித்து பெறப்பட்ட புகார்களை கருத்திற்கொண்டு இந்திய அரசு மாநில அரசுகளை, சிறு தொழில் நிறுவனங்கள் உற்பத்தி மற்றும் வியாபார செயல்களில் கவனம் செலுத்துவதற்கேற்ப அடிக்கடி ஆய்வுகள் தேவையற்ற தலையீடுகள் ஆகியவைகளை தவிர்க்க சிபாரிசு செய்துள்ளது. அதற்கேற்ப இவ்வரசு கீழ்க்கண்ட நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டுள்ளது.

1993 ஏப்ரல் 23]

சிறுதொழில் நிறுவனங்களுக்கான குழு.

7.15. சிறு தொழில் நிறுவனங்களில் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் செயல்படுத்துவது சம்பந்தமாக கண்காணிக்க மாநில அளவிலான குழு ஒன்று அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழுவிற்கு அரசின் தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் துறை செயலர் குழுத் தலைவராகவும் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் உறுப்பினர் செயலாளராகவும் உள்ளனர். இக்குழு அவ்வப்பொழுது கூடி சிறு தொழில் நிறுவனங்களின் குறைகளை கவனித்து அதற்கான நிவர்த்தி வழிகளைத் தெரிவிக்கும்.

7.16. சிறு தொழில் நிறுவனங்களை பொருத்த மட்டில் தொழிலாளர் கள்/தொழிற் சங்கங்கள் மூலம் புகார்கள் ஏதும் பெறப்பட்டாலோ அல்லது விபத்து ஏதும் நேர்ந்தாலோ ஆய்வு மேற்கொண்டால் போதுமானது எனவும், மேற்படி சிறு தொழில் நிறுவனங்கள் முறையாக ஆய்வு மேற்கொள்வதைத் தவிர்த்து எப்போதாவது ஆய்வு மேற்கொண்டால் போதுமானது எனவும் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது. எனினும், அபாயம் மற்றும் கேடு விளைவிக்கக் கூடிய தொழிற்சாலைகள் சிறு தொழில் நிறுவனங்களாக இருப்பினும் இவைகளை ஆண்டிற்கு இருமுறை ஆய்வு மேற்கொள்ள அரசு தெரிவித்துள்ளது.

7.17. தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிற்சாலைகளை பொறுத்தமட்டில் அத்தொழிற்சாலைகளின் இடையூறு தன்மையினை கருத்திற்கொண்டு நான்கு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு மேற்கொள்ள வழி செய்யப்பட்டுள்ளது.

7.18. குழந்தைத் தொழிலாளர்களைப் பணியமர்த்துவதைக் கட்டுப்படுத்தும் பொருட்டு உச்ச நீதிமன்றத்தின் கட்டளைக்கிணங்க, 10 தொழிலாளர்களுக்குக் குறைவாக பணியாற்றுகின்ற தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிற்சாலைகளை தொழிற்சாலைச் சட்டத்தின் பிரிவு 85 (1)-ன் கீழ் பதிவு செய்ய நடவடிக்கைகள் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையினரால் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களை நிரந்தரப்படுத்துதல்) சட்டம் 1981.

7.19. இச்சட்டம், தொழிலாளர்கள் 24 மாதங்களில் தொடர்ச்சியாக 480 நாட்கள் தொழிற்சாலையில் பணி புரிந்திருப்பின் அவர்கள் நிரந்தரம் செய்யக்கோரும் தகுதியை அளிக்கிறது. 9638 தொழில் நிறுவனங்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் கொண்டு வரப்பட்டு 27,282 தொழிலாளர்கள் இந்த ஆண்டு பணியில் நிரந்தரம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள் மற்றும் பயிற்சி அளித்தல்:

7.20. தொழிலாளர் உடல் நலனை பாதுகாக்கவும், அபாயகரமான விளைவுகளால் உடல் நலம் பாதிக்கப்படும் நிலைமை இருப்பின் அதனின்றி பாதுகாத்துக்கொள்ள உரிய பாதுகாப்பு நடைமுறைகளை சேர்த்தும் தொழிற்சாலைகள் சட்டத்திற்கு 1987 ஆம் ஆண்டு இந்திய அரசு ஒரு திருத்தச் சட்டம் கொண்டு வந்தது. தொழில் பாதுகாப்பு என்ற குறிக்கோளை விரிவுப் படுத்தி தொழிற்சாலைக்குள் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பினை மட்டும் அல்லாமல் அத்தொழிற்சாலைகளின் சுற்றுப்புறத்தில் குடியிருக்கும் பொது மக்களின் நலனையும் பாதுகாப்பையும் கருத்திற்கொள்ள வேண்டும் என்பதும் திருத்தச் சட்டத்தில் இடம் பெற்றுள்ளது.

7.21. பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரமான பணிச் சூழ்நிலை உறுதி செய்யும் பொருட்டு, தொழிற்சாலையின் வரைபடங்கள், கட்டிட ஸ்திரத்தன்மை காற்றோட்டம், வெளிச்சம், தட்பவெப்பம், பணிச்சூழ்நிலை, குறிப்பாக செயல்முறைகள், அபாயப்பணி, இயந்திரங்கள் நிறுவுதல் மற்றும் பொருட்களை கையாள்தல் ஆகிய கோணங்களில் தொழிலாளர் ஆய்வகத்தால் ஏற்பளிக்கப்படவேண்டும்.

7.22. நம் மாநிலத்தின் அபாயகரமான தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகள் இயங்கும் ஆறு பகுதிகளை அடையாளம் கண்டுள்ளோம். அவையாவன: மணலி, நெய்வேலி, கடலூர், ராணிப் பேட்டை, மேட்டூர் மற்றும் தூத்துக்குடி ஆகிய இடங்களாகும். இந்த இடங்களை பொறுத்தவரை அபாயகரமான உற்பத்தி முறைகளை கையாளும் தொழிற்சாலைகளுக்கு விபத்து ஏற்படாமல் தடுக்கும் முறைகளும், அவ்வாறு விபத்து ஏற்பட்டால் அதனை சமாளித்துக் கட்டுப்படுத்தும் திட்டங்களும் (Major Disaster Control Measures) தொழிற்சாலையை சுற்றியுள்ள பகுதியில் எந்தவிதமான பாதிப்பு ஏற்படும்பொழுது மக்களை பாதிப்புக்கு உள்ளாக்காமல் பாதுகாப்பாக வெளியேற்றும் திட்டம், பாதுகாப்பு நடைமுறைகள் (Safety Measures) ஆகியவற்றைத் திட்டப்படவேண்டும்.

7.23. பெரும் அபாய விபத்துகளை தடுக்கின்ற முறையில் உரிய கருவிகளுடன் கூடிய ஒரு தனிப்பிரிவு சென்னையில் ஏற்படுத்தப் பட்டிருக்கிறது. இது அபாயகரமான உற்பத்தி முறைகளை கையாளும் தொழிற்கூடங்களில் ஏற்படும் திடீர் விபத்துக்களைத் தவிர்ப்பதற்கு முனையும் சோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு பிரிவு (Testing & Safety Cell) இணைந்து இத்திட்டங்களை தயாரிக்க நடவடிக்கை எடுத்து வருகின்றன.

1993 ஏப்ரல் 23]

7.24. ஒவ்வொரு மாவட்ட ஆட்சியாளர் தலைமையில் அபாயகரமான உற்பத்தி முறைகளை கையாளும் தொழிற்சாலைகள் (Highly Hazardous Industries) பொருத்தவரை மாவட்ட அளவில் அவசர கால நிலைமையை சமாளிக்க ஒருங்கிணைந்த திட்டம் தாயாரிக்கவும், சோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு கோட்ட ஆய்வாளர்கள் இணைந்து செயல்படுகிறார்கள்.

தொழிற்சாலைகளுக்கான மனை மதிப்பீட்டுக்குழு:

7.25. தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 41 (எ) ன்படி அரசு ஒரு மனை மதிப்பீட்டுக்குழு (Site Appraisal Committee) அமைந்துள்ளது. இக்குழு கேடுவிளைவிக்கக்கூடிய தொழிற்சாலைகளின் உரிம விண்ணப்பங்கள் அல்லது இது போன்ற தொழிற்சாலைகளின் விரிவு குறித்தான விண்ணப்பம் ஆகியவற்றினை பரிசீலித்து அரசிற்கு ஆலோசனை நல்குவதற்காக அமைக்கப்பட்டுள்ளது. தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் இக்குழுவின் தலைவராவர். கேடு விளைவிக்கக்கூடிய தொழிற்சாலைகள் இம்மனை மதிப்பீட்டுக்குழுவின் பரிந்துரையின் அடிப்படையில் அரசின் ஒப்புதல் பெறப்படுதல் வேண்டும். இக்குழு இத்தொழிற்சாலைகளின் வரைபடங்களை பரிசீலித்து அதன் சுற்றுப்புற சூழ்நிலையினை கருத்திற்கொண்டு மனையின் தகுதியினை பரிந்துரைக்கும்.

தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிற்சாலைகளின் தொழிலாளர்களுக்கான பயிற்சி நிலையம்:

7.26.1. தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிற்சாலைகளில் தொழிலாளர்களுக்கு கையாளுதல், செயல்படுத்துதல், ஏற்றிச்செல்லுதல், சேமித்து வைத்தல் போன்ற பணிகளின் பாதுகாப்பு முறைகளைப் பற்றி பயிற்சி அளிப்பதற்காக தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர் தகுதியில் ஒரு அலுவலரைக் கொண்டு பயிற்சி நிலையம் ஒன்று சிவகாசியில் நிறுவ அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. இந்நிலையம் துவங்குவதால், நாளடைவில் விபத்துகள் குறைய ஏதுவாகும்.

7.26.2. அபாயகரமான இரசாயணப் பொருள்களை மூலப்பொருளாக கொண்டு செயல்படும் 59 தொழிற்சாலைகள் இம்மாநிலத்தை பொருத்தவரை இருக்கின்றன. சோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு கோட்ட ஆய்வாளர்கள் தொழிலாளர்கள், மேற்பார்வையாளர்கள் மற்றும் நிர்வாக அலுவலர்களுக்கு தொழிற்சாலையின் பல்வேறு மட்டத்தில் கையாள வேண்டிய பாதுகாப்பு முறைகளை கற்பிக்க பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தி வருகிறார்கள்.

[1993 ஏப்ரல் 23]

7.26.3. 246 பாதுகாப்பு பயிற்சி வகுப்புகள் 423 தொழிற்சாலைகளில் இந்த ஆண்டு நடைபெற்று அதன்மூலம் 6,963 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்து உள்ளனர். அதிக விபத்துக்கள் நடக்கும் தொழிற்சாலைகளைத் தேர்ந்தெடுத்து அத்தொழிற்சாலைகளை பொருத்தவரை 34 பாதுகாப்பு அளவீடு (Safety Survey) 34 தொழிற்சாலைகளில் நடத்தப்பெற்று அதன் முடிவுகள் சம்பந்தப்பட்ட தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தினருக்கு தக்க பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள அனுப்பப்பட்டுள்ளன. 52 தொழில் சார்ந்த சுகாதார அளவீடு (Health Survey) 1992 ஆம் ஆண்டு மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

7.26.4. தொழிற்பாதுகாப்பு குறித்து சோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு பிரிவின் உதவி மருத்துவர்கள் சுகாதார அளவீடு, சோதனை ஆகியவற்றை செய்து சான்றிதழும் வழங்குவர்.

விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை விவரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

7.26.5

ஆண்டு	மரண விபத்து	மரணமில்லாத விபத்து
1989	49	12,471
1990	35	13,062
1991	106	9,341
1992	99	10,099

மாநிலப் பாதுகாப்பு பரிசுகள் மற்றும் 'சிரம்வீர்' பரிசுகள்

7.27. தொழிற்சாலையில் சிறந்த பாதுகாப்பு செயல்களை தெரிந்து கொள்ளவும் தொழில் பாதுகாப்பில் ஆழ்ந்த பற்று கொண்டு இயங்கச் செய்யவும், நிர்வாகத்தினருக்கு தமிழக அரசு மாநில பாதுகாப்பு பரிசுகள் வழங்குகிறது. இந்த பரிசு வழங்கும் நோக்கத்திற்காக தொழில் நிறுவனங்கள் கீழ்க்கண்ட மூன்று வகையாக பிரிக்கப்பட்டுள்ளது.

தொகுதி-அ. 10 இலட்சம் மனித நேரத்திற்குக் குறைவில்லாமல் வேலை செய்த தொழிற்சாலைகள்.

1993 ஏப்ரல் 23]

தொகுதி-ஆ. 5 முதல் 10 இலட்சம் மனித நேரங்களுக்கு இடையில் வேலை செய்த தொழிற்சாலைகள்.

தொகுதி-இ. 2 முதல் 5 இலட்சம் மனித நேரங்களுக்கு இடையில் வேலை செய்த தொழிற்சாலைகள்.

கீழ்க்கண்ட மூன்று திட்டங்கள் செயலில் உள்ளன:

திட்டம்-1. முந்தைய ஆண்டை ஒப்பு நோக்குகையில் விபத்து விகிதத்தை மிக அதிகமாகக் குறைத்து காண்பிக்கும் தொழிற்சாலைக்கு பரிசினை வழங்குதல்.

திட்டம்-2. அதே வகைப்பட்ட மற்ற தொழிற்சாலைகளுடன் ஒப்பிடும்போது நிறையிட்ட அதிர்வு எண் விகிதத்தை (Lowest Weighted frequency) அந்த ஆண்டின் மிகக்குறைந்து காண்பிக்கும் தொழிற்சாலைக்கு பரிசினை வழங்குதல்.

திட்டம்-3. பரிசுக்குரிய ஆண்டில் விபத்தின்றி அதிக மணி நேரம் செயல் புரிந்த தொழிற்சாலைக்கு வழங்குதல்.

அரசினால் நியமிக்கப்பட்ட ஒரு குழு பரிசுக்கேடயங்கள், சான்றிதழ்கள் அளிப்பதற்காக தகுதியான தொழிற்சாலைகளைத் தேர்வு செய்கின்றது.

7.28. 1991 முதல் அளிக்கப்படும் பரிசுத் தொகை கீழ்க்கண்டவாறு அதிகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

மாநில "சிரம்வீர்" பரிசுகள்:

வகையினம் 'அ' : ரூ. 5,000/- வீதம் மூன்று ரொக்கப் பரிசுகள் (தற்பொழுது ரூ.1,000/- வீதம் கொடுக்கப் படுகிறது).

வகையினம் 'ஆ' : ரூ. 3,000/- வீதம் ஆக ரொக்கப் பரிசுகள் (தற்பொழுது ரூ. 500/- வீதம் கொடுக்கப் படுகிறது).

வகையினம் 'இ' : ரூ. 1,000/- வீதம் 15 ரொக்கப் பரிசுகள் (தற்பொழுது ரூ.250/- வீதம் கொடுக்கப்படுகிறது).

அழுத்த இயந்திரங்கள் சோதனை

7.29. தமிழ்நாட்டில் 20,591 அழுத்த இயந்திரங்கள் உள்ளன. தொழிற்சாலைகளில் அமைக்கப்பட்டுள்ள ஒவ்வொரு அழுத்த இயந்திரத்தையும் தகுதியுள்ள நபர்களால் காலமுறை தோறும் முழுமையாக ஆராய்ந்து அதன் பாதுகாப்பான வேலைத் தன்மைக்கு தகுதிச் சான்று வழங்கவேண்டும் என 1948-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் 1950-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிற்சாலை விதிகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. தமிழ்நாடு தொழிற்சாலை ஆய்வகத்துறையே இப்பணியினை செய்து வருகின்றனர். அழுத்த இயந்திரங்களை சோதனை செய்யும் பணி, சோதனை மற்றும் பாதுகாப்புக் கோட்டங்களுக்கு ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது.

1992-ம் ஆண்டில் சோதனை செய்யப்பட்ட கலங்களின் விபரம் கீழே வருமாறு:

வெளிப்புறம் (external)	-	11,538
உட்புறம் (internal)	-	512
நீர்மநிலையியல் (Hydrostatics)	-	4,706
கதழ் அதிர்வாய்வு (ultrasonic)	-	985

இந்த நோக்கத்திற்காக வசூலிக்கப்பட்ட கட்டணத் தொகை ரூ. 68,54,237/- ஆகும்.

தொழிலாளர் உடல் நலம் பேணுதல்:

7.30.1. கடும் விபத்து தடுப்புப் பிரிவுடன் (Major Accident Hazard control Cell) இணைந்துள்ள தொழிற் சாலை துப்புரவு சோதனை கூடத்திற்கு அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர் ஒருவர் பொறுப்பிலுள்ளார். இவ்வாய்வகத்துறையில், சென்னை, கோவை, வேலூர், சேலம், திருச்சி, திருநெல்வேலி, கடலூர் மற்றும் மதுரை ஆகிய 8 இடங்களில் உதவி அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர்கள் பணியாற்றுகின்றனர்.

7.30.2. 1992-ல் 11 தொழில் சார்ந்த சுகாதார ஆய்வுகள் தொழிற்சாலை துப்புரவு சோதனை கூடத்தினால் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. குளோரின், சல்பர்-டை-ஆக்ஸைட், சல்பூரிக் ஆசிட் மிஸ்ட், கார்பன்-டை-ஆக்ஸைடு, கார்பன் மோனாக்ஸைடு, மெர்குரி போன்ற நச்சுப் பொருள்களால் தொழிலாளர்களுக்கு ஏற்படும் உடல் மற்றும் மனக்கேடுகள் பரிசோதித்து கண்டுபிடிக்கப்பட்டு அனுமதிக்கப்பட்டதைவிட அதிகமாக நச்சுத்தன்மை இருப்பின் அதனை குறைத்து தகுந்த காப்பினை அமைப்பதற்காக வழிமுறைகள் பரிந்துரைக்கப்படுகின்றன.

1993 ஏப்ரல் 23]

7.30.3. 1992-ம் ஆண்டு அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர்களால் 52 தொழிற்சாலைகள் (குறிப்பாக அபாயகரமான தொழிற்சாலைகள்) பார்வையிடப்பட்டுள்ளது. 743 தொழிலாளர்களிடம் தொழிற்சார்ந்த அபாயங்கள் கண்டு அறிய பரிசோதிக்கப்பட்டுள்ளன.

7.30.4 ஆய்வின்பொழுது நிர்வாகம் மேற்பார்வையாளர்கள் மற்றும் தொழிலாளர்கள் ஆகியோருக்கு தொழிற்கூட நலம் மற்றும் தனி நபர் நலம் பற்றி தெளிவாக்கப்பட்டது. சிறப்பு மருத்துவ சிகிச்சை தேவைப்படும் தொழிலாளர்களை மருத்துவ வல்லுநர்களிடம் ஆலோசனை பெறுமாறு அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளனர்.

7.30.5 சுய பாதுகாப்பு சாதனங்கள், பொது இருப்பிட பராமரிப்பு, பெரிய விளைவுகளின் கொடிய பாதிப்புகள், புகைப்பிடித்தல், மதுப்பழக்கத்திற்கு அடிமையாகுதல் மற்றும் கெட்ட பழக்கங்கள் பற்றி தொழிலாளர்களுக்கு தெரிவிக்கப்படுகின்றன. மருத்துவ சோதனை மற்றும் ஆய்வுகள், சிறப்பான ஆலோசனைகள், மருத்துவ கருத்துக்கள், தொழிலாளர்களின் தேவைக்கேற்ப அளிக்கப்பட்டுள்ளன.

அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர் மற்றும் உதவி சிகிச்சை மருத்துவர்களின் பணிகள்:

7.30.6.

1.	1992ம் ஆண்டில் பார்வையிட்ட தொழிற்சாலைகள்	: 1,417
2.	அபாயத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்கள் பரிசோதிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	: 15,930
3.	நடப்பு ஆண்டில் சான்றளிக்கப்பட்டவை:	
	(அ) அபாயத் தொழில்	: 15,930
	(ஆ) இளம் வயதினர்	: 9,588
	(இ) சிறுநண்டி விடுதி	: 2,768
	(ஈ) வகுவிக்கப்பட்ட பரிசோதனை கட்டணம்	: ரூ. 10,84,339

7.31.1. உற்பத்தி திறன் குழு :

ஆலோசனை நல்கும் அமைப்பான உற்பத்தி திறன் குழு உற்பத்தித் திறனை மேம்படுத்துதல், அதிக ஆதாரங்களைப் பயன்படுத்துதல், வீணாவதை நீக்குதல், கால ஆய்வு/இயக்க ஆய்வு, நடத்துவதன் மூலம் பணி கோட்பாடுகளை வரையறுத்தல், வேலை பகுப்பாய்வு, வேலை

[1993 ஏப்ரல் 23]

பாதுகாப்பு, பகுப்பாய்வு நடத்துதல், பரிசு வழங்கும் திட்டத்தைக் கொண்டு வருதல், தொழிலாளர்களுக்கும் மேற்பார்வையாளர்களுக்கும் முறையாக பயிற்சி அளித்தல் போன்ற பணிகளையும் புரியும்.

7.31.2. சென்னை உற்பத்தித் திறன் குழுவின் ஆட்சிக் குழுமத்தில் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளரும், கோவை, மதுரை, சேலம், திருச்சி மற்றும் திருநெல்வேலி ஆகிய இடங்களில் உள்ள பிராந்திய உற்பத்தித் திறன் குழுவின் ஆட்சிக் குழுமத்தில் அங்குள்ள தொழிற்சாலைகள் இணை/துணை தலைமை ஆய்வாளர்கள் உறுப்பினராக செயலாற்று கின்றனர்.

7.31.3. 1992-ம் ஆண்டு இந்த உற்பத்தித் திறன் பிரிவு 45 பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தி 1,121 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்து உள்ளார்கள்.

தொழிலாளர் நலம் பேணுதல்

தமிழ்நாட்டில் உள்ள தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்கள் தொகுதி தனி நபர் விபத்து ஆயுள் சுட்டுறுதித் திட்டம்:

7.32.1. 1986-ம் ஆண்டு குலைத் திங்கள் முதல் நாளிலிருந்து பட்டாசு மற்றும் தீப்பெட்டித் தொழிலில் ஈடுபட்டிருக்கும் தொழிலாளர்களுக்கென தொகுதி தனி நபர் விபத்து சுட்டுறுதி திட்டத்தினை தமிழக அரசு செயல்படுத்தி வருகிறது. பின்னர் இத்திட்டம் தமிழ்நாடு முழுவதும் விரிவுபடுத்தப் பட்டிருக்கிறது.

7.32.2. இத்திட்டம் சுட்டுறுதி செய்யப்பட்டவர்களுக்கும் பார்வை அல்லது கை, கால்களை இழப்பு அல்லது இறப்பு ஏற்பட்டால் நிவாரணம் அளிக்கும் வகையில் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. சுட்டுறுதி செய்யப்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணியில் ஈடுபட்டிருக்கும்போது மட்டுமின்றி மற்ற சமயங்களில் ஏற்படும் விபத்துக்களுக்கும் சுட்டுறுதிப் பயன் கொடுக்கப்படும்.

7.32.3. இத்திட்டத்தினால் 10 வயது முதல் 65 வயது வரையிலான தீப்பெட்டி, பட்டாசு தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்கள் பயனடைவர். இத்திட்டத்தின் கீழ் ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் காப்பீட்டுத் தொகையாக உயர்ந்த பட்சம் ரூ. 50,000/-க்கு சந்தா தொகை ரூ. 6/- ஆக வசூலிக்கப்பட்டது.

7.32.4. இத்திட்டம் 1-7-1991 முதல் 30-6-1992 வரையில் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிற்சாலைகளுக்கு ஒருங்கிணைந்த திட்டமாக நேஷனல் இன்ஸ்யூரன்ஸ் நிறுவனத்தால் தமிழகத்தில்

1993 ஏப்ரல் 23]

செயல்படுத்தப்பட்டது. 1,16,733 தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தின்கீழ் கொண்டு வரப்பட்டனர். ரூ. 7,04,316/- சந்தா தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டது. நடப்பு ஆண்டில் ரூ. 26,18,500/- இழப்பீட்டுத் தொகையாக சம்பந்தப்பட்டவர்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது.

7.32.5. 1-7-1992 முதல் இத்திட்டத்தின் கீழ் பட்டாக தொழிற்சாலைகளின் தொழிலாளர்களுக்கான உயர்ந்தபட்ச இழப்பீட்டு தொகை ரூ. 50,000/-க்கு ஒரு தொழிலாளிக்கு ரூ. 20/- வீதம் சந்தா தொகையினை பெற்று நியூ இந்தியா இன்ஷூரன்ஸ் நிறுவனம் செயல்பட்டு வருகிறது. ஆனால் தீப்பெட்டித் தொழிற்சாலை தொழிலாளர்களுக்கு இதுநாள் வரையில் சந்தா தொகை முடிவாகாத நிலையில் இத்திட்டம் இதுவரை செயல்படுத்தவில்லை. தென்னிந்திய தீப்பெட்டி உற்பத்தியாளர்கள் சங்கம் இக்காப்பீட்டுத் திட்டம் குறித்து சென்னை உயர்நீதிமன்றத்தில் ஒரு ரிட் மனு தாக்கல் செய்து இருந்தது. இந்த வழக்கில் தீப்பெட்டி உற்பத்தியாளர்கள் இந்தக் காப்பீட்டுத் திட்டத்தின் கீழ் ரூ. 9 பிரிமியத் தொகையாக தலா ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் செலுத்த வேண்டுமென சமீபத்தில் உயர் நீதிமன்றம் ஒரு இடைக்கால உத்தரவு பிறப்பித்துள்ளது.

குழந்தைத் தொழிலாளர் தடுப்பு

7.33.1. 1992-ம் ஆண்டில் மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்கள் சட்டமன்றத்தில் ஐந்து வருடங்களுக்குள் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாகத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் சிறுவர்கள் எண்ணிக்கையை படிப்படியாக குறைக்கப்படும் என்று உறுதியளித்தார்.

குழந்தை தொழிலாளர்களை தடுப்பதற்கு கீழ்க்கண்ட நடவடிக்கைகள் அரசு எடுத்துள்ளது.

தொழிலாளர் நலச் சட்டமுறைப்படுத்துதல் பிரிவினை வலிமையாக்குதல்

7.33.2. குழந்தை தொழிலாளர் தடுப்பு முறையை செயலாக்குவதற்கு தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தை இராமநாதபுரத்தில் இருந்து சிவகாசிக்கு மாற்றப்பட்டுள்ளது. தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் சரகம்-2 தூத்துக்குடியில் இருந்து கோயில்பட்டிக்கு மாற்றப்பட்டுள்ளது.

தேசிய குழந்தை தொழிலாளர் வேலைத் திட்டம்

7.34.1. இந்தத் திட்டம் 1986 ஏப்ரல் திங்களில் மைய அரசினால் சிவகாசியில் ஆரம்பிக்கப்பட்டது. 14 வயதுக்கு கீழ்ப்பட்ட சிறுவர்களை

தீப்பெட்டி தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரிவதைத் தடுத்து நீக்குதலும், அவர்களது குடும்ப வருமானத்தைப் பெருக்குதலும், கல்வி மற்றும் சுகாதார அடிப்படை வசதிளை அளிப்பதும் இத்திட்டத்தின் முக்கிய நோக்கங்களாகும். 1976-ம் ஆண்டு சங்கங்களின் பதிவுச் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட தேசிய குழந்தைகளின் வேலைத் திட்டச் சங்கத்தினால் இந்தத் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது.

7.34.2. காமராசர் மாவட்டத்தில் ஆட்சித் தலைவர் இந்த சங்கத்தின் தலைவர். மாவட்ட வருவாய் அலுவலர் நிலையில் ஒரு திட்ட அலுவலர் இச்சங்கத்தின் உறுப்பினர் செயலாளராகப் பணியாற்றுகிறார். இத்திட்டத்தின் கீழ், அனைத்துப் பணிகளையும் ஒருங்கிணைத்து செயல்படுவதற்கு ஒரு ஒழுங்குமுறைக் குழுவும் அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

நலநிதி

7.34.3. தீப்பெட்டி தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் சிறுவர்களுக்கு மருத்துவ வசதி, பொழுதுபோக்கு வசதி, கல்வி வசதி அளிக்கக்கூடிய திட்டங்களை உருவாக்கி செயல்படுத்தும் பொருட்டு ஒரு நல நிதியை இவ்வரசு 1-1-1991 முதல் தீப்பெட்டி தொழிற்சாலை தொழிலாளர் களுக்கென உருவாக்கியுள்ளது. இத்திட்டம் 1-4-1992 முதல் பட்டாசு தொழிற்சாலை தொழிலாளர்களுக்கும் விரிவுபடுத்தப் பட்டுள்ளது. தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிற்சாலை அதிபர்கள் ஒரு தொழிலாளிக்கு ஆண்டு ஒன்றிற்கு ரூ. 10/- வீதம் 1-4-1992 முதல் செலுத்துவதுடன் அரசும் இதற்கு இணையாக ரூ. 7,21,350 மானியமாக வழங்கியுள்ளது. இத்திட்டம் காமராசர், சிதம்பரனார், திருநெல்வேலி கட்டபொம்மன், வட ஆற்காடு அம்பேத்கார், மதுரை, திருச்சிராப்பள்ளி, தர்மபுரி, பெரியார், கன்னியாகுமரி, புதுக்கோட்டை மற்றும் திண்டுக்கல் அண்ணா மாவட்டங்களில் அமுலில் உள்ளன. மாவட்ட ஆட்சித் தலைவரை தலைவராகக் கொண்டு மாவட்டக் குழுவின் இந்த தொழிலாளர் நல நிதியை நிர்வகிக்கும் பொருட்டு அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

7.34.4. உச்ச நீதிமன்ற நீதிப்பேராணை எண். 465/86 (W.P.No.465/86)-ன்படி ஒரு மாவட்ட குழு ஒன்று மாவட்ட நீதிபதி தலைமையில் காமராஜர், வட ஆற்காடு-அம்பேத்கார், திருநெல்வேலி கட்டபொம்மன், தர்மபுரி, திருச்சி, சிதம்பரனார் மதுரை மற்றும் செங்கை எம்.ஜி.ஆர். ஆகிய எட்டு மாவட்டங்களில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இக்குழு உச்சநீதிமன்றத்தின் உத்தரவுகளை அமுல்படுத்துவதைக் கண்காணிக்கும்.

1993 ஏப்ரல் 23]

1950-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிற்சாலை சட்ட விதிமுறைகள் திருத்தியமைத்தல்

7.34.5. தொழிற்சாலை ஆய்வகத்துறை குழந்தை தொழிலாளர் பணிபுரிவதை தடுப்பதற்கு தொழிற்சாலை சட்ட விதிமுறைகளின் கீழ் வகுக்கப்பட்ட வழிமுறைகள் செவ்வனே செயல்பட நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது. 14 வயதுக்குக் கீழ் குழந்தைகள் வேலைக்கு அமர்த்துவதைக் கண்டிப்பதைத் தவிர குழந்தை தொழிலாளரின் சுகாதாரம், பாதுகாப்பு, நலத் திட்டங்களில் சட்டமீறு செயல்கள் ஏற்பட்டால் அதன்மீது கடுமையான நடவடிக்கையை இவ்வரசு மேற்கொள்கிறது. அத்தகைய செயல்களுக்கு அபராதமும் விதிக்கப்படுகிறது.

7.34.6. உச்சநீதிமன்றத்தின் உத்தரவுகளின்பேரில் 1950-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிற்சாலை விதிகள் மாற்றியமைக்கப்பட்டது. அதன்படி ஒரு குழந்தையின் பிறந்த தேதியை தினக்கூலி வருகைப்பதிவேட்டில் (Muster-Roll) குறிப்பிட வேண்டும். தீப்பெட்டி தயாரிக்கும் இடத்தில் இருந்து, தீப்பெட்டிகளில் அடைக்கும் பணியை தனியாக வேறு ஒரு இடத்தில் (தொலைவில்) தொழிற்சாலை ஆய்வரது விரும்பத்திற்கு ஏற்றவாறு அமைக்கவேண்டும் என்ற நிபந்தனையையும் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது.

7.34.7. 10 தொழிலாளர்களுக்கும் குறைவாக பணிபுரியும் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிற்சாலைகளிலும் பிரிவு 85(1)ன் கீழ் தொழிற்சாலை சட்டம் 1948-க்குள் கொண்டுவரப்பட்டுள்ளது.

1986-ம் ஆண்டு குழந்தை தொழிலாளர் (தடுத்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம்

7.34.8. குழந்தை தொழிலாளர் (தடுத்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம் 1986-ஐ நல்லமுறையில் செயலாக்க விதிகள் (State Rules) இயற்றுவது அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

7.34.9. குழந்தை தொழிலாளர்களை வேலையில் அமர்த்துவதை படிப்படியாக நீக்குவதை மேற்கொள்ளவிருக்கும் நடவடிக்கைகளைப் பற்றி பட்ஜெட் உரையில் கூறியிருப்பதை மாண்புமிகு உறுப்பினர்கள் அறிவீர்கள் அவையாவன:-

கேடுபயக்கும் கொடிய குழந்தைத் தொழிலாளர் பிரச்சினையைச் சமாளிக்க இவ்வரசு பொறுப்பு ஏற்றுக்கொண்டிருப்பதை மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்கள் ஏற்கெனவே சுட்டிக் காட்டியுள்ளார்கள். குறிப்பாகக் காமராசர் மாவட்டத்திலுள்ள தீப்பெட்டித் தொழிலில்

[1993 ஏப்ரல் 23]

காணப்படுகின்ற பிரச்சினையைக் கருத்திற்கொண்டு பல்வேறு குழுக்கள் இப்பிரச்சினையை ஆராய்ந்துள்ளன. 'யூனிசெஃப்' நிறுவனத்துடன் கூட்டாகச் சேர்ந்து மற்றொரு குழு இப்பிரச்சினையை விரிவாக ஆராய்ந்துள்ளது. இக்குழுவின் பரிந்துரைகளின் அடிப்படையில் 5 ஆண்டுகளில் இப்பிரச்சினைக்குத் தீர்வு காணச் சிறப்புத் திட்டம் ஒன்றை மேற்கொள்ள நாங்கள் முடிவு செய்துள்ளோம். இத்தகைய திட்டம் நடைமுறை நோக்கில் அமைந்திருக்கும் என்றும், இதில் சம்பந்தப்பட்டுள்ள அனைவரின் உடன்பாடான ஆதரவைப் பெற்றிருக்கும் என்றும் நாங்கள் முழுமையாக நம்புகிறோம். குழந்தைத் தொழிலாளர்களில் 80 சதவீதம் பேர் பெண் குழந்தைகளாக இருக்கின்றனர் என்பதை முக்கியமாகக் குறிப்பிட வேண்டியுள்ளது. எனவே, நாங்கள் உடனடியாக நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டியது எல்லாவற்றைக் காட்டிலும் மிகவும் முக்கியமானதாக இருக்கிறது.

இத்திட்டம் பின்வரும் 4 முக்கிய கூறுபாடுகளைக் கொண்டிருக்கும்

(i) கட்டாயக் கல்விக்கான சட்டம் இயற்றப்படுவதைத் தொடர்ந்து குழந்தைகளை வேலைக்கு அனுப்புவதற்குப் பதிலாக பள்ளிக்கு அனுப்பும்படி ஒவ்வொரு பெற்றோரும் சட்டபூர்வமாகக் கட்டுப்படுத்தப்படுவர்.

(ii)கையால் தயாரிக்கப்படும் தீக்குச்சித் தொழிற்பிரிவுகள் அனைத்தும் விற்பனை வரிவிலக்குச் சலுகையைப் பெற்று வருகின்றன. இனி, இத்தொழிற்பிரிவுகள் ஒரு குறிப்பிட்ட கால வரம்புக்கும், குழந்தைத் தொழிலாளர்களை வேலைக்கு அமர்த்துவதைப் படிப்படியாகக் குறைந்தால் மட்டுமே, இந்த விற்பனை வரிவிலக்குச் சலுகையைத் தொடர்வது பற்றிப் பரிசீலிப்போம்.

(iii)குழந்தைத் தொழிலாளர்களை வேலைக்கு அமர்த்துவதால் ஏற்படும் தீமைகளுக்கு எதிராக சமூகத்தை ஒருங்கு திரட்டுவது, கருத்துக்களை எடுத்துக் கூறுவது, அக்கருத்துக்களுக்குச் செவிசாய்த்து நடக்கச் செய்வது ஆகியவற்றுக்கான பெருந்திட்டம் ஒன்று மேற்கொள்ளப்படும். இதனால், இத்தீய பழக்கத்திற்கு எதிரான சமூக விழிப்புணர்வை மக்களிடையே வளர்க்க இயலும்.

(iv)இந்தப் பகுதியில் மகளிரின் பொருளாதார மேம்பாட்டுக்கான புதிய திட்டம் ஒன்று மேற்கொள்ளப்படும்.

இம்மாநிலத்தில் குழந்தைத் தொழிலாளர்களை வேலைக்கு அமர்த்துகின்ற பழக்கம் படிப்படியாக ஒழிக்கப்படுவதற்கு உறுதிசெய்யும்

1993 ஏப்ரல் 23]

இத்திட்டத்தை இம்மன்றத்தின் மாண்புமிகு உறுப்பினர்கள் வரவேற்பார்கள் என்று கருதுகிறேன். இந்தச் சோதனை நடவடிக்கை வெற்றி பெறுமானால், அதனையடுத்து, குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் நிரம்பிய அளவில் வேலையில் அமர்த்தப்படுகின்ற வேறு இடங்களிலும் இப்பிரச்சினையைத் தீர்க்க நாங்கள் முயல்வோம்.

சர்வதேச குழந்தை தொழிலாளர்கள் தடுப்பு திட்டம்

7.34.10. சர்வதேச தொழிலாளர் நிறுவனத்தின் சார்பில் இத்திட்டம் செயல்படுகிறது. இது தொண்டுள்ளம் கொண்ட அரசு சார்பற்ற 8 சங்கங்களை தேர்ந்தெடுத்து குழந்தை தொழிலாளர்களின் பிரச்சினைகளை நிவர்த்தி செய்வதற்கு அவற்றின் ஒத்துழைப்பை நல்கிறது. சர்வதேச தொழிலாளர் நிறுவனமும் குழந்தை தொழிலாளர் தடுப்பை பரிந்துரை செய்துள்ளது. இதற்கு மாநில அரசும் முழு ஒத்துழைப்பும் தர முன்வந்துள்ளது.

மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்பு பாதுகாப்புக்குழுவின் 1992-ம் ஆண்டின் செயல்.

7.35.1. 18 உறுப்பினர்கள் மூலம் மூன்று குழுக்களாக 59 கேடுவிளைவிக்கும் தொழிற்சாலைகளில் விரைவு கணக்கெடுக்கும் பணி (Rapid Survey Programme) மேற்கொள்ளப்பட்டது. இக்குழு அரசின் ஒப்புதலுக்காக ஒரு அறிக்கையினை அனுப்பிவைத்து அதனை அரசின் ஒப்புதலுடன் மாநில அளவிலான பணிக்குழுவின் உறுப்பினர்களின் பார்வைக்கு வைக்கப்பட்டது.

7.35.2. கேடு விளைவிக்கும் தொழிற்சாலைகளின் பாதுகாப்பு தணிக்கைக்கென ஒரு பாதுகாப்பு தணிக்கைப் பிரிவு அமைத்திட அரசிற்கு முன்மொழியப்பட்டுள்ளது. இதற்கான சில வழிமுறைகள் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன.

7.35.3 தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலை சிமெண்ட் மற்றும் காகிதத் தொழிற்சாலைகளில் உள்ள பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் போன்றவற்றை அறிந்து அதன் சுற்றுப்புற முன்னேற்றத்திற்கான விதிமுறைகளை வகுக்க ஒரு குழு தமிழ்நாடு அரசால் நியமிக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழு இதற்கென தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட 54 தொழிற்சாலைகளை பார்வையிட்டு அறிக்கை கொடுத்துள்ளது.

7.36. தொழிற்சாலைகள் தொழிலாளர்கள் உரிமத்தொகை பெறப்பட்டவை பற்றிய விவரங்கள் இணைப்பு 11 முதல் 14 வரை கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

அத்தியாயம் 8

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம்:

8.1. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் மத்திய அரசின் தொழிலாளர் அமைச்சகத்தின் நிர்வாகத்தின்கீழ் அமைக்கப்பட்டு தன்னுரிமையோடு இயங்கும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டமாகும். தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் வரையறை செய்யும் விழுக்காட்டின்படி தொழிலாளர் களிடமும், வேலையளிப்போரிடமிருந்தும் பெறப்படும் பங்குத் தொகையிலிருந்து இத்திட்டத்திற்கான நிதி கிடைக்கிறது.

8.2. மின் சக்தியைப் பயன்படுத்தி 10-க்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர் களைக் கொண்ட தொழிற்சாலைகளுக்கும் மின்சக்தியை பயன் படுத்தாமல் 20-க்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களைக் கொண்ட தொழிற்சாலைகளுக்கும் இத்திட்டம் பொருந்தும். மாதம் 3,000 ரூபாய்க்கு மிகாமல் ஊதியம் பெறும் ஈட்டுறுதித் தொழிலாளர்களுக்கு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டத்தின் பயன்கள் கிடைக்கும். இத்திட்டம் தமிழ்நாட்டிலுள்ள எல்லா மாவட்டங்களிலும் விரிவாக்கப் பட்டுள்ளது.

8.3. 1955-ம் ஆண்டு இம்மாநிலத்தில் இத்திட்டம் முதன்முதலில் செயல்படுத்தப்பட்டது. இம்மாநிலத்தின் எல்லா மாவட்டங்களிலும் 62 மையங்களுக்கு இத்திட்டம் தற்போது விரிவாக்கப்பட்டுள்ளது.

8.4. இத்திட்டத்தின்கீழ் பின்வரும் பயன்கள் தொழிலாளர்களுக்கும், அவர்களது குடும்பத்தினருக்கும் வழங்கப்படுகின்றன:-

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. மருத்துவ உதவி 2. உடல் நலமின்மைக்காக உதவி 3. நீடித்த உடல் நலமின்மைக்காக உதவி 4. பேறுகால உதவி 5. தற்காலிக இயலாமையற்றோருக் கான உதவி 6. நிரந்தரமாக இயலாமையற்றோருக் கான உதவி 7. சார்ந்துள்ளோர் நல உதவி 8. இறுதிச் சடங்குக்குரிய செலவுத் தொகை 9. உடல் நலமின்மைக்கான கூடுதல் உதவி | <p>மருத்துவமும், மருத்துவப் பொருட்களாகவும் அளித்தல்.</p> <p>பணமாக அளித்தல்</p> |
|---|--|

1993 ஏப்ரல் 23]

8.5. இம்மாநிலத்தில் கீழ்க்கண்ட 7 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள் அவற்றிற்கெதிரே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள படுக்கை எண்ணிக்கையுடன் செயல்பட்டு வருகின்றன.

1. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை அயனாவரம், சென்னை-23. .. 616
2. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, கே. கே. நகர், சென்னை-78. (1-4-1991 முதல் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி கழகத்தின் நேரடி நிர்வாகத்தின் கீழ் உள்ளது) .. 234
3. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, கோயம்புத்தூர் .. 540
4. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, மதுரை .. 209
5. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, வேலூர் (வடாற்காடு அம்பேத்கார் மாவட்டம்) .. 50
6. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, சிவகாசி (காமராசர் மாவட்டம்) .. 50
7. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, சேலம் .. 50

8.6. இவையன்றி, இம்மாநிலத்தில் சென்னை, கோவை, மதுரை, சேலம் ஆகியவற்றின் 4 மண்டல நிர்வாக மருத்துவ அலுவலர்களின் நிர்வாகத்தின் கீழ் 143 நிலைய தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களும், 6 நடமாடும் மருந்தகங்களும் 2 பயன்பாட்டு (Utilisation Dispensary) மருந்தகங்களும் செயல்பட்டு வருகின்றன.

[1993 ஏப்ரல் 23]

8.7. இம்மாநிலத்திலுள்ள ஈட்டுறுதி தொழிலாளர்கள் மற்றும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டப் பயன்பெறுவோரின் எண்ணிக்கை கீழே தரப்பட்டுள்ளது:-

1. ஈட்டுறுதித் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை ..	6,60,000
2. இத்திட்டத்தின் கீழ் உள்ள குடும்ப அலகுகளின் எண்ணிக்கை ..	6,60,000
3. இத்திட்டத்தில் பயனடைவோரின் மொத்த எண்ணிக்கை ..	25,60,800

8.8. 1992-93 ஆம் ஆண்டில் இத்திட்டம் கீழ்க்கண்ட இடங்களுக்கு விரிவாக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

வரிசை எண்களும் மாவட்டம். திட்டத்தின் கீழ் பகுதியின் பெயரும். கொண்டு வரப்பட்ட நாள்.

(1)	(2)	(3)
1. கன்னிகாபுரம்	வடாற்காடு அம்பேத்கார் மாவட்டம்	1-4-92
2. கூடுவாஞ்சேரி	செங்கற்பட்டு எம்.ஜி.ஆர். மாவட்டம்	1-8-92
3. மறைமலை நகர்	செங்கற்பட்டு எம்.ஜி.ஆர். மாவட்டம்	1-8-92
4. வடக்கு வெங்கநல்லூர்	காமராஜர் மாவட்டம்	1-2-93
5. பேரணாம்பேட்டை (புறநகர்)	வடாற்காடு அம்பேத்கார் மாவட்டம்	16-2-93
6. சித்தாலங்குடி மற்றும் தனிச்சயம்	மதுரை மாவட்டம்	16-2-93
7. பாவாளி மற்றும் சத்திர ரெட்டிய பட்டி	காமராசர் மாவட்டம்	1-3-93

1993 ஏப்ரல் 23]

8.9. 1992-93 ஆம் ஆண்டில் திட்டமிடப்பட்டு இதுவரை எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள் கீழ் வருமாறு:-

வரிசை திட்டத்தில் கொணர எண் கருதப்பட்டுள்ள இடமும்	மாவட்டம்	தற்போதைய நிலை
(1)	(2)	(3)
1. கும்முடிப்பூண்டி	செங்கற்பட்டு மாவட்டம்	எம்.ஜி.ஆர். மத்திய அரசை இஎஸ்ஐ. சட்டம் 1 (3) பிரிவின் கீழ், 16-3-93லிருந்து செயல்பட, உரிய அறிவிக்கை செய்யுமாறு ஈட்டுறுதிக் கழகம் கேட்டுக் கொள்ளப் பட்டிருக்கிறது. மத்திய அரசின் அறிக்கை எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.
2. திண்டுக்கல் புறநகர்	திண்டுக்கல்-அண்ணா மாவட்டம்	இத்திட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வர ஆணைகள் பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளன. இஎஸ்ஐ. சட்டம் 1 (3) பிரிவின் கீழ் உரிய அறிவிக்கை செய்ய நடவடிக்கை எடுக்க ஈட்டுறுதிக் கழகம் கேட்டுக் கொள்ளப்படவிருக்கிறது.
3. மயிலாடுதுறை	நாகப்பட்டினம் காயிதே மில்லத் மாவட்டம்	"
4. செண்பகராமன்புதூர்	கன்னியாகுமரி மாவட்டம்	"
5. எருமப்பாளையம்	சேலம் மாவட்டம்	"
6. நவக்கரை	கோவை மாவட்டம்	"
7. கடப்பேரி	செங்கற்பட்டு எம்.ஜி.ஆர். மாவட்டம்	"
8. உடுமலைப்பேட்டை புறநகர்	கோவை மாவட்டம்	ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் இசைவை 4-2-1993 அன்று கோரப்பட்டு அதன் முடிவு எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

திக்காய சிகிச்சை பிரிவு மற்றும் புனர் வாழ்வு மையம், சிவகாசி :

8.10. காமராசர் மாவட்டம் சிவகாசியிலும் அதன் சுற்றுப்புறங்களிலும் உள்ள பட்டாசு மற்றும் தீப்பெட்டி தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் அடிக்கடி எதிர்பாரா தீ விபத்துக்குள்ளாகின்றனர். அவர்களின் அவலநிலையினை போக்கிட விபத்துக்குள்ளான நோயாளிகளுக்கு உடனடி மருத்துவ நிவாரணம் கிடைக்க புதிய

[1993 ஏப்ரல் 23]

கட்டிடமும் அனைத்து வசதிகளும் கொண்ட “தீவிர தீக்காய சிகிச்சை பிரிவு மற்றும் புனர்வாழ்வு மையம்” (40 படுக்கைகள் கொண்ட, ரூ. 31.24 இலட்சம் செலவில்) அமைப்பதற்கான தக்க கருத்துரு அனுப்பப்பட்டு, 8-4-92 முதல் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி கழகம், புதுதில்லியின் இசைவிற்காக உள்ளது.

8.11. மைய அரசின் இசைவு கிடைக்கும் வரை, தற்போதுள்ள, சிவகாசி தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகத்திலேயே கிடைக்கக்கூடிய இடவசதியில், மேற்கூறிய சிகிச்சை மையம் அமைக்கும் கருத்துரு அரசின் பரிசீலனையில் இருக்கிறது.

அத்தியாயம் 9.

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி (பல்வகை விதித் துறைகள்) சட்டம் 1952.

9.1. 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி (பல்வகை விதித்துறைகள்) சட்டத்தில் உள்ள மூன்று திட்டங்களில் 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி திட்டமும் ஒன்றாகும். இத்திட்டம் 1952 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் முதல் நாளிலிருந்து செயற்பாட்டுக்கு வந்தது. வருங்கால வைப்பு நிதி என்பது, தொழிலாளரும், வேலை அளிப்பவரும் சேர்ந்து பங்கு கட்டணம் கட்டாயமாக செலுத்த வேண்டும் என்ற குறிக்கோளுடன் ஏற்படுத்தப்பட்ட திட்டமாகும். துவக்கத்தில் 6 பெரிய தொழில்கள் இத்திட்டத்தின் கீழ் கொண்டுவரப்பட்டன. இத்திட்டம் படிப்படியாக அதிகமான தொழிலகங்களுக்கும், நிறுவனங்களுக்கும் விரிவாக்கப்பட்டுள்ளது. இன்றளவில் 177 தொழிலகங்களில் உள்ள தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தின்கீழ் கொண்டுவரப்பட்டுள்ளனர். 1971 ஆம் ஆண்டு குடும்ப நல ஒய்வூதியத் திட்டம், 1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வைப்பீட்டு தொகையுடன் இணைந்த காப்பு நிதித் திட்டம் ஆகிய வேறு இரு திட்டங்களும் இச்சட்டத்தின் கீழ் உருவாக்கப்பட்டுள்ளன.

இச்சட்டம் பொருந்துதல் பற்றி:

9.2. இருபதாம் அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களையும் கொண்ட தொழிற்சாலைகளுக்கும், தொழிற் நிறுவனங்களுக்கும் இச்சட்டமும் அதன் திட்டங்களும் பொருந்தும். இச்சட்டம் புதிதாகத் தொடங்கப்படும் தொழில் நிறுவனங்களுக்கு மூன்று ஆண்டுகளுக்குப் பொருந்தாது.

1993 ஏப்ரல் 23]

பங்கு கட்டணத் தொகை அளவு:

9.3. அகவிலைப்படி மற்றும் அடிப்படைச் சம்பளம் (உணவு சலுகை அளிக்கப்பட்டிருப்பின் அவற்றின் ரூபாய் மதிப்பையும் சேர்த்து) ஆகியவற்றில் 8 1/3% விழுக்காடுத் தொகையினை ஒவ்வொரு தொழிலாளரும் வேலை அளிப்போரும் இத்திட்டத்தின் கீழ் செலுத்த வேண்டிய பங்கு கட்டண அளவாகும். 50 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களைக் கொண்ட சில குறிப்பிடப்பட்ட 98 தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகள்/தொழில் நிறுவனங்களைப் பொருத்தவரை பங்கு கட்டணத் தொகை 10 சதவீதம் என 1-6-1989 முதல் உயர்த்தப்பட்டுள்ளது.

9.4. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதிச் சட்டத்தின் கீழ் பெறப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகள், தீர்க்கப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகள் ஆகியவற்றின் எண்ணிக்கை பற்றிய விவரங்கள் இணைப்புகள் 15,16 மற்றும் 17-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

அத்தியாயம் 10.

வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை இயக்ககம்:

வேலைவாய்ப்புப் பணிகள்:

10. 1. போருக்குப்பின் நடந்த படைக்கலைப்பின்போது இந்தியாவில் வேலைவாய்ப்புப் பணிகள் நடைமுறைக்கு வந்தன. இந்திய அரசிடமிருந்து வேலைவாய்ப்புத் துறையின் அலுவலகங்களின் நிர்வாகக் கட்டுப்பாடு மாநில அரசுக்கு 1-11-1956 முதல் மாற்றப்பட்டது. இம்மாற்றத்துக்குப் பிறகு, தமிழக வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பராமரிப்பு, தொழிலாளர் நல ஆணையரின் கட்டுப்பாட்டில் இயங்கி வந்தது. 1963 ஆம் ஆண்டு தொழில் துறை கட்டுப்பாட்டில் இயங்கி வந்த தொழில் பயிற்சி நிலையங்களும், வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களும் ஒன்றாக இணைக்கப்பட்டு வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை என்ற புதிய துறை உருவாக்கப்பட்டு ஒரே இயக்குநரின் கீழ் கொண்டுவரப்பட்டது.

வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள்:

10.2. எல்லா விதமான வேலை தேடுவோரின் தேவைகளைக் கவனிப்பதற்காக, இம்மாநிலத்தில் மொத்தம் 43 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் இயங்கி வருகின்றன. இவற்றில் 4 துணை வேலைவாய்ப்பு

[1993 ஏப்ரல் 23]

அலுவலகம், 6 சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் (தொழில் நுட்ப மனுதாரர்க்கானவை-4, தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம்-1, உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம்-1) 2 சுய வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு, மூன்று பல்கலைக் கழக வேலைவாய்ப்பு தகவல் மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள் (சென்னை, மதுரை, அண்ணாமலை நகர்) ஆகியவை அடங்கும். இவற்றைத் தவிர, நான்கு ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள், திருச்சி, கோயம்புத்தூர், திருநெல்வேலி மற்றும் வேலூர் ஆகிய இடங்களில் 1989 முதல் இயங்கி வருகின்றன. இந்நிலையங்கள் ஆதிதிராவிடர்/பழங்குடியினர் மாணவர்களுக்குப் பல்வேறு போட்டித் தேர்வுகளில் கலந்து கொள்வதேற்கேற்ப சிறப்பு பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்துகின்றன. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பணிகளைக் கண்காணிப்பதற்காக 2 மண்டல இணை இயக்குநர் அலுவலகங்களும், 2 மண்டலத் துணை இயக்குநர் அலுவலகங்களும் இயங்கி வருகின்றன. பதிவு செய்த மனுதாரர்கள், அறிவிக்கப்பட்ட காலியிடங்கள், பணியில் அமர்த்தப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை விபரங்கள் இணைப்பு 18ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், சென்னை:

10.3. அரசுத் துறை, தனியார் துறையைச் சார்ந்த முதன்மையான தொழில் அதிபர்களை தொடர்பு கொண்டு தகுதியுள்ள மருத்துவம், பொறியாளர் மேற்படிப்பு முடித்த பட்டதாரி விண்ணப்பதாரர்களை தகுந்த வேலையில் அமர்த்த இந்த அலுவலகம் நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது. விபரங்கள் இணைப்பு 19ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம்:

10.4. உடல் ஊனமுற்ற குறிப்பாக பார்வையற்றோர், காது கேளாதோர் போன்ற விண்ணப்பதாரர்களைப் பதிவு செய்து அவர்களை வேலையில் அமர்த்தும் நோக்குடன் சென்னையில் சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் ஒன்று இயங்கி வருகிறது. தவிர, மதுரை, கோயம்புத்தூர், திருச்சி, சேலம், தஞ்சாவூர், நாகர்கோவில், காஞ்சிபுரம், திருநெல்வேலி, கடலூர், வேலூர், ஈரோடு, உதகை மற்றும் தூத்துக்குடியில் உள்ள மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் உடல் ஊனமுற்றோருக்கான பதிமூன்று தனிப் பிரிவுகளும் இயங்கி வருகின்றன. இவ்வலுவலகங்கள் உடல் ஊனமுற்றோரைப் பதிவு செய்வதுடன் அரசுத்துறை தனியார்

1993 ஏப்ரல் 23]

துறையைச் சேர்ந்த தொழில் அதிபர்களுடன் நெருங்கிய தொடர்பு கொண்டு எல்லாவித உடல் ஊனமுற்றோருக்கும் வேலைவாய்ப்பு அளித்து வருகின்றன. இதன் விபரம் இணைப்பு 20ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

10.5. தொழில் நுட்ப மனுதாரர்களுக்காக நான்கு மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் சென்னை, திருச்சி, மதுரை மற்றும் கோயம்புத்தூரில் இயங்கி வருகின்றன. இவ்வலுவலகங்கள் தொழில் நுட்ப பட்டயக் கல்வி பெற்றோரையும் தொழில் பயிற்சி பள்ளிகளில் பயிற்சி பெற்ற கைவினைஞர்களையும் பதிவு செய்து பொதுத்துறையிலும், தனியார் துறையிலும் அவர்களைத் தகுந்த பணியில் அமர்த்தும் பணியினைச் செய்து வருகின்றன. இத்துறையின் தீவிர முயற்சியின் பயனாக 1992 ஆம் ஆண்டில் மட்டும் மொத்தம் 1292 உடல் ஊனமுற்றோர் பணியில் அமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். வேலைவாய்ப்புத் துறையில் மட்டும் 48 உடல் ஊனமுற்றோர் இது வரை பணி அமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். இது இத்துறையில் உள்ள மொத்த பணியாளர்களில் சுமார் 5 சதவீதமாகும். இது அரசு நிர்ணயித்துள்ள இலக்கான 3 சதவீதத்தை விட அதிகமாகும். இந்த வகையில் உடல் ஊனமுற்றோர் நல்வாழ்வுக்காக இத்துறை ஆற்றிய பணியைப் பாராட்டி, குடியரசுத் தலைவர், இத்துறைக்கு 21-3-93 அன்று தேசிய அளவில் கேடயம் அளித்து பாராட்டியுள்ளார்.

வேலை நிலவரத் தகவல் திட்டம்:

10.6. கட்டாய காலியிட அறிவிப்புச் சட்டம் 1959ன்படி எல்லா பொதுத்துறை நிறுவனங்களும் 25 மற்றும் அதற்கு மேற்பட்ட பணியாளர்களைக் கொண்ட தனியார் துறை நிறுவனங்களும் (வேளாண்மை நீங்கலாக) ஒவ்வொரு காலாண்டிலும் தங்கள் பணியாளர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை தோன்றிய மற்றும் நிரப்பப்பட்ட காலியிடங்கள், தகுந்த பணியாளர்கள் கிடைக்காததால் அந்தக் காலாண்டில் காலியாக இருந்த பணியிடங்கள் முதலான விவரங்களை குறிப்பிட்ட படிவத்தில் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கு அளிக்க வேண்டும். இது தவிர இரண்டாண்டுகளுக்கு ஒரு முறை இந்நிறுவனங்களிலிருந்து தொழில் வாரியாக உள்ள பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை பற்றிய விபரங்களும் திரட்டப்படுகின்றன.

10.7. வேலை தேடுவோரிடையே தொழில் வேலை வாய்ப்பு பயிற்சி தொழில் பழக வசதிகள் குறித்த விவரங்களைப் பகிர்ந்தளிப்பதற்கான வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டும் பிரிவுகள் 19 மாவட்டங்களில் இயங்கி வருகின்றன. இது தவிர மூன்று பல்கலைக்கழக வேலைவாய்ப்புத்

[1993 ஏப்ரல் 23]

தகவல் மற்றும் வழிகாட்டி மையங்கள் இயங்கி வருகின்றன. இப்பிரிவுகள் காலாண்டு தோறும் மாணவரும் வேலை தேடுவோரும் பயனடைவதற்காக காலாண்டு வழிகாட்டி செய்தி அறிக்கைகளை தயாரித்து அளிக்கின்றன. வேலை தேடுவோர் பணியிடங்களை தெரிந்தெடுக்க கையாளவேண்டிய முறைகளைப் பற்றி அறிந்து கொள்வதற்காக பல்கலைக் கழக தொழில் தகவல் மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையம் மற்றும் வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டும் பிரிவுகளும் அவ்வப்போது வாழ்க்கைத் தொழில் சம்பந்தப்பட்ட கண்காட்சிகளை நடத்தி வருகின்றன.

பழங்குடியினருக்கான சிறப்புத் தொழில் நெறி வழிகாட்டும் நிலையங்கள்:

10.8. பழங்குடி இனத்தவருக்கு தொழில் நெறிவழி காட்டும் ஆலோசனைகளை வழங்கவும் தகுதியுள்ள பழங்குடி இனத்தவரை வேலையில் அமர்த்துவதற்கு ஏற்ற வேலைவாய்ப்புகளை கண்டறிவதற்கும் உதகமண்டலம் மற்றும் சங்கராபுரத்தில் பழங்குடியினருக்கான சிறப்புத் தொழில் நெறி வழி காட்டும் நிலையங்கள் இரண்டு அமைந்துள்ளன.

மேலும் சேலத்தில் ஒன்றும், திருவண்ணாமலையில் ஒன்றுமாக பழங்குடியினருக்கான சிறப்பு தொழில் நெறி வழிகாட்டு நிலையங்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன.

வேலை வாய்ப்பற்றோர் நிவாரணத் திட்டம்:

10.9. வேலைவாய்ப்பற்றோருக்கு நிவாரணத் தொகை வழங்கும் திட்டத்தை அரசு அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது. இத் திட்டத்தின்படி வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிந்து உயிர்ப் பதிவேட்டில் 5 ஆண்டுகளுக்கு மேலாக காத்திருக்கும் தெரிந்தெடுக்கப்பட்ட 9 வகையினருக்கு வேலை வாய்ப்பற்றோர் நிவாரணத் தொகை வழங்கப் படுகிறது. வேலைவாய்ப்பற்றோர் நிவாரணம் 3 ஆண்டு காலத்திற்கு வழங்கப்படுகிறது. பட்டதாரிகள், முதுநிலைப் பட்டதாரிகளுக்கு மாதம் ரூ. 100-ம் புகழுக வகுப்பு/பள்ளம் 2/பட்டப்படிப்புக்கு கீழான கல்வித் தகுதி உடையோருக்கு மாதம் ரூ. 75-ம் பள்ளியிறுதி வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்றோருக்கு மாதம் ரூ. 50-ம் வழங்கப்படுகிறது. 31-3-1993 அன்றைய நிலவரப்படி, இத்திட்டம் துவங்கப்பட்ட நாள் முதற்கொண்டு 601313 பேர் பயன் பெற்றுள்ளனர். ரூ. 71.66 கோடி, வேலைவாய்ப்பற்றோர் நிவாரணமாக வழங்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டம் 1-7-1980 முதன் அமுலாக்கப்பட்டது. தேசிய மயமாக்கப்பட்ட வங்கிகளின் மூலம் காலாண்டுக்கொருமுறை இந்நிவாரணத் தொகை வழங்கப்படுகிறது.

1993 ஏப்ரல் 23]

10.10. 30-11-1988 முதல் உயிர்ப்பதிவேட்டில் ஓராண்டுக்கு மேல் காத்திருக்கும் பார்வையற்றோருக்கு கீழ்க்கண்டவாறு நிவாரணம் அளிக்கப்படுகிறது.

பட்டதாரிகள்	.. ரூ.250 பிரதி மாதம்
புகுமுக வகுப்பு/ப்ளஸ் 2	.. ரூ. 200 பிரதி மாதம்
பள்ளியிறுதி வகுப்பு	.. ரூ. 150 பிரதி மாதம்

1-2-90 முதல் பள்ளியிறுதி வகுப்புக்குக் குறைவான கல்வித் தகுதி உடைய அல்லது கல்வித் தகுதியே இல்லாத பார்வையற்ற மனுதாரர்களுக்கும் கூட மாதந்தோறும் ரூ. 100 நிவாரணமாக வழங்கப்படுகிறது. இவர்கள் 5 வருடம் வரை இந்நிவாரணம் பெற தகுதியுடையவர்கள். இத்திட்டம் துவக்கப்பட்ட நாள் முதல் இது வரை 2,093 பார்வையற்றோர் நிவாரணம் பெற்றுள்ளனர். இதுவரை ரூ. 58.79 லட்சம் நிவாரணமாக வழங்கப்பட்டு உள்ளது.

10.11. அரசிடம் நிதி உதவி பெறும் படித்த வேலை வாய்ப்பற்ற இளைஞர்களைப் பயன்படுத்தி பள்ளி சாராக் கல்வி திட்டத்தை மது ஒழிப்பு விளம்பர இயக்கத்துடன் இணைத்து செயல் படுத்திட தற்போது மாநில அரசு திட்டமிட்டுள்ளது.

சுய வேலைவாய்ப்பு மேம்பாட்டுப் பிரிவுகள்.

10.12. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்து உள்ள மனுதாரர்கள் நாட்டுடைமையாக்கப்பட்ட வங்கிகளிலிருந்து கடன் பெறுவதற்கு உதவி செய்வதன் மூலம் அவர்களிடையே சுய தொழிலை ஊக்குவிப்பதற்கேற்ப வேலூரிலும், கோயம்புத்தூரிலும் மைய அரசின் நிதி உதவியுடன் இந்த அரசு இரண்டு சுய தொழில் வேலைவாய்ப்பு ஊக்க பிரிவுகளை அமைத்துள்ளது. 31-12-92 முடிய இந்த இரண்டு பிரிவுகளும் சேர்ந்து 4664 மனுதாரர்களுக்கு உதவி செய்துள்ளன. அதன் பயனாய் நாட்டுடைமையாக்கப்பட்ட வங்கிகளால் மொத்தம் ரூ. 5.6 கோடி சுய தொழில் தொடங்குவதற்காக கடனாக வழங்கப்பட்டுள்ளது. சுய தொழில் ஊக்குவிப்பதற்கான 100 இரண்டு சக்கர ஊர்திகள் சென்னையில் கிடைக்கவும் பெண்களுக்கென அவற்றில் 10 ஊர்திகளை ஒதுக்கிடவும் அதற்கான உரிமம் பெறவும் அரசு ஆணை வெளியிட்டுள்ளது.

ஐ.டி.ஐ./ஐ.எஸ்.சி. சான்றிதழ் பெற்றோருக்கான கயவேலைவாய்ப்பு:

10.13. ஆறு தெரிந்தெடுக்கப்பட்ட இடங்களில் (கோயம்புத்தூர், திருச்சி, சேலம், மதுரை, கடலூர் மற்றும் வேலூர்) உள்ள ஐ.டி.ஐ./ஐ.எஸ்.சி. சான்றிதழ் பெற்ற மனுதாரர்களை கய வேலைவாய்ப்பில் ஈடுபடுத்தும் பொருட்டு நாட்டுமையாக்கப்பட்ட வங்கிகள் மூலம் ரூ. 10,000/-க்கு மேற்படாமல் கடன் தொகை அளிக்கப்படுகிறது. இத்தொகையில் கால் பங்கு அல்லது ரூ. 2000/- இதில் எது குறைவோ, அத்தொகை அரசு மூலமாக மானியமாக வழங்கப்படுகிறது. இத்திட்டம் 1987-88 முதல் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. 31-12-1992 வரை 476 தொழில் நுட்பத் தகுதி பெற்ற மனுதாரர்கள் ரூ. 37.47 இலட்சம் வரை வங்கி மூலம் கடன் தொகை பெற்றுள்ளனர். இத்தொகையில் ரூ. 8.32 இலட்சம் அரசு மானியமாகும்.

வீட்டு சேவை மையங்களை நிறுவுதல்:

10.14. தொழிற்கல்வித் தகுதி பெற்ற மனுதாரர்களை கய வேலை வாய்ப்பில் ஈடுபடுத்துவதற்கும், மக்களின் அன்றாட வீட்டுத் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்வதற்கும் சென்னை நகரில் 9 இடங்களில் வீட்டுச் சேவை மையங்கள் நிறுவப்பட்டுள்ளன.

ஒவ்வொரு வீட்டுச் சேவை மையத்திலும் ஒரு மின்சாரப் பணியாளர், குழாய்ப் பணியாளர், தச்சப் பணியாளர் ஆகியோர் பணியாற்றுகின்றனர். வீட்டுச் சேவை மையம் அமைக்கப்பட்டுள்ள பகுதியில் உள்ள வீடுகளில் அவ்வப்போது தேவைப்படும் பழுது பார்க்கும் பணி இப்பணியாளர்களால் மேற்கொள்ளப்பட்டு, ஒரு நபர் ஒரு நாளுக்கு ரூ. 25 முதல் ரூ. 35 வரை வருமானமாகப் பெறுகிறார். இதுபோன்று வீட்டுச் சேவை மையங்கள் மதுரை, சேலம், கோயம்புத்தூர், திருச்சி, வேலூர், ஈரோடு மற்றும் தஞ்சாவூர் ஆகிய இடங்களில் செயல்பட்டு வருகின்றன. இத்திட்டத்தின் கீழ் 69 தொழில் நுட்பப் பணியாளர்கள் பயன் பெற்றுள்ளனர்.

ஆதிதிராவிடர்/பழங்குடியினருக்கான சிறப்புப் பயிற்சி வகுப்புகள்:

10.15. பல்வேறு தேர்வு முகமை நிறுவனங்களால் நடத்தப்பெறும் போட்டித் தேர்வுகளில் ஆதிதிராவிடர் பழங்குடியினர் இனங்களைச் சேர்ந்த மனுதாரர்கள் போட்டியிட்டு தேர்ச்சி பெறுவதற்கு உதவும் வகையில் இந்த துறையானது ஆதிதிராவிடர் பழங்குடி இனங்களைச்

1993 ஏப்ரல் 23]

சார்ந்த மனுதாரர்களுக்கான சிறப்புப் பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்தும் முனைப்புத் திட்டம் ஒன்றை மேற்கொண்டுள்ளது. பொறுப்பு அலுவலகர் (Probationary Officer) எழுத்தர் பதவிகளுக்கான வங்கிப் பணியாளர் தேர்வாணையம் நடத்திய தேர்வுகள், கீழ்நிலை எழுத்தர்/மேல்நிலை எழுத்தர் பதவிகளுக்கான பணியாளர் தேர்வாணையம் நடத்திய தேர்வுகள், உதவியாளர் நிலை பதவிகளுக்கான மைய அரசு பணியாளர் தேர்வாணையம் நடத்திய தேர்வுகள் மற்றும் குடிமைப் பணிகள் முதனிலைத் தேர்வுகள், இந்திய பொதுக்காப்பீட்டுக் கழகம் நடத்திய எழுத்தர் நிலைத் தேர்வு, பணியாளர் தேர்வாணையத்தில் சுருக்கெழுத்தர் தேர்வு, இந்திய ரிசர்வ் வங்கி நடத்திய எழுத்தர் நிலைத் தேர்வு, தமிழ்நாட்டிலுள்ள பொறியியல் மற்றும் மருத்துவக் கல்லூரிகளில் சேர்க்கைக்காக நடத்தப்பட்ட நுழைவுத் தேர்வுகள் ஆகியவற்றில் கலந்து கொண்ட ஆதிதிராவிடர்/பழங்குடி இனங்களைச் சார்ந்த மனுதாரர்களுக்காக இத்தகைய சிறப்புப் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டன. 1992 ஆம் ஆண்டில் மட்டும் 9582 ஆதிதிராவிடர்/பழங்குடியினர் மாணவர்கள் பல்வேறு போட்டித் தேர்வுகளில் கலந்து கொள்வதற்கான சிறப்புப் பயிற்சி பெற்றுள்ளனர்.

வேலைவாய்ப்புப் பணியை கம்ப்யூட்டர் மயமாக்குதல்:

10.16. வேலை தேடுவோரும், வேலையளிப்போரும் விரைவாகச் செயல்படுவதற்கும் தற்போது நடைமுறையில் உள்ள மனுதாரர்களைத் தேர்ந்தெடுக்கும் முறையிலுள்ள குறைகளை களையும் நோக்கிலும் வேலைவாய்ப்பு அலுவலக பணிகளை கம்ப்யூட்டர் மயமாக்கும் திட்டம் தமிழ்நாட்டில் செயல்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின் கீழ் சென்னையில் உள்ள 2 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களும் கோயம்புத்தூர் மற்றும் திருச்சிராப்பள்ளியில் உள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களும் கொண்டு வரப்பட்டுள்ளன.

10.17. மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் (தொழில் திறனற்றோர்) சென்னை-20, மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், சென்னை-40, கோயம்புத்தூர் மற்றும் திருச்சி மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் கணிப்பொறி முழுமையாகச் செயல்படுகிறது. கம்ப்யூட்டர் இயக்கத்திற்குத் தேவையான கட்டுமானப் பணிக்கான தள அமைப்பு ஏற்படுத்திட கீழ்க்கண்ட 6 இடங்களில் ஆயத்த வேலைகள் துவங்கப்பட்டுள்ளன.

1. வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம், மதுரை.
2. வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம், வேலூர்.
3. தொழில் சார்ந்த மற்றும் நிர்வாகப் பணிக்கான வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், சென்னை.

[1993 ஏப்ரல் 23]

4. தொழில் நுட்ப வல்லுநர்க்கான வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம், சென்னை.
5. தொழில்நுட்ப வல்லுநருக்கான வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம், மதுரை.
6. வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம், திருநெல்வேலி.

10.18. 1993-94-ல் கீழ்க்கண்ட ஐந்து மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் கம்ப்யூட்டர் செயல்பட உள்ளன:-

1. மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், கடலூர்.
2. மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், சேலம்.
3. மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், தூத்துக்குடி.
4. மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், காஞ்சிபுரம்.
5. மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், தஞ்சாவூர்.

சிறப்புக்குழு அமைத்தல்:

10.19. தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறையின் நிலை அரசாணை எண். 1371, நாள்:20-7-1989-ன் வாயிலாக அரசு வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களில் செயல்பாடு குறித்து பொது மக்களிடமிருந்து பெறப்படும் கடுமையான புகார்களை விசாரிப்பதற்காக சிறப்புக்குழு ஒன்றை அரசு அமைத்துள்ளது. வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை இயக்கத்தைச் சார்ந்த ஒரு துணை இயக்குநரும், ஒரு உதவி இயக்குநரும் அந்தச் சிறப்புக்குழுவில் பதவி வகிக்கின்றனர். அவர்கள் தம் வாலாயப் பணிகளுடன் அக்குழுவின் பணிகளையும் சேர்த்து கவனித்து வருகின்றனர். இந்தக் குழு அமைக்கப்பட்டு குறுகிய காலத்திற்குள்ளாக 67 உடனடி விசாரணைகளை நடத்தியுள்ளது. கடுமையான புகார்கள் பலவற்றில் தொடர்புடைய ஆவணங்களை ஆழ்ந்து ஆய்வு செய்துள்ளது.. அதன் பயனாக 10 அலுவலர்/பணியாளர்கள் மீது ஒழுங்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது..

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கு கட்டிடங்கள் கட்டுதல்:

10.20. 1989-90 நிதியாண்டில் கடலூர், தஞ்சாவூர், மதுரை, கோவை மற்றும் தூத்துக்குடி ஆகிய மாவட்டங்களில் செயல்படும் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கென சொந்தக் கட்டிடங்களைக் கட்டுவதற்காக அரசு ரூ. 77.24 இலட்சம் ஒப்புதல் வழங்கியுள்ளது. இந்த மதிப்பீடு

1993 ஏப்ரல் 23]

ரூ. 104.75 இலட்சத்திற்கு உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. கூடுதலாகவும் ரூ. 27.51 இலட்சம் 1992-93-ல் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது. அனைத்து ஐந்து இடங்களிலும் பணி முடிக்கப்பட்டுள்ளன.

10.21. பலவகைப்பட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில், பதிவு செய்யப்பட்ட நபர்களின் எண்ணிக்கை, வேலை காலி இடங்கள் அறிவிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை முதலிய விவரங்கள், இணைப்புகள் 18, 19 மற்றும் 20-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் இருப்புநிலை பேழைகள் வழங்குதல்:

10.22. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் வேலை தேடுவோரின் முழு தன் விவரக் குறிப்புகளும் பிற விவரங்களும் பதிவட்டைகள் என வழங்கப்படும் அட்டைகளில் பதிவு செய்து வைக்கப்படுகின்றன. இப்பதிவட்டைகள் உயிர் பதிவேடுகளாக அமையும் வகையில் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் அடுக்கி வைக்கப்படுகின்றன. இந்த உயிர் பதிவேடுகள் 12 இழுப்பறைகள் கொண்ட பதிவட்டைகளுக்கான இருப்புநிலை பேழைகளில் வைக்கப்படுகின்றன. 1993-94-ம் ஆண்டில் 12 இழுப்பறைகள் கொண்ட 20 எண்ணிக்கையில் இருப்பு நிலை பேழை ரூ. 1 இலட்சம் செலவில் பகுதி 2 திட்டமாக வழங்கப் பட்டுள்ளது.

மறைந்த அரசு ஊழியர்களின் வாரிசுதாரர்களுக்கு கருணை அடிப்படையில் பணி நியமனம் வழங்குதல்:

10.23. மறைந்த அரசு ஊழியர்களின் வறிய நிலையிலுள்ள குடும்பங்களுக்கு உதவும் வகையில் அவர்களின் வாரிசுதாரர்களை நியமனம் செய்யும்பொருட்டு 500 கூடுதல் பதவிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. பணிக் காலியிடங்கள் இல்லாத அலுவலகங்களில் இப்பதவிகள் பயன்படுத்தப்பட்டு வாரிசுதாரர்கள் நியமிக்கப்படுவர்.

அத்தியாம் 11

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்

11.1. தொழில் வளர்ச்சிக்கு அவசியமான முன் தேவைகளில் திறமை வாய்ந்த மனித ஆற்றல் ஒன்றாகும். இதில் கைவினைஞர் பயிற்சி மற்றும் தொழில் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டங்கள் ஒருங்கிணைந்த திறமை வாய்ந்த தொழில் நுட்பப் பணியாளர்களை உருவாக்குவதில் இன்றியமையாத செயல் புரிகின்றன. அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் பல்வேறு

[1993 ஏப்ரல் 23]

பொறியியல் மற்றும் பொறியியலல்லாத தொழில் பிரிவுகளில் தொழில் பயிற்சி அளிக்கின்றன. பயிற்சியாளர்கள், தேசிய திறனாய்வு தேர்வுகளில் கலந்துகொள்ளவும், நாட்டில் எப்பகுதியிலும் அவர்கள் வேலை வாய்ப்பினை பெறும் வகையில் தொழிற் கல்வியின் தரம் ஒரே சீராக இருப்பதற்காகவும், தொழிற் பிரிவுகள், தேசிய வாழ்வியல் பயிற்சிக் குழுவினால் வடிவமைக்கப்பட்டு தேர்ந்தெடுக்கப் படுகின்றன.

11.2. தேசிய வாழ்வியல் பயிற்சிக் குழுவின் அங்கீகாரம் பெற்ற 253 தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களைத் தவிர, 51 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மாநிலத்தில் இயங்குகின்றன. இவற்றில் மகளிருக்கென 10 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களும், தாழ்த்தப்பட்ட வர்களுக்கென சிதம்பரத்தில் ஒன்றும், மற்றும் பழங்குடியினருக்கென சங்கராபுரத்தில் ஒன்றும் இயங்குகின்றன. அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் 13,646 மாணவரும், 3,086 மகளிரும் மேலும் தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் 15,988 பேரும் தொழில் பயிற்சி பெறுகின்றனர். மேலும் 2,188 இருக்கைளுடன் 58 தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் துவங்க தேசிய வாழ்வியல் பயிற்சிக் குழுவின் அங்கீகாரத்திற்காக பரிந்துரைக்கப்பட்டுள்ளன. சமுதாயத்தில் நலிவுற்ற பிரிவினருக்கு எளிதில் வேலை கிடைக்க அவர்கள் தொழிற் கல்வி பயிற்சி பெற போதிய வாய்ப்புகள், அதிக அளவில் அளிக்கும் நோக்கமுடன் தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் துவங்க அங்கீகாரம் வழங்கப்படுகிறது. 15,988 இருக்கைகளில் ஐம்பது விழுக்காடுகள் அரசு பங்காக ஆண்டுதோறும் ஒதுக்கப்பட்டு, அவற்றில் தேர்வு மதிப்பெண்களின் அடிப்படையில் தற்போது அமுலில் உள்ள இனவாரி விகித சூழற்சி முறையில் பயிற்சியாளர்கள் சேர்க்கப்படுகின்றனர்.

11.3. மகளிருக்கு வேலை வாய்ப்புகள் உள்ள புதிய தொழிற் பிரிவுகளை அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அறிமுகப்படுத்த அரசு மிகுந்த ஆர்வம் கொண்டுள்ளது. இக்குறிக்கோளுடன் ஸ்கிரின் பிரிண்டிங் மற்றும் ஏற்றுமதி ஆடை, தையற்கலை போன்ற குறுகியகால தொழிற் பிரிவுகளை ஆகஸ்ட் 1993 முதல் அறிமுகப்படுத்தப்படும். ஸ்கிரின் பிரிண்டிங் தொழிற் பிரிவு ஈரோடு தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திலும், ஏற்றுமதி ஆடை தையற்கலை தொழிற் பிரிவு கிண்டி தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திலும் அறிமுகப்படுத்தப்படும். இத்தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் ஒவ்வொன்றும் அறுபது மகளிர் பயிற்சியாளர்கள் ஆண்டுதோறும் இத்தொழில் பிரிவுகளில் பயிற்சி பெறுவர்.

தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி திட்டம்:

11.4. 1961 ஆம் ஆண்டில் தொழில் பழகுநர் பயிற்சி சட்டத்தின்படி, 1974 தொழில் நிறுவனங்களில் தொழில் பழகுநர் பயிற்சி முறைப்படுத்தப்

1993 ஏப்ரல் 23]

பட்டு கட்டுப்பாட்டுடன் அளிக்கப்படுகிறது. சட்டத்தின்படி ஆண்டு தோறும், குறிப்பிட்ட பயிற்சியாளர்கள் தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி பெற ஒதுக்கீடு செய்வதற்கு வசதிகள் உள்ள தொழில் நிறுவனங்கள் கணக்கெடுத்து அவைகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. தற்போது 12,360 தொழிற் பழகுநர்கள் பயிற்சி பெறுகிறார்கள். தொழிற் பழகுநர்கள், தொழிற் நிறுவனங்களில் செய்முறைப்பயிற்சியுடன், வேலை வாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையின் பதினொரு தொடர் அறிவுரை மையங்களில் முக்கிய தொழிற் பிரிவுகளில் அவர்கள் வகுப்பறை பாட பயிற்சியும் பெறுகின்றனர்.

தொழிலாளருக்கான மாலைநேர வகுப்புகள்:

11.5. தொழிலாளர் தம்முடைய தொழிற்பிரிவுகளில், கருத்தியல் ஆய்வு பெறச் செய்வதே இத்திட்டத்தின் முக்கிய நோக்கமாகும். தொழிற்சாலைகள் செறிவுள்ள அம்பத்தூர், வடசென்னை, கிண்டி, மதுரை, கோவை, திருச்சி, மேட்டூர் அணை மற்றும் ஓசூர் போன்ற இடங்களிலுள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் இத்திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. பெருவாரியான தொழிற்சாலைகள் இத்திட்டத்தினைப் பாராட்டி வரவேற்கின்றன. ஆண்டுதோறும் சுமார் 1925 தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தினால் பயனடைந்து வருகின்றனர்.

வாழ்வியல் திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டம்:

11.6. தொழிலாளர்கள் தம்முடைய தொழிற் திறனை மேம்படுத்திக் கொள்ளவும், நுண்கருவிகள், இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடங்களை கையாளுவதில் நுண்புறவியல், நுட்பங்களை, துல்லியமாக அறிந்து தேவையான கருத்தியல் மற்றும் செயல்முறைகளை தெரிந்துகொள்ளவும், அம்பத்தூர், கோவை மற்றும் ஓசூர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் வாழ்வியல் திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகின்றது. இத்திட்டம் தொழில் அதிபர்களின் ஒருமித்த பாராட்டினையும் வரவேற்பையும் பெற்றுள்ளது. மேற்சொன்ன மூன்று தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலும் மொத்தமாக 164 தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தினால் தொழிற் பயிற்சி பெறுகின்றனர். இதுவரையில் 7,181 தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தினால் பயனடைந்துள்ளனர்.

கிராம மக்களுக்கான தொழிற்பயிற்சித் திட்டம்

11.7. சுய வேலைவாய்ப்புகளுள்ள (TRYSEM) 23 தொழிற் பிரிவுகளில் தொழிற் பயிற்சி அளிக்கும் வகையில், ஊரக வளர்ச்சித் திட்டம் 11 தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் முழுநேர திட்டமாகவும் 22

[1993 ஏப்ரல் 23]

தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்களில் பகுதிநேர திட்டமாகவும் செயல்பட்டு வருகின்றது. சமூகத்தில் மிகவும் பின் தங்கிய 18 முதல் 35 வயதுள்ள ஊரக இளைஞர்கள் சுய வேலை வாய்ப்பிற்கு அவசியமான திறமையைப் பெற தொழில் பயிற்சி அளிப்பதே இத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும். பயிற்சியின் காலம் 6 மாதங்கள் முதல் ஒரு வருடமாகும். பயற்சியாளர்களுக்கு உதவித்தொகையாக மாதம் ரூ. 300 வழங்கப்படுகிறது. மேலும் ரூ. 600 விலை மதிப்புள்ள கருவிகள் பெட்டி ஒவ்வொரு பயிற்சியாளருக்கும் இலவசமாக வழங்கப்படுகிறது. இதுவரையில் 22393 ஊரக இளைஞர்கள் இத்திட்டத்தில் பயிற்சி பெற்றுள்ளனர். தற்போது 383 பயிற்சியாளர்கள் இப்பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர்.

மிகு விரைவுத் திட்டம்

11.8. முன்னாள் தொழிற் பயிற்சியாளர்கள் மற்றும் மின்னணுவியல் தெரிந்து மெட்ரிக்சிற்கும் மேல்படித்தவர்களும், பயன்டையும் வகையில் மின்னணுவியல் கருவிகளை பழுதுபார்க்க தொழில் நுட்பப்பயிற்சி 9 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் மிகு விரைவுத் திட்டத்தில் அளிக்கப்படுகின்றது. சொந்தமாக பணிமையங்கள் அமைத்து வானொலி மற்றும் தொலைக்காட்சி போன்ற மின்னணுவியல் கருவிகளை பழுதுபார்க்க தேவையான பயிற்சி அளித்தலே இத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும். ஆண்டுதோறும் 180 நபர்கள் பயிற்சி பெறுகின்றனர்.

உலக வங்கித் திட்டங்கள்

11.9. தற்போதுள்ள தொழில் பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் தொடர் அறிவுரை மையங்களை நவீனப்படுத்தவும், அவற்றில் பல்வேறு திட்டங்களை விரிவு படுத்தவும், உலக வங்கி உதவியுடன் திறன் மேம்பாட்டுத்திட்டம் எட்டாவது ஐந்தாண்டு திட்டத்தில் செயல்படுகிறது. 1989-90 ஆம் ஆண்டில் அடுத்த ஐந்து வருடங்களுக்கு குறியீட்டு நிதியாக இத்திட்டத்திற்கு ஒதுக்கப்பட்ட ரூ. 21.74 கோடி திருத்திய எட்டாவது ஐந்தாண்டு திட்டத்தில் ரூ. 33.30 கோடியாக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. இத்தொகையில் ஐம்பது விழுக்காடுகள் மாநில அரசு ஏற்கிறது.

11.10. சமுதாயத்தில், மகளிர் நிலை மேம்பட்டு உயர்த்தப்பட வேண்டும் என்னும் அரசின் சீரிய கொள்கையின் அடிப்படையில் மகளிருக்கென 5 புதிய தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் இத்திட்டத்தில் துவக்கப் பட்டுள்ளன. இவற்றில் அம்பத்தூரில் ஒன்றும், மதுரையில் ஒன்றுமாக இரு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் 1992-93-ம் நிதியாண்டில் துவங்கப்பட்டவையாகும். தற்போதுள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் ஐந்தில் ஒவ்வொன்றிலும் இரு புதிய தொழிற்பிரிவுகள் அறிமுகப்படுத்தப்

1993 ஏப்ரல் 23]

பட்டுள்ளன. 1993 ஆகஸ்ட் திங்கள் முதல் மேலும் 4 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் புதிய தொழிற் பிரிவுகள் அறிமுகப்படுத்தப்பட உள்ளன. கடலூர் மற்றும் சேலம் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் கணணி (கம்ப்யூட்டர் Computer) தொழிற்பிரிவும், தூத்துக்குடி தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் இரசாயன (Chemical) தொழிற் பிரிவு 1993-94 ஆம் நிதியாண்டில் அறிமுகப்படுத்த உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது. கம்மியர் மின்னணுவியல் (Electronic) மற்றும் கம்மியர் குளிர்பதனம் மற்றும் தட்பவெப்பநிலை கட்டுப்படுத்துதல் (Refrigeration & Air-conditioning) போன்ற இரு புதிய தொழிற் பிரிவுகளை அறிமுகப்படுத்தி கூலூர் தொழிற்பயிற்சி நிலைத்தை விரிவு படுத்தும் திட்டமும் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

11.11. திறன் மேம்பாட்டு திட்டத்தில், ஹோட்டல் மற்றும் உணவாக்க (Hotel & catering) தொழிற் பிரிவுகளுடன் அம்பத்தூரிலும், இரசாயன (Chemical) தொழிற்பிரிவுடன் இராணிப்பேட்டையிலுமாக இரு அடிப்படை பயிற்சி மையங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. இயந்திரங்களின் பழுது சரிபார்க்க 6 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் இயந்திர பராமரிப்பு மையங்களுடன் மாநில அளவில் அம்பத்தூரில் ஒரு தொழிலகமும் நிறுவப்பட்டுள்ளன. கோவை தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் வாழ்வியல் மேம்பாட்டுத் திட்டம் (Advanced vocational Training System) புதிய தொழிற் பிரிவுகள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டு விரிவு செய்யப்பட்டுள்ளது.

11.12. தொழிலாளர் ஆணையர், தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை இயக்குநர் ஆகிய துறைகளின் 1993-94 ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவு மதிப்பீடு (பகுதி I) இணைப்பு 22-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

11.13. 1993-94ம் நிதியாண்டில் செய்யப்பட இருக்கும் பகுதி இரண்டு திட்டங்கள் இணைப்பு 23-ல் கொடுக்கப்பட்டிருக்கிறது.

அத்தியாயம் 12

அயல்நாட்டு வேலை வாய்ப்பு நிறுவனம்

12.1. அயல்நாட்டு வேலை வாய்ப்பு நிறுவனம், தமிழ்நாடு அரசு அமைத்துள்ள ஒரு நிறுவனமாகும். இது மாநில அரசுக்கு சொந்தமான ஒரு வரையறுக்கப்பட்ட நிறுவனமாக 30-11-1978-ம் நாளன்று இந்திய கம்பெனிகள் சட்டத்தின்கீழ் அமைக்கப்பட்டது.

[1993 ஏப்ரல் 23]

12.2. இந்நிறுவனம் வெளிநாட்டில் வேலை வாங்கித் தரும் தனியார் முகவர்கள் மத்தியில் ஆரோக்கியமான போட்டியினை உருவாக்கிடும் நிறுவனமாக செயல்படவும், அதிலும் முக்கியமாக அயல்நாடுகளில் வேலை வாங்கித் தருகின்றோம் என்ற போர்வையில் பணம் பறிக்கும் தனியார் முகவர்களின் ஏமாற்று வேலைகளிலிருந்து பாமர மக்களை காப்பாற்றும் பொருட்டும் தொடங்கப்பட்டதாகும்.

12.3. இந்நிறுவனத்தின் அனுமதிக்கப்பட்ட பங்கு மூலதனம் ரூபாய் 50 இலட்சம் ஆகும். சம பங்கு ஒன்று ரூ. 5,000 வீதம் 1,000 பங்குகளைக் கொண்டது. இதனுடைய பங்கு தொகையாகச் செலுத்தப்பட்ட அரசு செலுத்திய பங்குத் தொகை ரூபாய் 25 இலட்சம். இந்நிறுவனத்தின் குறிக்கோள் கீழ்க்கண்டவையாகும்.

1. அயல் நாடுகளில் வேலைவாய்ப்பைத் தேடித் தருதல்;
2. அயல்நாடுகளில் உள்ள இந்தியத் தொழிலாளர்களிடமிருந்து முதலீட்டுக்காக பெறப்பட்ட பணத்தை இந்தியாவில் பயனுள்ள திட்டங்களில் முதலீடு செய்தல்;
3. இந்தியாவிலும் அயல்நாடுகளிலும் கூட்டாகத் தொழிற் திட்டங்கள் அமைத்தல்; மற்றும்
4. இந்தியாவில் தயாரிக்கப்படும் பொருட்களை அயல்நாடுகளுக்கு ஏற்றுமதி செய்ய ஊக்குவித்தல்.

12.4. 31-1-1993 முடிய ஆண்டுவாரியாக வேலைக்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்ட விவரங்கள் இணைப்பு 21-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன. 4146 நபர்கள் தெரிந்து எடுக்கப்பட்டுள்ளனர். 31-1-1993 வரையில் இந்த நிறுவனம் ரூ. 20,67,000 அன்னியச் செலவாணியாக ஈட்டியுள்ளது.

12.5. ஈராக் ஆக்கிரமிப்பினால் பாதிக்கப்பட்ட குவைத் நாட்டிலிருந்து வந்த அகதிகளில் நஷ்டஈடு கோரிவந்த மனுக்களை சமர்ப்பிக்க இந்த நிறுவனம் பேருதவி புரிந்திருக்கிறது.

அத்தியாயம்-13.

கோரிக்கை எண். 60. பல்வகை மூலதனச் செலவு-4250. ஏனைய சமூகப் பணிகள் குறித்த மூலதனச் செலவு-203. வேலை வாய்ப்பு குறிப்பு:

13.1. 1993-94ம் நிதியாண்டு வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் “4250 மூலதனச் செலவு - 203. வேலை வாய்ப்பு” என்னும் பெருந்தலைப்பின்

1993 ஏப்ரல் 23]

கீழ் மாநிலத் திட்டப் பணிகளுக்கான ரூ. 20.42 லட்சங்களும் மத்திய அரசு பொறுப்பேற்கும் திட்டங்களுக்காக ரூ. 0.02 லட்சங்களும் உலக வங்கி உதவியுடன் செயல்படும் திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டத்திற்கு ரூ. 548.80 லட்சங்களும் கைவினைஞர் பயிற்சியின் பல்வேறு திட்டங்களில் கட்டிடப் பணிக்கும், இயந்திரங்கள் கொள்முதல் செய்வதற்கும் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

மாநிலத் திட்டப் பணிகள்

13.2.1. தொழிற்பிரிவுகளை பல்திறப்படுத்துதல் (Diversification of Trades) 1993-94 வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில், அம்பத்தூர் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் கம்பியில்லாத் தந்தி இயக்குபவர் தொழிற்பிரிவிற்கு, இயந்திரங்கள் கொள்முதல் செய்ய ரூ. 20,000 நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. கட்டிடப்பணிக்கு அடையாள நிதியாக ரூ. 1,000 ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

கருவிகள் மற்றும் இயந்திரங்கள் கொள்முதல் செய்தல்

13.2.2. இதுவரையில் கொள்முதல் செய்யப்படாத எஞ்சிய கருவிகள் மற்றும் இயந்திரங்கள் கொள்முதல் செய்ய 1993-94 வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் அடையாளத் தொகையாக ரூ. 1,000 நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

மாநிலத் திட்ட பணிகள்:

தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களை மேம்படுத்துதல்

13.2.3. கட்டிட சிறு பணிகளுக்கு அடையாளத் தொகையாக ரூ. 1,000 தவிர, தர்மபுரி தொழிற்பயிற்சி நிலைய கட்டிட பணிகளைத் தொடரவும் மற்றும் தேனி தொழிற்பயிற்சி நிலைய விடுதி கட்டிடப் பணிகளின் நிலுவைத் தொகைகளைத் தீர்வு செய்யவும் ரூ. 20 லட்சங்களும், இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடங்கள் கொள்முதல் செய்ய ரூ. 11 ஆயிரமும், 1993-94 வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

தற்போதுள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களை நவீனப்படுத்துதல்

13.2.4. வாழ்வியல் திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டத்தில், அம்பத்தூர் மற்றும் ஓசூர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் கருவிகள் மற்றும்

[1993 ஏப்ரல் 23]

இயந்திரங்கள் கொள்முதல் செய்ய ரூ. 6,000-ம், கட்டிடப் பணிக்கு அடையாளத் தொகையாக ரூ. 1,000-ம் 1993-94-ம் ஆண்டின் வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

மத்திய அரசு பொறுப்பேற்கும் திட்டங்கள்

13.3. 1. சிறுபான்மையினரின் பயனுக்காக சுருக்கெழுத்துப் பாடத் திட்டத்தை அறிமுகம் செய்தல்.

2. தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பிளாஸ்டிக் செய்முறைப்படுத்தும் தொழிற் பிரிவு அறிமுகம் செய்தல்.

சுருக்கெழுத்து பாடப்பிரிவு, சிறுபான்மையினரின் பயனுக்காக நாகப்பட்டினம் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்திலும், பிளாஸ்டிக் பதனிடுதல் தொழிற்பிரிவு கிண்டி மற்றும் கோவை தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலும் அறிமுகம் செய்யப்பட்டுள்ளன. இப்பிரிவுகளில் இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடங்கள் கொள்முதல் செய்ய அடையாளத் தொகையாக தலா ரூ. 1,000-ம் 1993-94 வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

உலக வங்கி உதவியுடன் செயல்திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டம்

தொழிற்பயிற்சி நிலைய இயந்திரங்களை நவீனப்படுத்துதல்

13.4.1. தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் இயந்திரங்களை நவீனப்படுத்த 1993-94 வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ. 307.00 லட்சங்கள் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. 15 முதல் 20 ஆண்டுகளுக்கு முன் துவக்கப்பட்ட தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் வழக்கொழிந்த மற்றும் பழைய இயந்திரங்களும், தளவாடங்களும் படிப்படியாக மாற்றப்பட்டு புதியவைகள் கொள்முதல் செய்யப்படுகின்றன.

புதிய மகளிர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் ஆரம்பித்தல்

13.4.2. 1993-94-ம் ஆண்டில் கோவை, புள்ளம்பாடி மற்றும் மதுரையில் உள்ள மகளிர் தொழிற்பயிற்சி நிலைய கட்டிடங்கள் கட்ட உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது. இப்பணிக்காக 1993-94 வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ. 63.20 லட்சங்கள் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும் ரூ. 21.00 லட்சங்கள் இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடங்களை மகளிர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுக்காக கொள்முதல் செய்யவும் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

1993 ஏப்ரல் 23]

இயந்திர பராமரிப்பு மையங்களும் மாநில அளவில் தொழிலகமும் நிறுவுதல்

13.4.3. தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பழுதான இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடங்களை பழுதுபார்க்க மற்றும் பராமரிக்க 6 தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் இயந்திர பராமரிப்பு மையங்களும், அம்பத்தூரில் மாநில அளவில் தொழிலகம் ஒன்றும் நிறுவப்பட்டுள்ளன. இவற்றிற்காக 1993-94 வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ. 11.76 லட்சங்களும் அம்பத்தூர் தொழிலக கட்டிடப் பணிக்கு ரூ. 20 ஆயிரமும் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களை விரிவுபடுத்துதல்

13.4.4. செயல் திறனை மேம்படுத்தும் திட்டத்தின் ஒரு பகுதியான புதிய தொழிற்பிரிவுகளை அறிமுகம் செய்து, தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் இயந்திரங்கள் கொள்முதல் செய்ய ரூ. 32.57 லட்சங்களும், கட்டிடப் பணிக்காக ரூ. 54.68 லட்சங்களும் 1993-94 வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

வாழ்வியல் மேம்பாட்டுத் திட்டம் விரிவாக்குதல்

13.4.5. உலக வங்கி உதவியுடன் செயல்திறனை மேம்படுத்தும் திட்டத்தின் கீழ் கோவை தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் வாழ்வியல் மேம்பாட்டுத் திட்டம் விரிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. இதற்கு இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடங்கள் கொள்முதல் செய்ய ரூ. 24.37 லட்சங்களும், கட்டிடப் பணிக்கு அடையாளத் தொகையாக ரூ. 1,000-ம் 1993-94 வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

விளக்கப்பட சாதனங்கள் அமைத்தல்

13.4.6. வகுப்பறை போதனா முறையை மேம்படுத்த அனைத்து தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலும் விளக்கப்பட சாதனங்கள் படிப்படியாக அமைக்கப்படவிருக்கின்றன. இதற்காக அவற்றை கொள்முதல் செய்ய 1993-94 வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ. 3.06 லட்சங்கள் நிதி ஒதுக்கிடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

[1993 ஏப்ரல் 23]

அடிப்படை பயிற்சி மையங்கள் மற்றும் தொடர் அறிவுரை மையங்கள் தோற்றுவித்தல்

13.4.7. 1993-94-ம் ஆண்டில் ஹோட்டல் மற்றும் உணவாக்க தொழிற்பிரிவுடன் அம்பத்தூரில் ஒரு அடிப்படை பயிற்சி மையம் நிறுவப்படவிருக்கிறது. இரசாயன தொழிற்பிரிவுடன் இராணிப்பேட்டையில் ஒரு அடிப்படை பயிற்சி மையம் 1-4-92 முதல் செயல்பட்டு வருகின்றது. இவைகளுக்கு இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடங்கள் கொள்முதல் செய்ய ரூ. 30.94 லட்சங்களும், அம்பத்தூர் அடிப்படைப் பயிற்சி மையக் கட்டிடப் பணிக்கு அடையாளத் தொகையாக ரூ. 1,000-மும், 1993-94 வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.



இணைப்பு-1

தொழிற் தகராறுகள்.

விவரம்

	1991 (1991 சனவரி முதல் நூலிலிருந்து 1991 டிசம்பர் 31ம் நாள் வரை)	1992 (1992 சனவரி முதல் நூலிலிருந்து 1992 டிசம்பர் 31ம் நாள் வரை)
(1)	(2)	(3)
அ. ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் முடிவுறாமல் இருந்த புகார்கள் மற்றும் தகராறுகளின் எண்ணிக்கை	2,183	2,535
ஆ. இந்த ஆண்டில் வரப்பெற்ற புகார்கள்/எழுந்த தொழிற் தகராறுகள் எண்ணிக்கை	13,391	9,321
இ. முந்தைய ஆண்டுகளில் முடிவுறாதிருந்த புகார்கள், தகராறுகள் உட்பட புலன் விசாரணை செய்யப்பட்ட புகார்கள், தகராறுகள் எண்ணிக்கை	15,574	11,856
ஈ. சமரச அலுவலர்களின் உதவியுடன் தீர்வு காணப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை	13,039	10,113
உ. தொழிலாளர்கள் நீதிமன்றங்கள் மற்றும் தொழில் நடுவர் நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை	8,567	5,722
ஊ. நடுவர் நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை	148	474
எ. ஆண்டு இறுதியில் முடிவுறாமல் இருந்த தகராறுகளின் எண்ணிக்கை	2,535	1,743

இணைப்பு-2 (i)

1992-ஆம் ஆண்டில் நடந்த வேலை நிறுத்தங்களும், கதவடைப்புகளும்.

விவரம்	1-1-1991 முதல் 31-12-1991 வரை	1-1-1992 முதல் 31-12-92 வரை
(1)	(2)	(3)
1 கதவடைப்புகள் உட்பட வேலை நிறுத்தங்களின் எண்ணிக்கை	180	237
2. இழந்த உழைப்பு நாட்கள்	72,78,969	28,68,472

இணைப்பு-2 (ii)

1992 ஆம் ஆண்டில் நடந்த வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் ஆகியவை குறித்து தீர்வு காணப்பட்ட வழிமுறைகள்:

1 நேரடிப் பேச்சுவார்த்தை மூலமாக தீர்வு காணப்பட்டவை	..	4
2. தாங்களாகவே முன் வந்து வேலை தொடங்கியவை	..	15
3. தொழிலாளர் நலத்துறை அலுவலர்களாலும், அரசாலும் தீர்த்து வைக்கப்பட்டவை	..	188
4. மூடப்பட்டவை	..	5
5. தீர்வு வழங்கப்பட்டவை	..	-
6. ஆண்டு இறுதியில் பேச்சுவார்த்தையில் இருந்தவை	..	25
மொத்தம்	..	237

இணைப்பு-2 (iii)

1. தொழில் வாரியாக ஏற்பட்ட வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் குறித்த விவரங்கள்:

தொடர் எண்ணும்
தொழிலும்

வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் எண்ணிக்கை. ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை. இழந்த உழைப்பு நாட்கள்

(1)	1991 (2)	1992 (3)	1991 (4)	1992 (5)	1991 (6)	1992 (7)
1. துணி நெசவு	81	149	2,22,988	1,07,516	59,35,753	13,99,710
2. பொறியியல்	21	24	3,933	7,345	2,14,847	3,06,259
3. தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள்	..	2	..	320	..	770
4. புகையிலை பீடித் தொழில்	..	1	..	250	..	2,750
5. மலைத்தோட்டங்கள்	4	5	300	2,186	7,702	19,087
6. ஏனையன	74	56	30,941	57,251	11,20,667	11,39,896
மொத்தம்	180	237	2,58,162	1,74,868	72,78,969	28,68,472

1993 ஏப்ரல் 23]

இணைப்புகள்

இணைப்பு-3.

தீர்ப்புகள் வழங்குதல்

தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட்ட
வழக்குகளின் எண்ணிக்கைதீர்ப்புகள் வழங்கப்பட்ட
வழக்குகளின் எண்ணிக்கை

(1)	1991 (2)		1992 (3)		1991 (4)		1992 (5)	
அ. சென்னை தொழில் நடுவர் மன்றம்	97		256		85		233	
ஆ. தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்	2,545		8,951		1,321		5,948	
இ. நடுவர் தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட்டவை	..		..		..		..	
ஈ. தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் முன்பு 33. சி(2) ஆம் பிரிவின் கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்ட விண்ணப்பங்களில் முடிவு செய்யப்பட்டவை.	1,812		4,253		1,553		2,668	

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு-3ன் தொடர்ச்சி.

உ. தொழிற்சாலை சட்டத்தின் பிரிவு 25 (எம்) -ன் கீழ் (லே-ஆப்) பெறப்பட்ட விண்ணப்பங்கள்:

விவரம்

சென்னை தொழிலாளர் இணை ஆணையர்.	மதுரை தொழிலாளர் இணை ஆணையர்.	கோவை தொழிலாளர் இணை ஆணையர்.
------------------------------------	-----------------------------------	----------------------------------

1991 (2)	1992 (3)	1991 (4)	1992 (5)	1991 (6)	1992 (7)
-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

1. முந்தைய ஆண்டின் நிலுவை

2	..	..	..	..	..
---	----	----	----	----	----

2. இந்த ஆண்டில் வரப்பெற்றவை

8	13	..	2	2	11
---	----	----	---	---	----

3. மொத்தம்

10	13	..	2	2	11
----	----	----	---	---	----

4. முடிவுற்றவை

10	12	..	1	2	11
----	----	----	---	---	----

5. ஆண்டு இறுதியில் நிலுவை

..	1	..	1	..	..
----	---	----	---	----	----

1993 ஏப்ரல் 23]

இணைப்புகள்

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு-3ன் தொடர்ச்சி.

ஊ. தொழில் தகராறு சட்டத்தின் பிரிவு 25 (என்) (ஆட்குறைப்பு) கீழ் பெறப்பட்ட விண்ணப்பங்கள்:

விவரம்	சென்னை		மதுரை		கோவை	
	தொழிலாளர் இணை ஆணையர்.	தொழிலாளர் இணை ஆணையர்.	தொழிலாளர் இணை ஆணையர்.	தொழிலாளர் இணை ஆணையர்.	தொழிலாளர் இணை ஆணையர்.	தொழிலாளர் இணை ஆணையர்.
(1)	1991 (2)	1992 (3)	1991 (4)	1992 (5)	1991 (6)	1992 (7)
1. முந்தைய ஆண்டின் நிலுவை	..	..	..	..	..	
2. இந்த ஆண்டில் வரப்பெற்றவை	7	4	..	2	1	3
3. மொத்தம்	7	4	..	2	1	3
4. முடிவுற்றவை	7	4	..	2	1	3
5. ஆண்டு இறுதியில் நிலுவை	..	..	..	..	..	

இணைப்புகள்

[1993 ஏப்ரல் 23]

இணைப்பு-3ன் தொடர்ச்சி

எ. தொழிற்தகராறு சட்டத்தின் பிரிவு 25(ஒ)-ன் கீழ் நிறுவனம் மூட அனுமதி சம்பந்தமானவை

விவரம்

தொழிலாளர் துறை ஆணையர்,
சென்னை.

1991 1992

(1)

(2) (3)

1. பெறப்பட்ட விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை

5 1

2. முடிவு பெற்றவை

5 1

ஏ. தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 33-சி(1)ஆம் பிரிவின் கீழ் பாக்கித் தொகைகளை
வசூலிப்பதற்கான அரசு ஆணை பிறப்பித்த விவரங்கள்

ஆண்டு

இனங்களின் எண்ணிக்கை

தொகை

(1)

(2)

(3)

1991

..

6

ரூ. பை.

2,12,619.00

1992

..

9

17,07,182.69

இணைப்பு-4

1992ஆம் ஆண்டில் பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் தொடரப்பட்ட வழக்குகள்/
முடிக்கப்பட்ட வழக்குகள் குறித்த விவரங்கள்.

சட்டத்தின் பெயர்	ஆண்டு தொடக் கத்தில் முடிவு பெறாமல் இருந்தவை	இந்த ஆண்டில் அனுமதிக்கப் பட்டவை	முடிக்கப் பட்டவை	தண்டனை அளிக்கப் பட்டவை	விடுதலை பெறப் பட்டவை
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1936ஆம் ஆண்டு ஊதியங்கள் வழங்குதல் சட்டம்	1,042	934	843	832	2
1947ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம்	17,171	35,030	31,676	31,592	24
1948ஆம் ஆண்டு குறைந்த பட்ச சம்பளச் சட்டம்	1,216	1,865	1,665	1,651	4
1951ஆம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்	40	158	104	103	1
1958ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உணவகங்கள் சட்டம், 1958	2,411	2,967	3,061	3,046	3
1958ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை					

விடுமுறை) சட்டம்

3,403 4,183 4,093 4,091 1
இணைப்பு-4 (தொடர்ச்சி)

(1) (2) (3) (4) (5) (6)

1961ஆம் ஆண்டு மோட்டார்
போக்குவரத்து தொழிலாளர்
சட்டம்

374 612 578 576 2

1961ஆம் ஆண்டு மகப்பேறு
பயன் சட்டம்

36 30 45 45 -

1966ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டு
தொழிலாளர் (பணி நிலைமை)
சட்டம்

156 402 399 397 2

1970ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத்
தொழிலாளர் (முறைப்படுத்த-
துதலும், நீக்குதலும்) சட்டம்

2 1 1 -

1976ஆம் ஆண்டு சம ஊதியச்
சட்டம்

2 1 2 2 -

1981ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு
வாழ்க்கைப்படி வழங்கும்
சட்டம்

2 1 - 1



1993 ஏப்ரல் 23]

இணைப்புகள்

இணைப்பு-4 (தொடர்ச்சி)

சட்டத்தின் பெயர்	தண்டிக்கப் பட்டவை	திரும்பப் பெறப் பட்டவை	தள்ளுபடி செய்யப் பட்டவை	முடிவு பெறாமல் உள்ளவை	பெறப்பட்ட அபராதத் தொகை
	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1936ஆம் ஆண்டு ஊதியங்கள் வழங்குதல் சட்டம்	1	7	1	1,133	84,475
1947ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம்	38	22	-	20,525	12,81,095
1948ஆம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச சம்பளச் சட்டம்	1	8	1	1,416	3,15,935
1951ஆம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்	-	-	-	94	27,025
1958ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உணவகங்கள் சட்டம்	-	11	1	2,317	2,06,420
1958ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை)	-	-	-	-	-

இணைப்பு-4 (தொடர்ச்சி)

சட்டம்

1
இணைப்பு-4 (தொடர்ச்சி)

3,493 1,44,630

1993 ஏப்ரல் 23]

இணைப்புகள்

(1)

(7)

(8)

(9)

(10)

(11)

1961ஆம் ஆண்டு மோட்டார்
போக்குவரத்து தொழிலாளர்
சட்டம்

408 1,46,845

1961ஆம் ஆண்டு மகப்பேறுச்
சட்டம்

21 18,250

1966ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டு
தொழிலாளர் (பணி நிலைமை)
சட்டம்

159 58,567

1970ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத்
தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதலும்,
நீக்குதலும்) சட்டம்

1 500

1976ஆம் ஆண்டு சம ஊதியச்
சட்டம்

1 1,300

1981ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு
வாழ்க்கைப்படி வழங்கும்
சட்டம்

1



இணைப்பு-5

தொழிலாளர் நல துறையினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட தொழிலாளர் நலச் சட்டத்தின் கீழ்வரும் நிறுவனங்கள், தொழிலாளர்கள், வகுலிக்கப்பட்ட உரிமத் தொகை ஆகியவைப் பற்றிய விவரம்.

ஆண்டு

(1)

நிறுவனங்களின் அமர்த்திக்கொள்ளப் வகுலிக்கப்பட்ட
எண்ணிக்கை பட்ட பணியாளர்களின் உரிம பதிவுத் தொகை
(2) (3) (4)

ரூ. பை..

(அ) அமைப்பு ரீதியான தொழில்கள்:

1. 1951-ம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்

1991	..	..	550	86,342	88,810.00
1992	..	..	551	86,218	900.00

2. 1961ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சட்டம்:

1991	..	..	1,754	89,439	1,50,280.75
1992	..	..	1,723	91,870	1,47,275.25

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு-5-ன் தொடர்ச்சி

(1)	(2)	(3)	(4)
(ஆ) அமைப்பு ரீதியில்லாத தொழில்கள்:			ரூ. பை.
1. 1947ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம்:			
1991	3,14,146	3,00,383	..
1992	3,21,985	2,22,710	..
2. 1958ஆம் ஆண்டு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம்:			
1991	30,965	72,363	3,56,954.65
1992	27,598	77,493	4,13,109.80
3. 1966ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம்:			
1991	1,152	9,944	68,229.00
		வீட்டிலிருந்து பணிபுரிவோர் 2 ½ இலட்சம்.	
1992	1,414	10,287+	75,003.00
		வீட்டிலிருந்து பணிபுரிவோர் 2 ½ இலட்சம்.	
(இ) ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970.			
1992 ஒப்பந்தக் காரர்கள்	193	20,182	8,019.15

இணைப்பு-6

பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் தொழிலாளர் நலத்துறை ஆய்வாளர்கள் ஆய்வு
மேற்கொண்ட விவரம்

சட்டத்தின் பெயர்	முறையான ஆய்வு	விடுமுறை ஆய்வு	கிறப்பு ஆய்வு	திடீர் ஆய்வு	இரவு நேர ஆய்வு	சோதனை ஆய்வு
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1936ஆம் ஆண்டு ஊதியங்கள் வழங்குதல் சட்டம்	37,907	35	171	57	--	184
1947ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம்	4,44,563	31,392	11,737	22,322	11,290	580
1948ஆம் ஆண்டு குறைந்த பட்ச சம்பளச் சட்டம்	2,01,023	110	175	670	--	--
1951ஆம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம்	3,230	164	76	44	--	--
1955ஆம் ஆண்டு உழைக்கும் பத்திரிகை தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள் பல்வகை விதிமுறைகள்) சட்டம்	36	--	4	--	--	--
1958ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம்	46,227	272	329	526	146	65

இணைப்பு-6ன் தொடர்ச்சி

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1958ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம்.	1,68,148	457	2,698	871	76	336
1961ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சட்டம்	6,665	73	320	55	--	488
1961ஆம் ஆண்டு மகப்பேறு பயன் சட்டம்	7,291	2	113	3	--	--
1966ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டு தொழிலாளர் (பணி நிலைமை) சட்டம்	4,229	13	171	1,012	--	1,119
1970ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதலும், நீக்குதலும்) சட்டம்	254	--	--	--	--	--
1976ஆம் ஆண்டு சம ஊதியச் சட்டம்	10,135	--	169	--	--	--

1993 ஏப்ரல் 23]

இணைப்புகள்

இணைப்பு-7

**அ. பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின்கீழ் துறை அலுவலர்களால்
முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகள்**

வரிசை எண்ணும் தொடர்
எண்ணும் விவரங்களும்

1958ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு
உணவகங்கள் சட்டத்தின் கீழ்
தொழிலாளர் அலுவலர்,
உதவி தொழிலாளர்
ஆணையர்களால் (சமரசம்)
முடிவு செய்யப்பட்டவை

1972ஆம் ஆண்டு பணிக்
கொடை பட்டுவாடா
சட்டத்தின் கீழ் உதவி
தொழிலாளர் ஆணையர்
களால் முடிவு, செய்யப்
பட்டவை

1981ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு
வாழ்க்கைப்படி வழங்கும்
சட்டத்தின் கீழ் உதவி
தொழிலாளர் ஆணையர்
களால், முடிவு செய்யப்
பட்டவை

- (1)
1. தொடக்கத்தில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகள்
 2. இவ்வாண்டில் வரப்பெற்ற வழக்குகளின் எண்ணிக்கை
 3. வழக்குகளின் மொத்த எண்ணிக்கை
 4. நடப்பாண்டில் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை
 5. ஆண்டு முடிவில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை

1991	1992	1991	1992	1991	1992
(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7	4	625	1,057	174	120
26	3	1,372	1,398	702	586
33	7	1,997	2,445	876	706
29	5	940	2,212	756	568
4	2	1,057	243	120	138

இணைப்பு-7ன் தொடர்ச்சி

ஆ. தொழிலாளர் துணை ஆணையாளர்களால் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகள்

விவரங்கள்	1923ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் இழப்பீட்டு சட்டம்		1936ஆம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கல் சட்டம்		1947ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடுகடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம்	
	1991 (2)	1992 (3)	1991 (4)	1992 (5)	1991 (6)	1992 (7)
(1)						
1. ஆண்டு தொடக்கத்தில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	678	784	281	189	40	80
2. இவ்வாண்டில் வரப்பெற்ற வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	1,882	2,213	620	451	180	150
3. வழக்குகளின் மொத்த எண்ணிக்கை	2,560	2,997	901	640	220	230
4. இவ்வாண்டில் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	1,776	2,098	712	465	140	178
5. ஆண்டு முடிவில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	784	899	189	175	80	52

இணைப்பு-7ன் தொடர்ச்சி

விவரங்கள்

1948-ம் ஆண்டு

1972-ம் ஆண்டு

1981ம் ஆண்டு

குறைந்தபட்ச

பணிக்கொடை

தமிழ்நாடு

சம்பளச் சட்டம்

சட்டம்

வாழ்க்கைப்படி

வழங்கும் சட்டம்

(1)

1. ஆண்டு தொடக்கத்தில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை
2. இவ்வாண்டில் வரப்பெற்ற வழக்குகளின் எண்ணிக்கை
3. வழக்குகளின் மொத்த எண்ணிக்கை
4. இவ்வாண்டில் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை
5. ஆண்டு முடிவில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை

1991	1992	1991	1992	1991	1992
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
8	1	21	438	16	--
25	59	597	341	4	173
33	60	618	779	20	173
32	32	180	645	20	133
1	28	438	134	--	40

இணைப்பு -7ன் தொடர்ச்சி

(இ) 1976-ம் ஆண்டு எடை அளவு சட்டத்தின் அமுலாக்கம்:-

1. உரிமம் அளித்தல்: (1992)

உற்பத்தியாளர்

(1)

186

விற்பனையாளர்

(2)

731

பழுது பார்ப்போர்

(3)

425

வசூலிக்கப்பட்ட தொகை

(4)

ரூபாய்

1,64,985.00

2. ஆய்வுகள்:

1992-ம் ஆண்டில் ஆய்வு
செய்யப்பட்ட நிறுவனங்கள்

4,43,612

3. அமுலாக்கம்:

தொடுக்கப்பட்ட வழக்குகள்

267

தண்டணை அளிக்கப்பட்டவை

566

வசூலிக்கப்பட்ட அபராதத் தொகை

(முந்தைய நிலுவையில் இருந்தவைகள் உட்பட)

80,655.00

4. குற்றத்தை ஈடு செய்தல்:

ஈடு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின்

26,284

எண்ணிக்கை

வசூலிக்கப்பட்ட அபராதத் தொகை

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

37,85,440.00

5. எடை அளவுகளைச் சரிபார்த்தல்

மற்றும் மீளச் சரிபார்த்தலுக்காக

வசூலிக்கப்பட்ட முத்திரைக்

கட்டணம்..

1,88,46,765

இணைப்பு 7-ன் தொடர்ச்சி

எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள், 1977.

1. ஆய்வுகள்:-

1992-ம் ஆண்டில் ஆய்வு செய்யப்பட்ட
நிறுவனங்கள்

1,76,947

2. அமுலாக்கம்:-

தொடுக்கப்பட்ட வழக்குகள்
தண்டனை அளிக்கப்பட்டவை

56

57

(முந்தைய நிலுவையில்
இருந்தவைகள் உட்பட)

வசூலிக்கப்பட்ட அபராதத் தொகை

ரூ. 18,460.00

3. குற்றத்தை ஈடு செய்தல்:-

ஈடு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின்
எண்ணிக்கை

13,213

வசூலிக்கப்பட்ட அபராதத் தொகை

ரூ. 15,67,350.00



இணைப்பு-8

1992-ல் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் செயல்படுத்திய நலத் திட்டங்களின் விவரங்கள்

விவரம்	1991-92	1992-93
(1)	(2)	(3)
1. தொழிலாளர் நல மையங்கள் (தையல் பயிற்சி நிலையம் உட்பட)		
(அ) மொத்த மையங்கள்	68	70
(ஆ) மொத்த பயிற்சியாளர்கள்	3,160	2,712
2. குழந்தைகள் காப்பகங்கள்:		
(அ) மொத்த காப்பகங்கள்	58	51
(ஆ) பயனுற்ற குழந்தைகள்	2,126	2,179
3. படிப்பகங்கள் :		
மொத்த படிப்பகங்கள்	12	14

1993 ஏப்ரல் 23]

இணைப்புகள்

இணைப்பு-9

தமிழ்நாடு தொழிலாளர்நல வாரியம் செயல்படுத்திய ஏனைய திட்டங்கள்:

விவரம்	பயன் பெற்றவர்களின் எண்ணிக்கை		ஒப்புதல் அளித்த தொகை	
	1991-92	1992-93	1991-92	1992-93
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
			ரூ. பை.	ரூ. பை.
(அ) தொழிலாளர்களுக்கு மூக்குக் கண்ணாடிக்கான செலவுத் தொகை கொடுத்தல்	1,722	2,222	1,29,065.00	1,66,650.00
(ஆ) தொழிலாளர்கள் குழந்தைகளுக்குத் தட்டச்சு/சுருக்கெழுத்துப் படிக்க கட்டணங்கள் ஈடுசெய்தல்	513	459	62,153.00	62,528.00
(இ) பாட நூல் உதவித் தொகை	6,458	5,485	2,51,639.00	2,43,937.00
(ஈ) ஈமச்சடங்கிற்குரிய செலவுகள்	541	648	1,62,300.00	1,94,400.00
(உ) உடல் ஊனமுற்றவர்களுக்குச் செயற்கை உறுப்பு வழங்குதல்	6	2	2,321.55	1,690.00
(ஊ) காது கேட்கும் கருவி வழங்குதல்	10	12	9,037.00	8,650.00
(எ) ஊனமுற்றவர்களுக்கு மூன்று சக்கர வண்டி வழங்குதல்	..	12	..	16,520.00

இணைப்பு 10.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் வழங்கிய படிப்புதவித் தொகை வழங்கிய விவரங்கள்

விவரம்	பயன் பெற்றவர்களின் எண்ணிக்கை. ஒப்புதல் அளித்த தொகை.			
	1991-92	1992-93	1991-92	1992-93
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
			ரூ. பை.	ரூ. பை.
1. பொறியியல் பட்டப்படிப்பு	78	120	93,600	1,44,000.00
2. பொறியியல் பட்டயப்படிப்பு	237	260	1,70,640	1,87,200.00
3. மருத்துவப் பட்டப்படிப்பு	30	59	36,000	70,800.00
4. மருத்துவப் பட்டயப் படிப்பு	9	2	6,480	1,440.00
5. சட்ட பட்டப் படிப்பு	7	7	8,400	8,400.00
6. வேளாண்மைப் பட்டப் படிப்பு	4	6	4,800	7,200.00
7. தொழிற் பயிற்சிக் கல்வி	112	105	40,320	37,800.00
8. மேல்நிலைக் கல்வி	112	46	67,200	27,600.00
9. ஆசிரியர் பயிற்சி	..	1	..	600.00

1993 ஏப்ரல் 23]

இணைப்புகள்

இணைப்பு 11

1948-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் ஆய்வு செய்த விவரங்கள்:

சட்டத்தின் பெயர்.	முறையான ஆய்வு	விடுமுறை ஆய்வு	திறப்பு ஆய்வு	திடீர் ஆய்வு	இதரவு நேர ஆய்வு	பதிவுரை தொழிற் சாலைகள் ஆய்வு	சோதனை ஆய்வு
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1948-ம் ஆண்டு தொழிற் சாலைகள் சட்டம்	22879	873	3515	623	582	2853	3582

இணைப்பு-12.

தொழிற்சாலைகள், தொழிலாளர்கள் வசூலிக்கப்பட்ட உரிமத் தொகை ஆகியவைப் பற்றிய விவரம்:

சட்டத்தின் பெயர்	ஆண்டு	தொழிற்சாலைகள் எண்ணிக்கை	அமர்த்திக் கொடுக்கப் பட்ட தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை (உத்தேசமாக)	வசூலிக்கப்பட்ட உரிமத் தொகை (ரூபாய்)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1948-ம் ஆண்டு தொழிற் சாலைகள் சட்டம்	1990	16710	8,67,726	1,31,21,805.00
	1991	18062	9,01,943	4,03,30,137.00
	1992	19052	9,28,883	3,02,99,454.00

இணைப்பு-13

1993 ஏப்ரல் 23]

இணைப்புகள்

வ.எண்.	சட்டத்தின் பெயர்.	தொழிற் சாலைகளின். எண்ணிக்கை.	தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை.	ஆய்வு செய்த மொத்த எண்ணிக்கை.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	1936-ம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கும் சட்டம்	19035	918014	20928
2.	1958-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை) விடுமுறை சட்டம்.	18775	918014	20245
3.	1948-ம் ஆண்டு குறைந்த பட்ச ஊதியச் சட்டம்.	11221	504833	13100
4.	1961-ம் ஆண்டு மகப்பேறு சட்டம்.	6524	146348	8745
5.	1970-ம் ஆண்டு ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம்.	803	48569	1129
6.	1981-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர் நிரந்தரப் படுத்துதல்) சட்டம்.	9638	641347	11236
7.	சம ஊதியச் சட்டம் 1976	8597	275424	11299
8.	1972-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர்கள் நல நிதிச் சட்டம்.	19052	928883	17528

இணைப்பு-14

பல்வேறு தொழிற்சாலை சட்டங்களில் தொடரப்பட்ட வழக்குகள் முடிக்கப்பட்ட வழக்குகள் பற்றிய விவரங்கள்:

சட்டத்தின் பெயர்	நடைமுறை இயக்குநர்	நடைமுறை இயக்குநர்	நடைமுறை இயக்குநர்	நடைமுறை இயக்குநர்	நடைமுறை இயக்குநர்	நடைமுறை இயக்குநர்	நடைமுறை இயக்குநர்	நடைமுறை இயக்குநர்	நடைமுறை இயக்குநர்	நடைமுறை இயக்குநர்	நடைமுறை இயக்குநர்	நடைமுறை இயக்குநர்	நடைமுறை இயக்குநர்
	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	கூடுதல் தொகுதி	கூடுதல் தொகுதி
1. 1948-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்.	2898	3075	5973	2308	1775	61	-	323	149	3665	846305	10975	10975
2. 1970-ம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம்.	42	83	125	38	37	1	-	-	-	87	-	-	-
3. 1958-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) சட்டம்.	151	54	205	57	40	1	-	5	11	148	2425	-	-
4. 1936-ம் ஆண்டு ஊதியங்கள் வழங்கும் சட்டம்.	156	63	219	73	59	3	-	5	6	146	5450	-	-
5. 1948-ம் ஆண்டு குறைந்த பட்ச ஊதியச் சட்டம்	416	182	598	206	189	3	-	4	10	392	22595	-	-

இணைப்பு-14-தொடர்ச்சி

பல்வேறு தொழிற்சாலை சட்டங்களில் தொடரப்பட்ட வழக்குகள் முடிக்கப்பட்ட வழக்குகள் பற்றிய விவரங்கள்:

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
6. 1961-ம் ஆண்டு மகப்பேறு சட்டம்	9	1	10	4	3	1	..	..	..	..	6	400
7. 1972-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதிச் சட்டம்	4	..	4	..	..	..	..	..	..	..	4	..
8. 1981-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர் நிரந்தரப் படுத்துதல்) சட்டம்.	3	1	4	..	..	..	..	..	..	..	4	..
9. 1981-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு வாழ்க்கை பாடி வழங்கும் சட்டம்.	3	..	3	..	..	..	..	..	..	..	3	..
10. 1986-ம் ஆண்டு குழந்தை தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம்.	47	9	56	7	1	3	..	3	..	..	49	3000
11. 1972-ம் ஆண்டு பணிக்கொடை வழங்கும் சட்டம்	3	..	3	..	..	..	..	..	..	..	3	..

[1993 ஏப்ரல் 23]

இணைப்பு-15

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி திட்டத்தின் கீழ்
தீர்க்கப்பட்ட உரிமை கோரிக்கைகள்

(1-1-92 முதல் 31-12-1992 முடிய)

பெறப்பட்ட, தீர்க்கப்பட்ட, திருப்பப்பட்ட நிலுவையில் உள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் விவரங்கள் வருமாறு:-

1. 1-1-1992 அன்று நிலுவையிலிருந்து உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	..	13,477	வழக்குகள்.
2. 1-1-1992 முதல் 31-12-1992 முடிய பெறப்பட்டவை.	..	1,55,710	..
3. தீர்க்கப்பட வேண்டிய உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	..	1,69,187	..
4. தீர்க்கப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	..	1,24,995	..
5. குறைப்பாடுகளைச் சரி செய்வதற்காகத் திருத்தப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	..	25,367	..
6. 31-12-1992 அன்று நிலுவையில் இருந்த உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	..	18,825	..

1-1-1992 முதல் 31-12-1992 முடிய தீர்க்கப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் பகுப்பாய்வு பின்வருமாறு:-

(1)	(2)	(3)
	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை.	வழங்கப்பட்ட தொகை.
		(ரூபாய் இலட்சத்தில்)
1. இறப்பு	..	3,547 538.48
2. பணி முதிர்ச்சியால் ஓய்வு பெற்றவர்கள்	..	4,632 1,592.27
3. நிரந்தர இயலாமைபுறல்	..	329 88.12
4. பணித் துறை	..	1,14,135 7,783.30
5. பணியிழப்பு	..	1,578 249.87
6. பல்வகை	..	774 93.25
மொத்தம்	..	<u>1,24,995</u> <u>10,345.09</u>

1993 ஏப்ரல் 23]

இணைப்பு-15 (தொடர்ச்சி)

31-12-1992 அன்று நிலுவையிலிருந்த உரிமைக் கோரிக்கைகளின் பகுப்பாய்வு கீழே தரப்பட்டுள்ளது:-

- | | | |
|---|----|--------|
| 1. 2 மாதங்களுக்கு குறைவாக நிலுவையிலுள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. | .. | 17,352 |
| 2. 6 மாதங்களுக்கு குறைவாகவும் 2 மாதங்களுக்கு மேற்பட்டும் நிலுவையிலுள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. | .. | 1,473 |

மொத்தம் .. 18,825

இணைப்பு-16

திர்க்கப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் விவரங்கள்:-

(மாதாந்திர குடும்ப நல ஓய்வூதியம் தவிர மற்ற எல்லாவகையான பயன்கள்)

31-12-1992 அன்று வரை பெறப்பட்ட, தீர்க்கப்பட்ட, திருப்பப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் விவரங்கள் கீழே தரப்பட்டுள்ளன.

வழக்குகள்.

(1)

(2)

- | | | |
|---|----|----------|
| 1. 1-1-1992 அன்று நிலுவையிலிருந்த உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. | .. | 14,290 |
| 2. 1-1-1992 முதல் 31-12-1992 முடிய பெறப்பட்ட உரிமை கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை | .. | 1,59,091 |
| 3. தீர்க்கப்பட வேண்டிய உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. | .. | 1,73,381 |
| 4. இந்த வருடத்தில் (1992-93ம் ஆண்டில்) தீர்க்கப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. | .. | 1,19,334 |
| 5. குறைபாடுகளை சரி செய்வதற்காக திருப்பப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. | .. | 33,213 |
| 6. 31-12-1992 அன்று நிலுவையிலுள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. | .. | 20,834 |

[1993 ஏப்ரல் 23]

இணைப்பு-16 (தொடர்ச்சி)

31-12-1992 முடிய நிலுவையிலுள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் பகுப்பாய்வு கீழ்வருமாறு:-

வழக்குகள்.

1. 2 மாதங்களுக்கு குறைவாக உள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. .. 20,749
2. 6 மாதங்களுக்கு குறைவாகவும் 2 மாதங்களுக்கு மேற்பட்டும் நிலுவையிலுள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. .. 85
3. 1 வருடத்திற்கு குறைவாகவும் 6 மாதங்களுக்கு மேற்பட்டும் நிலுவையிலுள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. .. இல்லை.

மொத்தம்

20,834

இணைப்பு-17

திர்க்கப்பட்ட குடும்ப நல ஓய்வூதிய உரிமைக் கோரிக்கைகள்:-

1-1-1992 முதல் 31-12-1992 முடிய பெறப்பட்ட, தீர்க்கப்பட்ட, நிலுவையிலுள்ள குடும்ப நல ஓய்வூதிய உரிமைக் கோரிக்கைகள் விவரங்கள் கீழே தரப்பட்டுள்ளன:-

வழக்குகள்.

1. 1-1-1992 முடிய நிலுவையிலுள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. .. 676
2. 1-1-1992 முதல் 31-12-1992 முடிய பெறப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. .. 4,968
3. தீர்க்கப்பட வேண்டிய உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. .. 5,644
4. தீர்க்கப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. .. 2,651
5. குறைபாடுகள் சரிசெய்வதற்காக தீர்ப்பப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. .. 2,156
6. 31-12-1992 முடிய நிலுவையிலுள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. .. 837

1993 ஏப்ரல் 23]

இணைப்பு-17 (தொடர்ச்சி)

31-12-1992 முடிய நிலுவையிலுள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் பகுப்பாய்வு பின் வருமாறு:-

வழக்குகள்.

- | | | |
|--|----|--------|
| 1. 2 மாதங்களுக்கு குறைவாக நிலுவையில் உள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. | .. | 812 |
| 2. 6 மாதங்களுக்கு குறைவாகவும் இரண்டு மாதங்களுக்கு மேற்பட்டும் நிலுவையில் உள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. | .. | 25 |
| 3. 1 வருடத்திற்குக் குறைவாகவும் 6 மாதங்களுக்கு மேற்பட்டும் நிலுவையிலுள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. | .. | இல்லை. |

மொத்தம்

837

இணைப்பு 18

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் 1992-ம் ஆண்டில் ஆற்றிய முக்கிய பணிகள் முந்தைய ஆண்டுகளில் ஆற்றிய பணிகளோடு ஒப்பிட்டு நோக்கும் வகையில் விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

	1-1-1990	1-1-1991	1-1-1992
	31-12-1990	31-12-1991	31-12-1992
(1)	(2)	(3)	(4)
1. பதிவு செய்தோர்	6,49,985	5,74,749	6,06,608
2. அறிவிக்கப்பட்ட காலியிடங்கள்	53,165	42,774	37,453
3. பணியில் அமர்த்தப் பட்டோர்	45,753	38,026	31,607
4. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களை உபயோகித்த வேலையளிப்போரின் எண்ணிக்கை.	16,302	14,897	11,035
5. உயிர்ப்பதிவேட்டில் காத்திருப்போர்.	32,36,453	34,69,226	37,29,239

[1993 ஏப்ரல் 23]

இணைப்பு 19

தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் 1992-ம் ஆண்டில் ஆற்றிய முக்கிய பணிகள் முந்தைய ஆண்டுகளில் ஆற்றிய பணிகளோடு ஒப்பிட்டு நோக்கும் வகையில் விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:-

	1-1-1990	1-1-1991	1-1-1992
	31-12-1990	31-12-1991	31-12-1992
(1)	(2)	(3)	(4)
1. பதிவு செய்தோர்	26,914	26,546	26,479
2. வேலையில் அமர்த்தப்பட்டோர்	2,074	2,874	1,893
3. உயிர்ப் பதிவேட்டில் கார்த்திருப்போர்	1,01,168	1,14,983	1,33,381

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு 20

உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், 1992-ம் ஆண்டில் ஆற்றிய முக்கிய பணிகள் முந்தைய ஆண்டுகளில் ஆற்றிய பணிகளோடு ஒப்பிட்டு நோக்கும் வகையில் விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:

1-1-1990 முதல் 31-12-1990			1-1-1991 முதல் 31-12-1991 வரை.			1-1-1992 முதல் 31-12-1992 வரை.			
பதிவு செய்தோர்.	வேலையில் அமர்த்தப் பட்டோர்.	உயிர்ப் பதிவேட்டில் உள்ளோர். (31-12-90ல்)	பதிவு செய்தோர்.	வேலையில் அமர்த்தப் பட்டோர்.	உயிர்ப் பதிவேட்டில் உள்ளோர். (31-12-91ல்)	பதிவு செய்தோர்.	வேலையில் அமர்த்தப் பட்டோர்.	உயிர்ப் பதிவேட்டில் உள்ளோர். (31-12-92ல்)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
பார்வையற்றோர்	446	27	3,112	305	32	5,233	562	31	3,815
காது கேளாதோர்	376	71	2,479	388	72	4,505	605	50	3,139
கை, கால் ஊனமுற்றோர்	4,746	919	31,868	4,410	1,216	41,959	4,242	1,211	35,503
மொத்தம்	5,568	1,017	37,459	5,103	1,345	51,697	5,409	1,292	42,457

[1993 ஏப்ரல் 23]

இணைப்புகள்

இணைப்பு 21

அயல் நாடுகட்கு அனுப்பப்பட்ட நபர்களின் விவரம் (ஆண்டு மற்றும் நாடுகள் வாரியாக)

வரி சை எண்	வருடம் ரின்	பஹ் ஸ்வானா	போட் ரின்	அமெ ரிக்கா	ஐ.அ. கு.	ஸ்பீயா	ஓமன்	சுராக்	யேமன்	ஜோர் டான்	சவுதி அரே பியா	கட் டார்	குவைத்	சி. லோன்	சிங்- கப்- பூர்	மலே சியா	மாலே	மொத் தம்
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	19.
1. 1979-80	..	..	..	36	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	36
2. 1980-81	..	..	..	..	..	..	..	70	..	..	..	..	..	..	..	..	..	70
3. 1981-82	..	..	..	..	31	..	286	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	317
4. 1982-83	..	..	..	..	..	..	133	80	..	..	..	..	..	..	..	..	..	213
5. 1983-84	..	..	..	..	..	..	32	150	172	..	..	..	..	..	..	..	..	354
6. 1984-85	..	..	..	..	72	27	90	..	..	243	..	..	..	..	..	..	..	432
7. 1986-86	..	..	..	221	431	..	8	110	35	700	..	..	..	..	..	..	..	1505
8. 1986-87	..	..	..	6	..	1	..	32	..	75	..	..	..	..	..	..	..	104
9. 1987-88	..	..	..	32	4	4	1	..	..	124	2	45	..	..	..	..	..	212
10. 1988-89	..	..	..	1	41	2	30	..	..	120	..	67	46	2	..	..	..	309
11. 1989-90	..	..	1	15	21	1	1	..	..	57	..	16	..	4	..	..	..	116
12. 1990-91	..	1	11	2	4	1	..	1	..	143	..	25	..	..	..	..	..	188
13. 1991-92	1	..	4	2	..	1	..	..	..	94	1	..	..	..	..	4	1	108
14. 1993																		182
ஐனவரி முடிய																		
மொத்தம்	1	1	16	315	604	69	769	385	35	1156	3	153	46	6	4	1	4146	

பணி வாரியாக அனுப்பப்பட்டவர்கள்: மருத்துவர்கள், செவிலியர்கள், எக்ஸ்ரே எடுப்பவர்கள், பாராமெடிக்கல், ஆட்கள், கட்டிட கலை வல்லுநர்கள், மருந்தாளர்கள், தோட்ட வேலை செய்பவர்கள், டெக்னீசியன்கள், உதவியாளர்கள், திறமைமையாளர்கள் மற்றும் இதர பணியாளர்கள்.

1993 ஏப்ரல் 23]

இணைப்பு-22

1993-94 வரவு-செலவு மதிப்பீடு விவரம்

தொழிலாளர் ஆணையர் :

	வருவாய் செலவு	மூலதனச் செலவு	மொத்தம்
	(ரூபாய் இலட்சத்தில்)		
(1)	(2)	(3)	(4)
1. திட்டத்தில் சேராதது	883.15	..	883.15
2. மாநிலத் திட்டம்	32.71	..	32.71
3. மைய அரசு ஆதாரத் திட்டம் (Centrally Sponsored)	...	..	..
மொத்தம்	<u>915.86</u>	<u>..</u>	<u>915.86</u>

2. தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் :

	வருவாய் செலவு	மூலதனச் செலவு	மொத்தம்
	(ரூபாய் இலட்சத்தில்)		
1. திட்டத்தில் சேராதது	423.52	..	423.52
2. மாநிலத் திட்டம்	3.02	...	3.02
3. மைய அரசு ஆதாரத் திட்டம் (Centrally Sponsored)	..	..	..
மொத்தம்	<u>426.54</u>	<u>..</u>	<u>426.54</u>

3. வேலை வாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி இயக்ககம்

(i) வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு

	வருவாய் செலவு	மூலதனச் செலவு	மொத்தம்
	(ரூபாய் இலட்சத்தில்)		
1. திட்டத்தில் சேராதது	1,315.84	0.01	1,315.85
2. மாநிலத் திட்டம்	51.47	...	51.47
3. மைய அரசு ஆதாரத் திட்டம் (Centrally Sponsored)	14.05	..	14.05

(உடல் ஊனமுற்றோர் பிரிவு
மற்றும் சுய வேலை
வாய்ப்பு)

மொத்தம்	<u>1,381.36</u>	<u>0.01</u>	<u>1,381.37</u>
---------	-----------------	-------------	-----------------

[1993 ஏப்ரல் 23]

இணைப்பு-22--தொடர்ச்சி

(ii) பயிற்சிப் பிரிவு

வருவாய்	மூலதனச்	மொத்தம்
செலவு	செலவு	

(ரூபாய் இலட்சத்தில்)

1. திட்டத்தில் சேராதது	1,686.77	..	1,686.77
2. மாநிலத் திட்டம்	101.94	20.42	122.36
3. மைய அரசு ஆதாரத் திட்டம் (Centrally Sponsored)	..	0.02	0.02
4. உலக வங்கித் திட்டம்	112.04	548.80	660.84
மொத்தம்	<u>1,900.75</u>	<u>569.24</u>	<u>2,469.99</u>



இணைப்பு 23

1993-94 ஆம் ஆண்டில் பகுதி II திட்டங்களாக செயல்படுத்தப்படும் திட்டங்களின் விவரங்கள்.

1993-94
மதிப்பீடு
(ரூபாய்
லட்சங்களில்)

- | | |
|---|------|
| 1. கோயம்புத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி ஆகிய பகுதிகளில் சிப்பம் செய்யப்பட்ட பொருட்கள் விதிகளைச் செயற்படுத்துவதற்காக மின்னணுவியல் எடைபோடும் எந்திரம் இரண்டு வாங்குதல். | 0.80 |
| 2. தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்களுக்கும், தொழிலாளர் நல அலுவலர்களுக்கும் தொலைபேசி வசதிகள் செய்து கொடுத்தல். | 0.35 |
| 3. 30 தொழிலாளர் நலத்துணை ஆய்வாளர்களுக்கு எடைமேடைகளை முத்திரையிடுவதற்கான புதிய சாதனங்களின் தொகுதிகள் வாங்குதல். | 1.12 |
| 4. சிவகாசி, தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் இளநிலை உதவியாளர் பதவி ஒன்று, பதிவுரு ஏழுத்தர் பதவி ஒன்று ஆகியவற்றை ஏற்படுத்துதல். | 0.40 |
| 5. வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களில் குறியீட்டு அட்டையை வைப்பதற்காக 12 இழுப் பறைகள் கொண்ட இரும்புச் சட்டங்களுக்கு அனுமதி வழங்குதல். | 1.00 |

இணைப்பு 23 தொடர்ச்சி.

1993-94
மதிப்பீடு
(ரூபாய்
லட்சங்களில்)

6.	கடலூர், சேலம், தூத்துக்குடி, காஞ்சிபுரம் மற்றும் தஞ்சாவூர் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களைக் கணினி மயமாக்குதல்.	8.99
7.	தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலுள்ள பழைய கைக்கருவிகளை மாற்றி விட்டு புதியன வாங்குதல்.	5.00
8.	செங்கல்பட்டு தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் கடுதல் வகுப்பறைகள் கட்டுதல்.	2.28
9.	ஈரோடு, தொழில் பயிற்சி நிலையத்தில் ஸ்கிரீன் பிரிண்டிங் தொழிலில் குறுகிய கால பயிற்சி வகுப்பு தொடங்குதல்.	3.36
10.	கிண்டி, தொழில் பயிற்சி நிலையத்தில் (மகளிர்) ஏற்றுமதி ஆடை தையல் தொழிலில் குறுகியகால பயிற்சி வகுப்பு தொடங்குதல்.	4.05
11.	கடலூர், சேலம் ஆகிய இடங்களிலுள்ள தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் பிளாஸ்டிக் செய்முறைப்படுத்தும் தொழில் பிரிவைத் தொடங்குதல்.	12.00
	மொத்தம்	39.35